BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

4.1 Kesimpulan

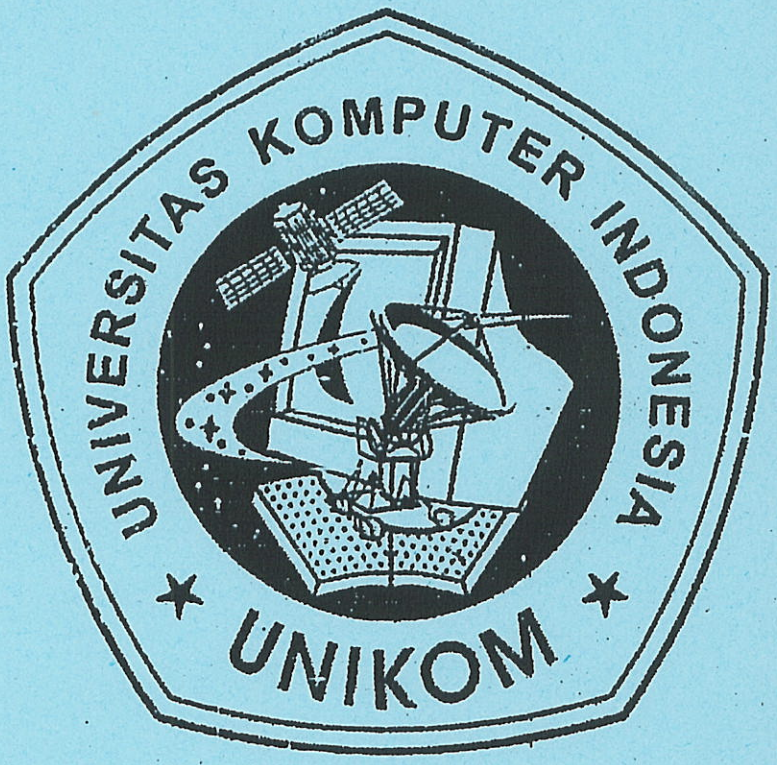
Terdapat beberapa kesimpulan yang dapat diambil dari pembahasan permasalahan yang ada dalam system informasi pengembangan pegawai di PT. PLN (Persero) adalah sebagai berikut :

1. PSDM merupakan salah satu divisi di PT. PLN (Persero) yang bertujuan untuk mengembangkan karier para pegawai.
2. Salah satu program yang dilakukan oleh PSDM untuk meningkatkan potensi para pegawainya yaitu dengan mengadakan berbagai kursus atau pelatihan.
3. Adanya data yang akurat sangat diperlukan untuk pengolahan data agar terhindar dari kesalahan-kesalahan.
4. Pembuatan aplikasi system informasi pengembangan pegawai ini pada dasarnya adalah untuk memperbaiki tampilan program yang sudah ada. Tujuannya adalah untuk memudahkan user dalam mengoperasikan program. Sehingga program aplikasi ini dapat dioperasikan oleh setiap pegawai baik itu yang berlatarbelakang ilmu komputer atau tidak.
5. Pembuatan aplikasi system informasi pengembangan pegawai ini masih terbatas pada data yang tersedia dan masih dapat dikembangkan lagi untuk data yang lainnya.

4.2 Saran

Saran-saran yang dapat dikemukakan sebagai bahan pertimbangan adalah :

1. Keamanan data harus lebih diperhatikan agar terhindar dari kerusakan dan kehilangan data.
2. Data yang akurat sangat diperlukan untuk pengolahan data sehingga dapat dihindari sedikit mungkin kesalahan dalam mengolah data.
3. Jika hardware/software mengalami kerusakan, maka disarankan agar cepat untuk diperbaiki untuk menghindari kerusakan atau kehilangan data.
4. Dalam pembuatan program ini, masih banyak yang harus diperbaiki karena keterbatasan data yang tersedia. Oleh karena itu, disarankan bagi pembaca laporan ini untuk dapat melengkapi program ini.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM