BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PT. INTI (Persero) Bandung merupakan suatu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak dalam bidang Industri dan Telekomunikasi, yang bertujuan untuk mencari keuntungan agar mencapai hasil yang optimal. Untuk mencapai hasil yang optimal suatu Perusahaan harus ditunjang oleh Sumber Daya Manusia yang berkualitas.

Sumber Daya Manusia memegang peranan yang paling dominan dalam menentukan hasil yang diharapkan sehingga perhatian dan pembinaan hidup tenaga kerja merupakan upaya efektif dalam meningkatkan profesionalisme, karena pada dasarnya Perusahaan mengharapkan agar para karyawan bekerja baik dengan prestasi kerja yang tinggi. Jika prestasi kerja karyawan baik maka Perusahaan akan dapat memperoleh laba dan kontinuitas Perusahaan akan lebih terjamin, dan hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor.

Adapun salah satu faktor yang sangat mempengaruhi adalah upah/gaji, dimana hal ini upah/gaji merupakan salah satu indikator yang paling penting dalam menentukan produksi dan produktivitas untuk memecahkan masalah biaya yang berhubungan erat dengan tenaga kerja.

Banyak masalah yang timbul dalam perusahaan, begitu pula dengan PT. INTI (Persero) khususnya dalam pemberian upah/gaji sehingga bukan keuntungan yang diperoleh melainkan kerugian yang didapat, karena jika penetapan upah/gaji yang baik maka prestasi kerja yang tinggi akan tercapai.

Masalah gaji ini ditentukan berdasarkan standar gaji yang ditetapkan oleh pemerintah maupun oleh negara, dan dalam pemberiannya harus berdasarkan prinsip adil dan wajar.

Dengan system gaji yang baik diharapkan dapat merangsang dan mendorong tenaga kerja untuk berprestasi dalam meningkatkan produktivitas serta menggerakan tenaga dan pikiran dalam merelasikan tujuan perusahaan.

Berdasarkan uraian diatas penulis berkesimpulan betapa pentingnya masalah tersebut sehingga penulis menguraikan garis besarnya yang disajikan dalam bentuk makalah dengan judul : " **ANALISIS PENGGAJIAN UNTUK PENINGKATAN PRESTASI KERJA KARYAWAN DI BAGIAN PERSONALIA PT. INTI (PERSERO) BANDUNG** "

1.2 Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan penulis dalam pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan ini adalah untuk mengetahui :

1. Penetapan gaji karyawan dan PT. INTI.
2. Prestasi kerja karyawan PT. INTI
3. Faktor-faktor penghambat dalam penetapan gaji dan bagaimana cara penaggulangannya.

1.3 Metodologi Kerja Praktek

Untuk menemukan jawaban atas masalah tersebut diatas, penulis menggunakan metode yang bersifat deskriftif analistis yaitu metode yang

mendeskripsikan suatu keadaan yang sebenarnya, sedangkan teknik pengumpulan data ini dilakukan dengan cara :

1. Library Research (Penelitian Kepustakaan), yaitu :

   Penelitian ini dilakukan dengan jalan membaca literature yang ada hubungannya dengan masalah yang dibahas.

2. Field Research (Penelitian Lapangan), yaitu :

   Penelitian yang dilakukan dengan cara terjun langsung ke lapangan tempat objek penelitian dengan tujuan untuk memperoleh data dan informasi langsung yang actual yang dapat dipercaya. Adapun instrumen penelitian yang digunakan adalah :

a). Interview (Wawancara) :

Dalam hal ini penulis melakukan wawancara dengan para karyawan dan manager personalia dalam upaya mendapatkan data yang diperlukan.

b). Observasi :

Melakukan observasi secara langsung dan mencatat masalah yang bersangkutan dengan pemilihan judul yang penulis ajukan.

1.4 Lokasi dan Waktu

Penulis melaksanakan kerja praktek pada Divisi SDM dan Umum bagian Administrasi Personalia PT. INTI (Persero) yang beralamat di Jl. Moch. Toha No.77 Bandung.

Adapun lamanya pelaksanaan kerja praktek memerlukan waktu 1 (satu) bulan terhitung dari tanggal 4 Agustus 2003 sampai dengan tanggal 4 September

2003, jam masuk mulai dari pukul 07.30 – 12.00 sesuai dengan surat pengantar Praktek Kerja Lapangan.

1.5 Sistematika Penulisan

Penulis menyusun sistematika penulisan dimulai dari

BAB I Pendahuluan

Yang menerangkan Latar belakang masalah penulisan, maksud dan tujuan, metodologi kerja praktek, lokasi dan waktu, sistematika penulisan.

BAB II Landasan Teori

Yang menerangkan pengertian upah dan gaji, prinsip tujuan upah dan gaji, dasar-dasar penetapan gaji, factor yang mempengaruhi upah dan gaji, penilaian prestasi kerja terhadap penggajian, manfaat prestasi kerja terhadap penggajian.

BAB III Pembahasan

Yang menerangkan sejarah singkat PT. INTI (Persero), struktur organisasi PT. INTI(Persero), keadaan karyawan PT. INTI (Persero), fungsi dan tujuan PT. INTI (Persero), bidang kegiatan usaha. Dan juga mengenai apa yang dilakukan dalam kerja praktek dan hasil kerja praktek yaitu analisis penetapan gaji karyawan PT. INTI (Persero), yang menerangkan penetapan gaji karyawan PT. INTI (Persero), analisis penetapan gaji karyawan PT. INTI (Persero), Analisis prestasi kerja karyawan PT. INTI (Persero), pedoman penilaian prestasi kerja

karyawan PT. INTI (Pesero),analisis prestasi kerja karyawan PT. INTI (Persero), analisis penetapan gaji terhadap prestasi kerja PT. INTI (Persero), faktor-faktor pengahmbat dalam penetapan gaji dan cara menaggulanginya

BAB IV Penutup

Kesimpulan dan Saran yang menerangkan tentang " Analisis Penggajian untuk Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan di Bagian Personalia PT. INTI (Persero) Bandung.