Dalam hal sistem penggajian karyawan, dimana gaji tersebut sangatlah berhubungan dengan produktivitas perusahaan, pembayaran gaji yang tepat waktu bisa meningkatkan kinerja karyawan untuk memproduksi barang yang dihasilkan perusahaan. Penggunaan perangkat lunak sangatlah dibutuhkan untuk menjaga keakuratan data serta ketepatan waktu dalam pembayaran gaji dan upah tersebut, dari sistem yang ada penulis melihat bahwa pengotomatisasian hanya ada pada perhitungan gaji karyawan staff periode 4 minggu sekali saja, sedangkan untuk proses penggajian karyawan periode 1 minggu sekali masih dilakukan dengan cara manual. dari hal tersebut penulis ingin membantu serta mencoba memberikan gagasan dalam mengefisienkan dan mengefektifkan sistem penggajian karyawan agar bisa tepat waktu dan tejaga keakuratan datanya.

Berdasarkan analisis tersebut di atas, maka penulis mencoba untuk mengembangkan sistem yang ada di perusahaan, dan penulis tertarik untuk mengambil judul **"PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN BERBASIS KOMPUTER DI CV. BI-ENSI FESYENINDO BANDUNG."**

## 1.2 Perumusan Masalah

Proses pengidentifikasian persoalan merupakan langkah awal untuk mengetahui latar belakang dan permasalahan yang sering muncul dalam sistem yang ada. Adapun permasalahan yang penulis temukan dalam sistem diperusahaan adalah:

1. Proses penggajian karyawan periode 1 minggu sekali (upah) masih dilakukan dengan cara manual.
2. Laporan rekap absen, upah global, laporan transfer upah dan laporan gaji bulanan karyawan masih dibuat manual.
3. Slip Gaji untuk gaji karyawan/upah mingguan masih dicetak manual.

## 1.3 Maksud dan Tujuan

### 1.3.1 Maksud

Maksud dari perancangan sistem informasi penggajian karyawan ini adalah untuk membantu perusahaan dalam pengembangan sistem sehingga dapat meningkatkan kinerja yang di lakukan oleh bagian penggajian dengan sebuah rancangan aplikasi yang dilakukan secara komputerisasi.

### 1.3.2 Tujuan

Adapun tujuan dari Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Komputer di CV. BI-ENSI FESYENINDO ini adalah :

1. Merancang sebuah sistem penggajian karyawan secara komputerisasi dengan menambahkan beberapa fitur tambahan lainnya yaitu laporan rekap absen, upah global, laporan transfer upah dan laporan gaji bulanan serta slip gaji untuk gaji/upah karyawan mingguan.
2. Memudahkan dalam pengembangan sistem selanjutnya karena telah ada rancangan sistem yang dibuat sehingga proses *coding* dan implementasi program dapat dilakukan dengan lebih mudah.

## 1.4 Batasan Masalah

Adapun batasan masalah dari dari Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Komputer di CV. BI-ENSI FESYENINDO ini yaitu:

1. Laporan ini hanya sebatas analisis dan perancangan sistem saja dan belum sampai pada tahap implementasi pembuatan program.
2. Dalam penyusunan laporan Kerja Praktek ini, perancangan sistem yang dilakukan yaitu sebagai berikut :
   - Perancangan perhitungan upah karyawan mingguan
   - Perancangan pembuatan struk gaji secara komputerisasi.
   - Perancangan pembuatan laporan rekap absen, upah global, laporan transfer upah dan laporan gaji bulanan secara komputerisasi.

## 1.5 Metode Penelitian

Penulis mendapatkan bimbingan dari pihak institusi dalam melakukan kerja praktek. Pada saat kerja praktek, penulis mendapatkan arahan dan bimbingan dalam hal manajemen dan alur kerja institusi.

Dalam penulisan laporan kerja praktek ini penulis menggunakan teknik pengumpulan data sebagai berikut :

1. Metode Wawancara

   Merupakan teknik pengumpulan data dengan melakukan wawancara berupa tanya jawab secara langsung dengan pihak instansi tersebut untuk memperoleh data dan informasi yang penulis butuhkan.
2. Metode Studi Pustaka

   Merupakan kegiatan pengumpulan data dengan mempelajari buku - buku, website, dan koleksi perpustakaan yang berkaitan dengan materi bahasan dalam penulisan laporan ini.
3. Metode Observasi

   Merupakan teknik pengumpulan data dengan mengadakan pengamatan atau penelitian secara langsung dari objek penelitian.

## 1.6 Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan laporan ini adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN, Pada bab ini berisi latar belakang, perumusan masalah, tujuan pengembangan sistem, ruang lingkup sistem, sistematika kerja dan sistematika pembahasan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA, Pada Bab ini memuat informasi mengenai profil perusahaan tempat kerja praktek, sejarah instansi, logo perusahaan, badan hukum instansi, struktur organisasi dan job description, serta landasan teori yang dipakai.

BAB III PEMBAHASAN, Bab berisi gambaran sistem dan deskripsi hasil analisis sistem dalam bentuk uraian maupun menggunakan tools, serta memberikan gambaran sistem yang akan dirancang dan deskripsi sistem hasil perancangan dalam bentuk uraian maupun menggunakan tools.

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN, Pada Bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran untuk pengembangan sistem selanjutnya.