ABSTRAK

Fandi Fadil Kinantaka, "Implementasi Kualitas *Software* Sistem Informasi Manajemen Dan Akuntansi Barang Milik Negara (SIMAK-BMN) Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Penelitian Dan Pengembangan Sumber Daya Air (PUSLITBANG-SDA)" dibawah bimbingan R. Fenny Syafariani, S.SI,. M.STAT.

Software Sistem Informasi Manajemen dan Akuntansi Barang Milik Negara (SIMAK-BMN) merupakan program aplikasi yang memanfaatkan teknologi informasi dan komunikasi untuk memfasilitasi pencapaian informasi yang meliputi pengadaan serta pengelolaan barang milik Negara dan pembuatan laporan untuk setiap lembaga pemerintahan, salah satunya adalah Pusat Penelitan dan Pengembangan Sumber Daya Air (PUSLITBANG-SDA) Jawa Barat. Selain itu, program aplikasi ini juga ditujukan untuk meningkatkan kinerja para pegawai, tetapi ada bebapa data factual yang didapat dilapangan, berupa beberapa kekurangan dari program aplikasi tersebut. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui program aplikasi yang berjalan, untuk mengetahui tanggapan pegawai mengenai program aplikasi tersebut, untuk mengetahui kinerja pegawai, dan untuk mengetahui keeratan *Software* Sistem Informasi Manajemen dan Akuntansi Barang Milik Negara (SIMAK-BMN) terhadap Kinerja Pegawai.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif dan kuantitatif, untuk mengetahui *Software* Sistem Informasi Manajemen dan Akuntansi Barang Milik Negara (SIMAK-BMN) yang berjalan menggunakan pendekatan terstruktur. Teknik pengumpulan data menggunakan studi pustaka, observasi, wawancara, kuesioner, dan analisis data dengan menggunakan Analisi Korelasi *Rho Spearman*, dan uji t, pengolahan data menggunakan program SPSS 16.0 *For windows* serta perhitungan manual sesuai dengan rumus dalam teori.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Software* Sistem Informasi Manajemen dan Akuntansi Barang Milik Negara (SIMAK-BMN) berdampak terhadap Kinerja Pegawai, penilain pada kualitas *software* hampir seluruh dari indikator dinyatakan baik, tetapi ada beberapa indikator yang dirasakan harus lebih ditingkatkan, seperti pada indikator *Language,* yang perlu ditingkatkan dalam indikator tersebut adalah pemakain penyingkatan kalimat dan istilah akuntansi yang lebih tepat agar mudah dimengerti dan diingat. Serta indikator yang lainnya seperti *Akurasi dan Presisi* dan *Auditabilitas* yang mendapat penilaian dalam kategori cukup. Penilaian Kinerja Pegawai hanya ada satu indikator yang perlu lebih dioptimalkan yaitu *Behavior-Base Performance Evaluation* yang berarti harus lebih ditingkatkan lagi ketelitian para pegawai dalam bekerj, sehingga setiap kesalahan yang dilakukan saat memakai program aplikasi tersebut dapat langsung diketahui serta dapat meminimalisir kesalah yang diperbuat. Hasil dari korelasi menunjukkan keeratan pada kategori kuat dan tidak searah.

Kata Kunci : Sistem informasi Manajemen dan akuntansi, Statistik *non-parametrik,* Implementasi Kualitas *Software.*

ABSTRACT

Fandi Fadil Kinantaka, "*Implementation of Software Quality Management Information System And Accounting State Property (SIMAK-BMN) Impact on Employee Performance in Research and Development Center of Water Resources* (PUSLITBANG-SDA)" *under the guidance of* R. Fenny Syafariani, S.SI,. M.STAT.

Software and Accounting Management Information System State Property (SIMAK-BMN) is an application program that utilizes information and communication technology to facilitate the achievement of information that includes the procurement and management of property of the state and preparing reports for each agency of government, one of which is the Center for Research and Development Water Resources (Research-SDA) of West Java. In addition, the application program is also intended to improve the performance of employees, but there bebapa factual data obtained in the field, a few shortcomings of the program application. The purpose of this study was to determine the application programs running, to see what the employee regarding the application program, to determine the performance of employees, and to determine the closeness of the Software and Accounting Management Information System State Property (SIMAK-BMN) of Employee Performance.

The method used in this study is qualitative and quantitative, to find Software and Accounting Management Information System State Property (SIMAK-BMN), which runs using a structured approach. Data collection techniques using a literature study, observation, interviews, questionnaires, and data analysis using Spearman Rho correlation analysis, and the t test, data processing using SPSS 16.0 For windows and manual calculation in accordance with the formula in the theory.

The results showed that the Software and Accounting Management Information System State Property (SIMAK-BMN) impact on employee performance, software quality assessment in almost all of the otherwise good indicator, but there are some indicators perceived to be further improved, as the indicator of Language, which for improvement in these indicators is the usage of the cutting line and a more precise accounting terms to be easily understood and remembered. As well as other indicators such as Accuracy and Precision and Auditabilitas that got ratings in the category enough. Employee Performance Assessment there is only one indicator that needs to be further optimized the Behavior-Base Performance Evaluation should be further enhanced, which means more accuracy in bekerj employees, so any mistakes made when using such application programs can be instantly known and can minimize the mistakes are done. The results of the correlation indicates the closeness of the strong category and are not unidirectional.

Keywords: Management information systems and accounting, Non-parametric statistics, Implementation software quality.