BAB I PENDAHULUAN

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

I.1 Latar Belakang Kerja Praktek

PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten merupakan salah satu perusahaan besar yang sangat membutuhkan data untuk dijadikan suatu informasi, baik itu yang menyakut data dari dalam perusahaan itu sendiri, maupun data dari luar perusahaan yang sangat dibutuhkan dalam hal pengambilan keputusan. Baik itu keputusan yang bersifat strategis, taktis maupun bersifat teknis yang akan berakibat pada maju mundurnya suatu perusahaan dan untuk mencegah dari bentuk-bentuk kecurangan yang dilakukan oleh okmun-okmun yang tidak bertanggung jawab yang hanya mementingkan dirinya sendiri

Selain itu PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten merupakan perusahaan yang bergerak di bidang distribusi dan pelayanan bagi masyarakat untuk kebutuhan tenaga listrik. Seiring dengan perkembangan zaman dan kemajuan teknologi, maka perusahaan listrik negara inipun tidak dapat dihindarkan dari pengaruh teknologi tersebut. Dampak dari teknologi tersebut contohnya dalam proses-proses yang berhubungan dengan data-data penting perusahaan seperti, memasukan data, mengedit data, menyimpan data, menghapus data dilakukan dengan menggunakan teknologi komputer agar semua pekerjaan yang berhubungan dengan data perusahaan dapat diproses dengan baik, teliti, akurat, dan kemungkinan dari kekesalahan proses dapat ditekan seminin mungkin, serta pekerjaanpun dapat dilaksanakan dengan cepat tanpa harus membuang waktu.

Salah satu proses pengolahan data yang menarik penulis untuk dibuat laporan kerja praktek pada saat melakukan kerja praktek di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten adalah proses pengolahan data penggajian pegawai. Menurut Kamus Besar Indonesia penggajian adalah proses, cara, perbuatan membayar gaji. Sedangkan gaji itu sendiri adalah upah yang diterima pekerja dalam bentuk uang berdasarkan hasil kerja pegawai dan waktu tertentu.

Penulis tertarik mengambil tema pengolahan data penggajian karena proses yang dilakukan di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten masih banyak kekurangan. Yang mengakibatkan tidak optimalnya proses pengolahan panggajian pegawai di perusahaan tersebut, sebagai contoh jika pemakai ingin mencari data pegawai tertentu, maka pemakai harus mengurut satu per satu nama atau nip pegawai untuk dapat ditemukan. Sehingga dapat menghabiskan waktu pegawai yang terlibat langsung dalam proses penghitungan gaji pegawai di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten. Maka solusi terbaikanya adalah harus tersedia proses pencarian data baik itu menurut nama atau nip pegawai. Sehingga tak usah mengurutkan data gaji pegawai untuk memproses data penggajian di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten

Selain itu PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten sendiri data mengenai penggajian terdiri dari gaji dasar, tunjangan dan potongan. Ketiga data tersebut diproses secara matematik dengan menggunakan komputer. Agar dapat lebih efisien yang akhirnya menghasilkan gaji bersih yang tiap awal bulan diterima oleh pegawai dengan disertai bukti kwitansi bahwa pegawai tersebut telah menerima upah.

Sehingga data mengenai antara proses penghitungan tunjangan, potongan, dan total gaji, dilakukan dengan program aplikasi yang berbeda, sehingga pemakai harus mengaktifkandan menonaktifkan program aplikasi agar dapat mengghitung tunjangan, potongan, dan total gaji. Maka dari itu sebaiknya program aplikasi penghitungan tunjangan, potongan, dan gaji total dibuat hanya dalam satu aplikasi pemrograman sehingga pemakai tidak perlu membuka atau menutup aplikasi pemrograman untuk mengghitung tunjangan, potongan, dan total gaji. Dan tidak mengakibatkan pemborosan memori dikarenakan banyak aplikasi yang digunakan.

Mengingat sangat pentingnya pengelolaan data penggajian pegawai pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten maka dalam hal ini penulis tertarik untuk mengambil laporan kerja praktek dengan Judul **"PROSEDUR PENGHITUNGAN GAJI PEGAWAI PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA BARAT DAN BANTEN".** Semoga dengan penulisan laporan kerja praktek ini diharapkan dapat bermanfaat bagi penulis maupun untuk umum.

Dengan diadakannya kerja praktek ini, diharapkan dapat memberi masukan kepada mahasiswa mengenai dunia kerja yang sebenarnya dan juga diharapkan mahasiswa dapat menerapkan teori-teori yang didapat selama mengikuti perkuliahan.

I.2 Maksud dan Tujuan Kerja Praktek

Kerja praktek merupakan salah satu mata kuliah di semester V Program Diploma III Jurusan Teknik Informatika pada Fakultas Teknik di Universitas

Komputer Indonesia yang harus dilaksanakan oleh penulis. Pada saat melakukan kerja praktek penulis dapat melakukan studi banding antara teori yang telah dipelajari penulis perkuliahan dengan praktek kerja yang dilaksanakan di perusahaan tempat penulis melaksanakan kerja praktek sehingga penulis akan mendapatkan sebuah pengalaman bagaimana suasana kerja sebenarnya apa saja yang harus dilaksanakan dan bagaimana tanggung jawab seorang pegawai terhadap pekerjaannya yang telah menjadi tugas seorang pegawai.

