BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang penulis uraikan sebelumnya, maka dapat di tarik kesimpulan, yaitu :

1. Penilaian promosi jabatan harus berdasarkan ketentuan serta dasar pelaksanaan agar dapat memenuhi kebutuhan perusahaan dan memberi kepuasan karyawan.
2. Untuk kenaikan jabatan mulai dari tingkat jabatan 4,3,2,1 ditentukan oleh Direktur Utama sedangkan untuk tingkat jabatan 5.6.7.8 ditentukan oleh Direktur Sumber Daya Manusia dan tingkat jabatan 9,10,11,12 ditentukan oleh Manajer Pengembangan Sumber Daya Manusia.
3. Dengan dilaksanakannya promosi jabatan, perusahaan ini harus dapat memanfaatkan potensi karyawan yang dimilikinya, sehingga pengembangan karir pegawai berjalan terus menerus agar efesiensi dan efektivitasnya dalam bekerja meningkat sehingga karyawan mampu memberikan konstribusi bagi perusahaan dalam mewujudkan tugas bisnisnya.

4.2. Saran

Berdasarkan data-data yang telah diperoleh penulis dari pelaksanaan kerja praktek ini, penulis mencoba memberikan saran yang bersifat membangun sebagai akhir dari penulisan laporan kerja praktek ini adalah sebagai berikut :

1. Prosedur pelaksanaan promosi jabatan harus dilakukan dengan jujur dan adil, sehingga tidak ada yang merasa dirugikan.
2. Penilaian kerja harus bedasarkan fakta-fakta yang ada, sehingga tidak ada lagi kendala-kendala dalam pelaksanaan promosi.
3. Karyawan yang sudah di angkat atau di promosikan jabatannya harus menjalankan tugasnya lebih baik dan jujur lagi dari sebelumnya.