BAB I

PENDAHULUAN

UNIKOM

1.1 . Latar belakang masalah.

Perkembangan teknologi belakangan ini memaksa suatu negara untuk turut serta berkompetensi dalam menghasilkan suatu produk dengan basis teknologi yang sangat canggih, dengan konsekuensi di tuntut dengan kesiapan mental untuk mengantisipasi perkembangan teknologi yang sangat pesat dan berkembang di Negara-negara lain.

Indonesia sebagai negara yang sedang berkembang telah dinilai cukup berhasil dalam pembangunannya dan sangat berpotensi untuk menjadi negara industri baru dengan dukungan pemerintah yang baik, yang telah menggalakkan dan mengembangkan hasil produksi dalam skala besar seperti : ekspor. Negara kita perlu mempelajari keberhasilan yang telah dicapai oleh negara-negara lain di dunia, khususnya untuk negara di asia yang telah maju seperti : Jepang, Korea selatan, Cina, maupun Malaysia.

Dalam persaingan tersebut perlu adanya perencanaan dalam menyusun strategi guna melakukan persaingan dengan negara-negara lain. Maka suatu perusahaan sangat memerlukan adanya sumber daya manusia yang cukup handal dalam bidang industri, dimana disetiap divisi dipimpin oleh satu orang manajer atau kepala departement yang sesuai dengan bidangnya. Masing-masing divisi mempunyai tingkat keahlian yang berbeda-beda dimana penempatan karyawan akan membantu dalam mengarahkan koordinasi, artinya jika setiap pejabat sudah

ditempatkan sesuai dengan keahliannya, maka koordinasi akan lebih mudah dan berjalan dengan lancar. Dalam menggunakan sumber daya manusia tersebut maka perlu adanya uraian jabatan di masing-masing divisi, dimana setiap divisi mempunyai jabatan yang berbeda-beda.

Dari uraian di atas mendorong penulis untuk menuangkan hasil penelitian yang dilakukan selama satu bulan dalam bentuk laporan. Adapun judul yang diambil penulis adalah "REFERENSI PEMERINGKATAN JABATAN DI DIREKTORAT PERENCANAAN DAN TEKNOLOGI PT. KRAKATAU STEEL di CILEGON ". Khususnya pada divisi perencanaan dan teknologi.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas penulis akan mengindentifikasi masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana pelaksanaan atau cara pemeringkatan jabatan setiap divisi pada Direktorat Perencanaan Dan Teknologi PT. Krakatau Steel ?
2. Masalah-masalah apa yang dihadapi dalam referensi pemeringkatan jabatan pada Direktorat Perencanaan dan Teknologi PT. Krakatau Steel ?
3. Bagaimana upaya mengatasi masalah tersebut ?

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

1.3 Maksud dan tujuan.

Adapun maksud dan tujuan yang ingin dicapai penulis dari adanya praktek kerja ini adalah :

1. Mengetahui bagaimana pelaksanaan atau cara pemeringkatan jabatan di setiap divisi masing-masing.
2. Mengetahui masalah yang sering dihadapi dalam pelaksanaan pemeringkatan jabatan.
3. Mencoba mengatasi masalah dengan upaya usulan pemecahan masalah.

1.4 Pembatasan Masalah

Dalam mempermudah proses penelitian dibuatkan batasan masalah yaitu sebagai berikut :

a. Fokus utama yaitu pembuatan mengenai referensi pemeringkatan jabatan.
b. Penyusunan jabatan sesuai dengan kompetensi yang dimiliki oleh setiap kadis.

1.5. Tempat dan waktu

Untuk memperoleh data dalam penulisan laporan ini penulis melaksanakan praktek kerja di PT. Krakatau Steel yang terletak di jalan industri No. 5 Cilegon. Penulis melaksanakan praktek kerja kurang lebih selama empat minggu dari tanggal 3 oktober sampai dengan 3 september 2002 dengan jumlah waktu jam kerja yaitu kira-kira 160 jam. Praktek kerja ini dilaksanakan dari hari Senin sampai hari Jum'at, dimulai dari pukul 08.00 sampai dengan pukul 16.00 WIB.

1.6 Metodologi penelitian.

Dalam penulisan laporan praktik kerja ini, penulis menggunakan metode penulisan yang menggambarkan keadaan yang sebenarnya tentang obyek yang diteliti menurut keadaannya pada saat praktek kerja berlangsung, seperti apa yang dikemukakan oleh Mardalis dalam bukunya (Metode Penelitian suatu pendekatan proposal, 1996 : 26). mengemukakan bahwa :

> "Penelitian deskriptif bertujuan mendeskriptifkan apa-apa yang saat ini berlaku didalamnya terdapat upaya mendeskripsikan, mencatat, analisis, dan menginterprestasikan kondisi-kondisi yang sekarang ini terjadi atau ada".