Selain tujuan dari kerja praktek adalah memngetahui proses pengolahan data penggajian pegawai juga diharapkan penulis dapat menganalisis sistem yang digunakan untuk menghitung gaji pegawai PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten

I.3 Sistem Pelaksanaan Kerja Praktek

Penulis melaksanakan kerja praktek di PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Jawa Barat dan Banten, yang berlokasi di Jalan Cikapundung No. 2 Bandung (022) 4230747 (Hunting). Selama satu bulan terhitung mulai tanggal 2 Agustus 2004 hingga 31 Agustus 2004, dimana waktu pelaksanaan kerja praktek ini dilaksanakan pada hari kerja mulai dari hari Senin s.d Jum'at dari pukul 08.00 sampai dengan pukul 15.00 WIB.

I.4 Sistematika Pelaporan Kerja Praktek

Dalam penulisan laporan ini terbagi atas empat bab yaitu:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan latar belakang kerja praktek, identifikasi kerja praktek, maksud dan tujuan penelitian, kegunaan dari hasil penelitian, metode pendekatan yang digunakan, lokasi dan waktu diadakannya penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II RUANG LINGKUP PERUSAHAAN

Menjelaskan secara singkat tentang sejarah PT. PLN (Persero), aktivitas perusahaan, visi dan misi perusahaan, falsafah perusahaan, struktur organisasi, serta tugas dan fungsi yang terkait dengan PT.PLN (Persero).

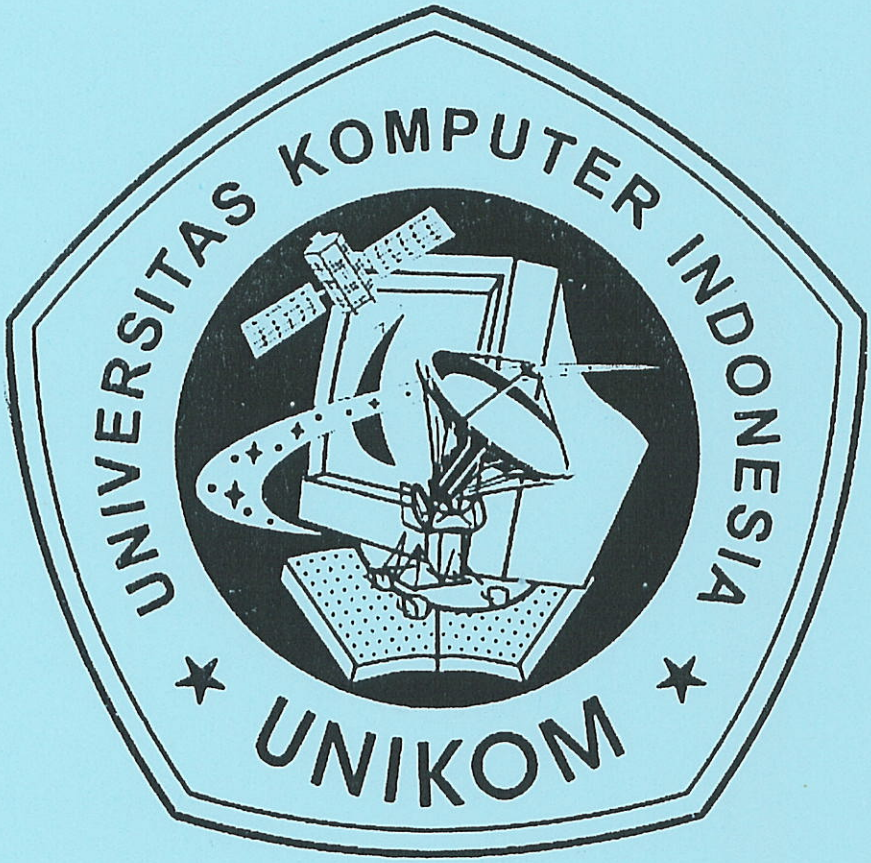
BAB III KEGIATAN SELAMA KERJA PRAKTEK

Pada bab ini menjelaskan kegiatan penulis selama melaksanakan kerja praktek. Bab ini terdiri dari sub bab jadwal kerja praktek, cara/teknik kerja praktek, serta data kerja praktek. Pada bab ini dicamtumkan data dari PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten.data tersebut terdiri sistem penggajian pada perusahaan, kebijakan penggajian perusahaan, serta prosedur penggajian.

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan penutup yang berisi kesimpulan dari prosedur–prosedur penggajian yang sudah ditentukan perusahaan dan data-data lain yang menyangkut proses penggajian dan proses penghitungan gaji pegawai PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten. Sesuai hasil kerja praktek yang dilaksanakan penulis.

Serta saran-saran merupakan perbaikan dan usulan penulis atau dapat disebut juga jawaban dari kesimpulan yang telah dibuat dan diharapkan berguna untuk mendukung rancangan yang telah dibuat.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM