BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Setelah penulis melakukan penelitian terhadap pelaksanaan program kesejahteraan karyawan di PT. Harja Gunatama Lestari Bandung, maka penulis dapat mengambil kesimpulan bahwa :

1. Pada dasarnya pelaksanaan program kesejahteraan karyawan di PT. Harja Gunatama Lestari Bandung. sudah cukup baik, baik dalam bentuk materil dan non materil. Pelaksanaan program karyawan terdiri dari :
   - Program kesejahteraan yang bersifat ekonomis
   - Program kesejahteraan bersifat fasilitas
   - Program kesejahteraan yang bersifat pelayanan
2. Hambatan – hambatan dalam pelaksanaan program kesejahteraan karyawan di PT. Harja Gunatama Lestari Bandung adalah sulitnya perusahaan mengetahui kebutuhan karyawan yang tidak terpenuhi dan menurunnya semangat kerja karyawan.
3. Upaya dalam mengatasi hambatan – hambatan dalam pelaksanaan program kesejahteraan karyawan di PT. Harja Gunatama Lestari Bandung, perusahaan harus berusaha memahami faktor – faktor apa saja yang dapat memenuhi kebutuhan karyawan agar dapat dipertahankan.

4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka ada saran yang penulis sampaikan untuk PT. Harja Gunatama Lestari Bandung, khususnya saran dalam program kesejahteraan karyawan yaitu :

1. Program kesejahteraan di PT. Harja Gunatama Lestari Bandung sudah cukup baik, namun demikian akan lebih baik bila ditingkatkan lagi dalam menambah semangat kerja dan kesetiaan terhadap karyawannya.
2. Perusahaan diharapkan menjadi motivator yang tepat, karena masih terdapat masalah dalam memperhatikan kebutuhan karyawan.
3. Perusahaan sebaiknya mengetahui apa saja yang menjadi kebutuhan dan keinginan para karyawan, sehingga adanya tingkat kepuasan yang di rasakan oleh karyawan.