Untuk memperoleh data sebagai bahan penulisan laporan praktek kerja ini, penulis menggunakan teknik pengumpulan data sebagai berikut :

1. Studi kepustakaan

   Yaitu teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara mempelajari dokumen-dokumen, arsip-arsip, membaca buku, diktat-diktat, catatan perkuliahan dan catatan yang lainnya yang berhubungan dengan masalah yang akan dibahas dalam penulisan laporan praktik kerja ini, seperti yang dikemukakan oleh Moekijat dalam bukunya *"Metode Riset Dalam Pelatihan"*, mengemukakan bahwa : " studi kepustakaan adalah suatu cara pengumpulan data dan informasi dengan cara mempelajari sumber-sumber yang terdapat pada buku-buku, litelatur-litelatur yang ada maupun karya-karya tulis lainnya". (1994 :29).

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

2. Interview (wawancara)

   Yaitu mengumpulkan data dengan cara mengadakan tanya jawab secara langsung kepada koresponden yang kita perlukan didalam observasi, seperti yang dikemukakan Moekijat dalam bukunya (Metode Riset Dalam pelatihan, 1994 : 33) mengemukakan bahwa wawancara (*interview)* adalah usaha untuk mendapatkan informasi sehubungan dengan sesuatu hal yang berhubungan dengan otoritas yang dimiliki oleh seseorang".

3. Penelitian lapangan (*Field Research*)

   Pengamatan terhadap perusahaan yang dijadikan objek penelitian sebagai tahap pendahuluan.

   Melakukan pengumpulan data tertulis mengenai masalah-masalah yang berkaitan dengan objek penilitian.

   Wawancara langsung dengan pihak-pihak dengan pihak yang berkompeten.

1.7. Sistematika penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini dibahas secara umum latar belakang pemilihan judul, maksud dan tujuan dari penelitian, metodologi penelitian, pembatasan masalah, dan sistematika penulisan dalam pembuatan laporan ini.

BAB II LANDASAN TEORI

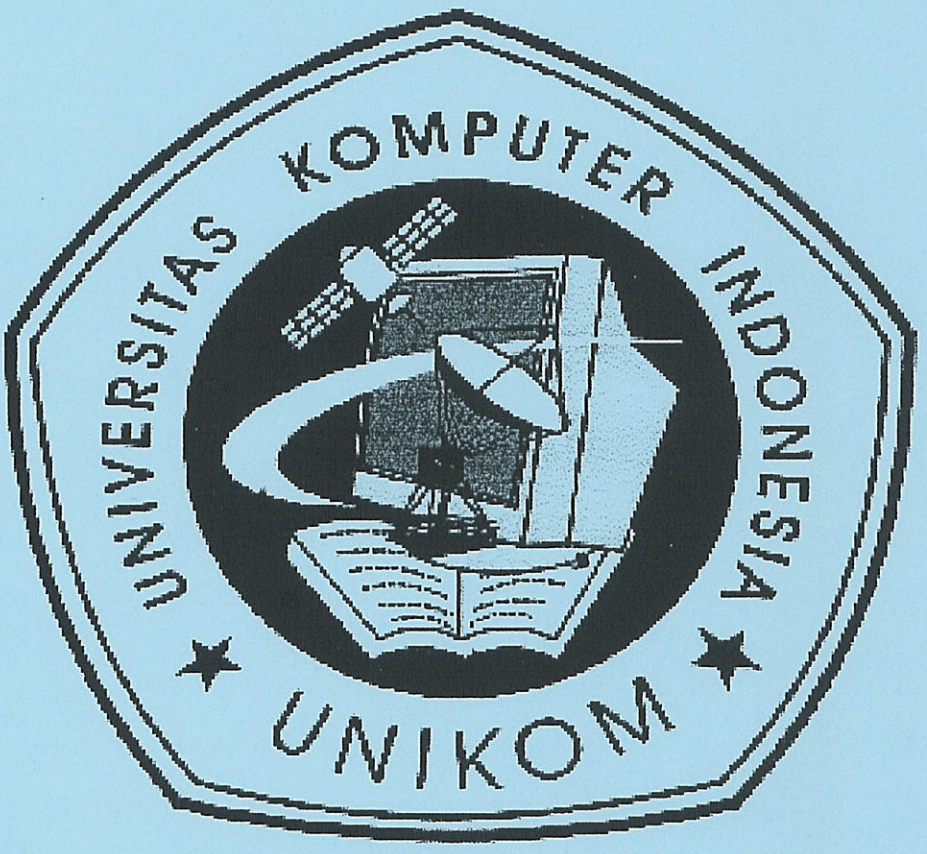
Pada bab ini dijelaskan teori-teori yang berhubungan dengan materi penelitian .

BAB III TINJAUAN UMUM TEMPAT PRAKTIK KERJA

Pada bab ini semua informasi yang ada di perusahaan yang berhubungan dengan masalah yang diambil rangkaian kegiatan selama praktik kerja berlangsung.

BAB IV PENUTUP

Pada bab ini berisi kesimpulan dan saran selama praktik kerja di PT. Krakatau steel dan di dalam bab ini juga terdapat saran untuk Universitas Komputer Indonesia.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM