BAB I
PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Kerja Praktek

Memasuki abad 21 ini mulai muncul kecenderungn bahwa suatu Negara tidak dapat menerima atau menolak pengaruh globalisasi yang besar khususnya dalam sektor ekonomi. Dengan masuknya investasi (modal) asing merupakan indikasi awal dari globalisasi yang harus diskapi dengan keprofesionalan organisasi atau perusahaan dengan manajemen yang baik. Karena dalam kondisi seperti ini bisnis global akan memasuki pasar tunggal yang memerlukan keahlian berkompetisi yang sangat besar untuk memenangkan persaingan.

Untuk mengahadapinya bergantung pada kualitas sumber daya manusia dalam suatu perusahaan sehingga dapat mewujudkan eksistensinya dalam rangka mencapai tujuan bisnisnya. Tanpa memliki sumber daya manusia yang bermotivasi kompetitif sebuah perusahaan akan mengalami kemunduran sehingga kalah dari persaing-pesaingnya. Oleh karena itu pembinaan sumber daya manusia dalam perusahaan harus dilaksanakan sebagai kegiatan formal yang terintegrasi dalam kegiatan manajemen lainnya. Sehingga perusahaan mendapat keuntungan baik untuk masa sekarang maupun masa depan dengan memperoleh sumber daya manusia yang potensial dengan kualitas. Dan tenaga kerja seperti inilah yang harus diberi kesempatan untuk mengembangkan karir, agar kemampuannya dapat terus meningkat sesuai dengan tuntunan lingkungan bisnisnya.

Pelaksanaan promosi jabatan harus terus dilaksanakan, karena dengan melalui kegiatan promosi yang karyawan akan mendapat tantangan untuk menunjukan kemampuan dirinya, apakah ia dapat melaksanakan tugas dengan baik atau tidak dalam jabatan barunya. Tetapi promosi jabatan ini bukan hanya sebagai kegiatan untuk ke jenjang yang lebih tinggi saja tetapi juga sebagai dorongan (motivasi) untuk maju dalam bekerja di lingkungan organisasi atau perusahaan sehingga dapat mewujudkan karir yang sukses.

Berdasarkan uraian di atas, penyusun tertarik melaksanakan kerja praktek di PT. POS Indonesia (Persero) untuk meneliti dan melihat perkembangan dari sumber daya manusianya dalam mengahadapi persaingan dengan perusahaan-perusahaan lain untuk melalui globalisasi perdagangan yang semakin ketat oleh karena itu penyusun membahas kegiatan promosi jabatan untuk perkembangan karir pegawai yang bersangkutan, yang dapat menimbulkan regenerasi kemampuan dari pegawai yang lebih senior pada pegawai dibawahnya.

1.2. Tujuan Kerja Praktek

Dalam pelaksanaan kerja praktek ini, mahasiswa harus berpegang pada tujuan dari dilaksanakannya kerja praktek ini sehingga dapat memberikan manfaat (benefit) dan lebih terkonsentrasi. Tujuan kerja praktek yaitu :

1. Untuk melihat pelaksanaan promosi jabatan di lingkungan PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung.

2. Untuk melihat kendala-kendala apa yang di hadapi PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung dalam melaksanakan promosi jabatan.
3. Usaha apa yang dilakukan PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung dalam mengatasi atau mengurangi kendala-kendala dalam pelaksanaan promosi jabatan.

1.3. Kegunaan Kerja Praktek

Penyusun dalam menyelesaikan kerja praktek ini diharapkan dapat memberikan banyak manfaat dan berguna bagi semua pihak yang berkepentingan yaitu :

1. Bagi penulis, secara praktis bagi penulis adalah sebagai pengembangan dan penerapan ilmu, pengetahuan yang penulis peroleh dalam menempuh pendidikan di program S1 bidang manajemen dan dapat mengetahui tentang pelaksanaan promosi jabatan, serta memperoleh pengalaman yang berharga dan berguna mempersiapkan diri untuk memasuki dunia usaha kerja yang sesungguhnya. Penelitian ini dilakukan untuk mengaplikasikan ilmu yang telah didapat selama perkuliahan yang dituangkan dalam penulisan ini, diharapkan dapat menambah pembendaharaan kepustakaan untuk kepentingan ilmiah khususnya untuk bidang keilmuan sumber daya manusia yang terkait dengan promosi jabatan.
2. Bagi instansi atau perusahaan, laporan hasil kerja praktek menganai promosi jabatan diharapkan dapat mengungkapkan berbagai informasi yang berguna

bagi PT. POS Indonesia (Persero) Bandung untuk menentukan kebijakan lebih lanjut dalam memperbaiki pelaksanaan promosi jabatan, sehingga diharapkan promosi jabatan dapat dilakukan dengan baik dan jujur.

3. Bagi pihak lain, laporan ini diharapkan dapat berguna bagi penelitian selanjutnya maupun sebagai informasi lainnya.

1.4. Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Dalam menyelesaikan laporan kerja praktek ini penulis memilih lokasi atau tempat pada PT. POS Indonesia (Persero) yang berlokasi di jalan Cilaki nomor 73 Bandung.

Adapun pelaksanaan kerja praktek ini dilakukan dengan waktu kerja selama kurang lebih 1 bulan dari tanggal 7 Juli sampai dengan 5 Agustus 2010.