BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kantor Pengolahan Data Elektronik Kabupaten Sukoharjo idealnya mempunyai staf sebanyak 29 orang termasuk Kepala Kantor atau minimalnya 26 orang termasuk Kepala Kantor. Dengan rincian pada Sub Bagian Tata Usaha yang idealnya mempunyai staf sebanyak 4 orang dapat dikurangi menjadi 2 orang dan pada Seksi Pendayagunaan Sistem Informasi yang idealnya mempunyai staf sebanyak 4 orang dapat dikurangi menjadi 2 orang saja. Dengan catatan staf yang telah dikurangi tadi harus mempunyai keahlian yang bisa menangani semua tugas yang sesuai dengan bagiannya.

Dari hasil analisis diatas maka dapat diidentifikasi beberapa faktor kelemahan yaitu :

a. Kurangnya jumlah tenaga ahli merupakan kelemahan yang mengakibatkan kurang tertib dan kurang lancarnya pelaksanaan tugas pekerjaan.
b. Banyaknya beban kerja diluar tugas pokok merupakan suatu kelemahan dalam rangka tercapainya tujuan tidak secara optimal.
c. Kurangnya sumber daya manusia dapat mengakibatkan tidak tercapainya pelaksanaan pekerjaan secara profesional.

4.2 Saran

1. Staf yang bekerja pada tiap – tiap bagian yang kebetulan belum mempunyai keahlian atau kemampuan standar ideal akan lebih baik jika mengikuti Pendidikan dan Latihan sesuai dengan bidang yang ditekuni.
2. Untuk mencapai tujuan organisasi perlu adanya koordinasi dan kerja sama yang baik antarsesama pegawai.
3. Tenaga kerja selain diharapkan mampu, cakap, dan terampil juga hendaknya berkemauan dan mempunyai kesungguhan untuk bekerja efektif dan efisien.
4. Pendidikan dan pelatihan pegawai perlu dilakukan oleh setiap Instansi terkait karena dapat memberikan manfaat bagi pegawai dan instansi itu sendiri