BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Setelah penulis melakukan penelitian terhadap suatu tinjauan proses seleksi karyawan di PT Harja Gunatama Lestari, maka penulis dapat mengambil kesimpulan bahwa :

1. Pada dasarnya faktor yang mempengaruhi seleksi karyawan pada PT. Harja Gunatama Lestari sudah cukup jelas. Faktornya yang mempengaruhinya terdiri dari :
   - Kondisi penawaran tenaga kerja
   - Faktor eksternal
   - Perangkat organisasi
2. Hambatan – hambatan dalam proses seleksi karyawan di PT. Harja Gunatama Lestari adalah informasi perekrutan karyawan belum meluas, sehingga kurangnya kompetensi karyawan.
3. Upaya dalam mengatasi hambatan – hambatan dalam proses seleksi karyawan di PT. Harja Gunatama Lestari, perusahaan harus berusaha mengetahui prosedur yang benar dalam melakukan seleksi karyawan yang mempunyai dampak positif.

4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang penulis sampaikan untuk PT Harja Gunatama Lestari khususnya dalam suatu tinjauan seleksi karyawan adalah sebagai berikut :

1. Faktor suatu tinjauan proses seleksi karyawan di PT. Harja Gunatama Lestari sudah cukup jelas dan akan lebih jelas lagi bila ditingkatkan lagi dalam menambah semangat kerja kerja dan kesetiaan terhadap karyawannya.
2. Perusahaan diharapkan menjadi motivator yang tepat, karena masih terdapat masalah dalam kurangnya kompetensi karyawan.
3. Perusahaan sebaiknya mengetahui prosedur yang benar dalam melakukan seleksi karyawan yang mempunyai dampak positif bagi karyawan.