Penawaran saham ke dua dilaksanakan di bulan Juni dan Juli 2001, dengan BPPN mendivestasikan 10% lagi dari saham miliknya di BCA.

Dalam tahun 2002, BPPN melepas 51% di BCA melalui tender penempatan privat yang strategis. Farindo Investment, Ltd., yang berbasis di Mauritius, memenangkan tender tersebut. Saat ini, BCA terus memperkokoh tradisi tata kelola perusahaan yang baik, kepatuhan penuh pada regulasi, pengelolaan risiko Penawaran saham ke dua dilaksanakan di bulan Juni dan Juli 2001, dengan BPPN mendivestasikan 10% lagi dari saham miliknya di BCA.

Dalam tahun 2002, BPPN melepas 51% di BCA melalui tender penempatan privat yang strategis. Farindo Investment, Ltd., yang berbasis di Mauritius, memenangkan tender tersebut. Saat ini, BCA terus memperkokoh tradisi tata kelola perusahaan yang baik, kepatuhan penuh pada regulasi, pengelolaan risiko secara baik dan komitmen pada nasabahnya baik sebagai bank transaksional maupun sebagai lembaga intermediasi finansial.

Sebagaimana telah dilaporkan ke Bapepam dengan surat tertanggal 26 Juni 2009 perihal Notice of Change in Share Ownership in PT Bank Central Asia Tbk, FarIndo telah menjual saham PT Bank Central Asia Tbk (BCA) sejumlah 986.030.000 lembar dan penyelesaian keseluruhan transaksi terjadi pada tanggal 7 Juli 2009, sehingga dengan demikian per 7 Juli 2009 komposisi kepemilikan saham FarIndo di BCA menjadi 47,15% Kepemilikan Saham BCA. Bank Central Asia**.**

Diakses pada 2 Oktober 2009.Presiden Direktur saat ini (masa jabatan 1999-sekarang) adalah Djohan Emir Setijoso.

2.1 Misi dan Sasaran perusahaan

Misi dan Sasaran Perusahaan Bank central Asia pada umumnya sama dengan Bank – Bank lainnya yaitu Memberikan layanan kepada para nasabah dalam bidang keuangan. Mengembangkan layanan yang berkualitas dengan cara memberikan pelatihan – pelatihan untuk para karyawannya akan mendorong daya saing BCA dan para mitra. Selain itu meningkatkan profesionalisme secara berkesinambungan akan membangun kemitraan yang saling menguntungkan dalam pekerjaan dan membangun perusahaan.

2.2 Struktur Organisasi Bank Central Asia Grand Indonesia

Struktur adalah suatu bagan atau gambar yang menjelaskan tentang garis wewenang seseorang dalam menjalankan tugas atau pekerjaannya di dalam suatu Perkumpulan atau perusahaan. Namun struktur juga dapat memberi ketegaasan dalam hal membagi tugas pekerjaan sehingga terjadinya alur kerja yang baik, pembagian tugas yang sesuai dengan keahliannya masing- masing dan bekerjasama akan membantu mencapai tujuan bersama.

Organisasi adalah suatu perkumpulan yang terdiri dari dua orang atau lebih yang bekerjasama menjalankan pekerjaanya untuk mencapai tujuan yang dikehdaki

bersama. Pembagian tugas yang dijalankan seseorang atau masing- masing sebenarnya memiliki tujuan yang sama pada setiap anggotanya sehingga menjadikan suatu kemajuan untuk pencapaian tujuannya.

Jadi Struktur Organisasi adalah Suatu susunan skematis yang menunjukkan fungsi-fungsi departemen – departemen, atau bagian-bagian posisi dalam organisasi dan dimana satu bagian saling berhubungan denan bagian lainnya. Dengan adanya Struktur Organisasi ini pimpinan dan bawahan dapat mengetahui tugas-tugas apa yang harus dilakukan dan jika terjadi suatu kesalahan atau membutuhkan suatu materi atau lainya mereka akan lebih mudah untuk menghubunginya.

Bentuk Struktur Organisasi di Bank Central Asia pusat Grand Indonesia pada bagian SDM berbentuk organisasi lini dalam organisasi lini atau garis (*line organization)* kekuasaan berjalan secara langsung dari atasan ke bawahan. Hal ini menandakan bahwa perintah datang dari atasan kepada bawahan secaralangsung. Organisasi ini memiliki wewenwng yang menghubungkan lagsung secara vertikal antara atasan datang dari atasan kepada bawahan secara langsung. Organisasi lini mempunyai garis wewenang yang menghubungkan lagsung secara vertical antara atasan dan bawahan. Dari jabatan yang paling atas, ke jabatan menengah sampai dengan jabatan terendah, masing-masing dihubungkan dengan suatu garis komando.

