BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Setelah penulis melakukan penelitian terhadap pelaksanaan perekrutan karyawan di PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk, maka penulis dapat mengambil kesimpulan bahwa :

1. Pada dasarnya pelaksanaan perekrutan karyawan di PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. sudah cukup baik. Pelaksanaan program karyawan terdiri dari:
   a. Proses rekrut
   b. Perencanaan kebutuhan SDM
   c. Identifikasi kebutuhan rekrut
   d. Syarat administrasi
   e. Jenis dan sumber rekrutasi
   f. Seleksi
   g. Orientasi dan induksi
   h. Ikatan dinas dan ganti rugi
2. Hambatan – hambatan dalam pelaksanaan perekrutan karyawan di PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. adalah pada tahap seleksi mengalami kekurangan tenaga penguji dari pihak intern perusahaan.
3. Upaya dalam mengatasi hambatan dalam pelaksanaan perekrutan karyawan di PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk., yaitu dengan membagi jadwal seleksi di

berbagai kota dengan waktu dan hari yang berbeda. Sehingga dengan keterbatasan tim penguji tahap seleksi perekrutan karyawan tetap berjalan dengan lancar.

4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka ada saran yang penulis sampaikan untuk PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk, khususnya saran dalam pelaksanaan perekrutan karyawan yaitu : Pelaksanaan perekrutan di PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. sudah cukup baik, namun demikian akan lebih baik bila ditingkatkan lagi dalam menambah tenaga penguji dalam tahap seleksi perekrutan karyawan.