BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Setelah penulis melakukan penelitian terhadap pelaksanaan program reward karyawan di SPBU 34.40124, maka penulis dapat mengambil kesimpulan bahwa :

1. Pada dasarnya pelaksanaan program reward karyawan di SPBU 34.40124. sudah cukup baik, pelaksanaan program reward karyawan terdiri dari :
   - Program Reward Absensi
   - Program Reward Performance
   - Program Reward PASTIPAS
   - Program Reward Penjualan
2. Hambatan – hambatan dalam pelaksanaan program reward karyawan di SPBU 34.40124 adalah sering terjadinya keterlambatan pembayaran karena system pembayaran yang kurang terintegrasi dengan baik.
3. Upaya dalam mengatasi hambatan – hambatan dalam pelaksanaan program reward karyawan di SPBU 34.40124, perusahaan harus segera ambil langkah untuk menyelesaikan system ini dengan cara bekerjasama dengan Bank untuk membantu system dengan cara payrool sehingga tepat waktu.

4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka ada saran yang penulis sampaikan untuk SPBU 34.40124, khususnya saran dalam program reward karyawan yaitu :

1. Program reward di SPBU 34.40124 sudah cukup baik, namun demikian akan lebih baik bila ditingkatkan lagi dalam menambah semangat kerja dan kesetiaan terhadap karyawannya.
2. Perusahaan diharapkan bisa melakukan pembayaran reward karyawan secara tepat waktu, karena bagaimanapun jika ini terjadi secara terus menerus akan berakibat kepada kinerja karyawan.
3. Perusahaan sebaiknya melakukan kerjasama dengan Bank umum atau swasta untuk melakukan pembayaran reward karyawan sekaligus dengan gaji karyawan agar tepat waktu dalam hal pembayarannya.