Setiap bentuk organisasi memiliki kelebihan dan kekurangan. Adapun kebaikan dan kekurangan dalam bentuk organisasi lini yaitu:

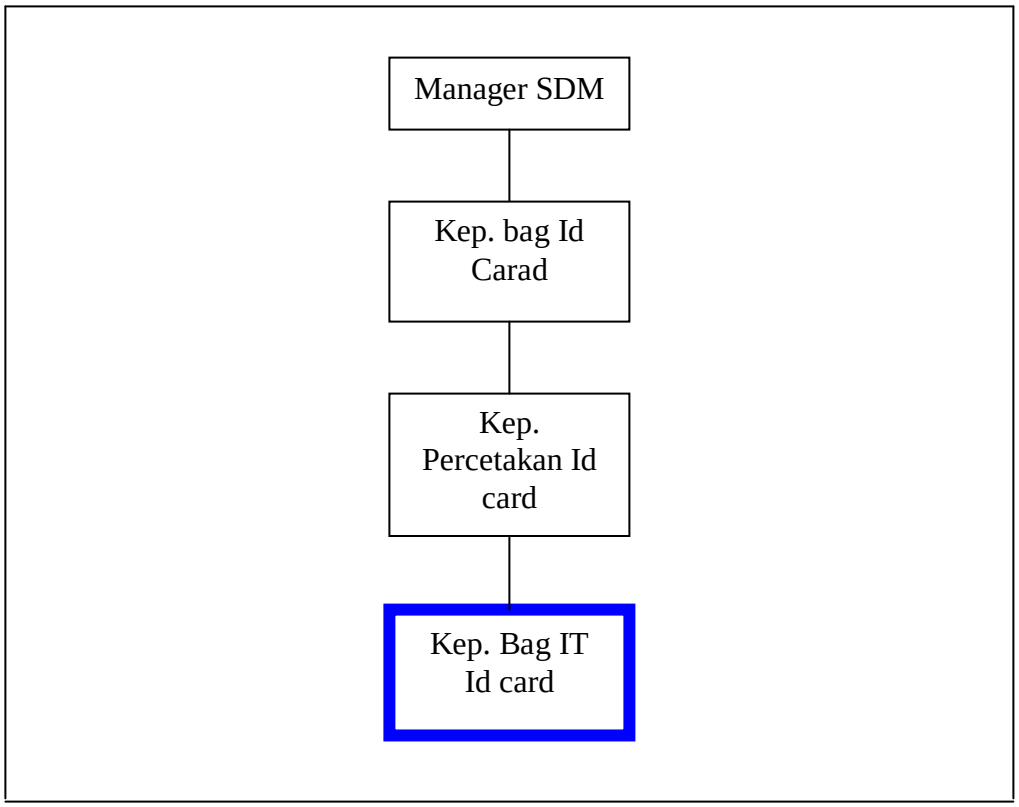
Kebaikan organisasi lini:

a. Koordinasi lebih mudah dilaksanakan’
b. Proses pengambilan keputusan akan lebih cepat
c. Tugas- tugas atau intruksi – intruksi lebih cepat
d. Pengendalian relative mudah dilaksanakan
e. Kesatuan pimpinan terjamin karena ada dalam satu komando
f. Rasa solidaritas pegawai tinggi

Keburukan organisasi lini:

a. Kesempatan pegawai untuk berkembang terbatas karena kewenangan-kewenangan untuk merencanakan, melaksanakan dan mengkomando semua sepenuhnya ada pada pimpinan.
b. Organisasi perusahaan tergantung pada pimpinan

Adapun struktur organisasi yang ada di SDM BCA Grand Indonesia bagian Id Card adalah sebagai berikut:



Sumber : BCA Grand Indonesia bagian SDM

Gambar 2.1

Struktur Organisasi SDM Id Card

Bank Central Asia GI

2.3 Deskripsi Jabatan *(job description*)

Adapun uraian Tugas yang berdasarkan dari organisasi Bank Central Asia Grand Indonesia adalah sebagai berikut :

a. Manager SDM

   Tugas Pokok manager SDM di Bank Central Asia di Grand Indonesia adalah menyelenggarakan peran general manejemen bagi organisasi.

b. Kepala bagian Id Card

   Tugas pokok kepala bagian Id Card di BCA GI adalah Menyelenggarakan Proses Prosedur Id card di seluruh Indonesia.

c. Kepala bagian Percetakan Id Card

   Tugas pokok kepala bagian percetakan Id card adalah bertugas mencetak dengan sesuai permintaan dari Kep. Bag Id Card.

d. Kepala bagian IT Id Card

   Tugas pokok kepala bagian IT Id Card adalah Mengaksess Id Card Aksess yang Khusus di BCA pusat dan Membuat program khuss untuk percetakan Id card.