BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis maka mencoba untuk menuliskan kesimpulan, Adapun kesimpulan yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Penilaian yang dilakukan telah menghasilkan perhitungan yang obyektif dan diskriminatif kepada seluruh pegawai.
2. Sistem insentif yang diberikan menjadi lebih berkesan dan membuat nilai uang menjadi lebih berarti.
3. Penilaian sistem merit menjadi lebih akurat baik pada jam datang maupun pada jam pulang serta tanpa kekeliruan.
4. Penerapan sistem menjadi lebih tepat terhadap pemberian insentif kepegawaian.

4.2 Saran

Berdasarkan dari hasil analisis maka mencoba untuk menuliskan saran yang mudah-mudahan dapat dijadikan sebagai bahan masukan serta pertimbangan untuk perbaikan dan penyempurnaan dari segala kekurangan yang ada. Adapun saran-saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Diharapkan sebaiknya dalam perhitungan merit sistem ini harus sesuai dengan fakta dan kenyataan kinerja seorang pegawai dilapangan agar tidak terjadi kecemburuan sosial, perselisihan dan tidak merugikan pihak lain.
2. Diharapkan sebaiknya tidak hanya faktor-faktor yang telah ditentukan saja yang diperhitungan pada sistem ini, tetapi harus dilandasi faktor kejujuran serta tanggung jawab terhadap tugas yang diberikan.