efektifitas kerja sehingga dapat menghasilkan keluaran yang optimal dan berkualitas.

Dalam hal sistem penggajian *Sales Promotion Girl* (SPG) / *Sales Promotion Boy* (SPB), dimana gaji tersebut sangatlah berhubungan dengan produktivitas perusahaan, pembayaran gaji yang tepat waktu bisa meningkatkan kinerja SPG / SPB untuk memproduksi barang yang dihasilkan perusahaan. Penggunaan perangkat lunak sangatlah dibutuhkan untuk menjaga keakuratan data serta ketepatan waktu dalam pembayaran gaji tersebut. Dari sistem yang ada penulis melihat bahwa masih terdapat kekurangan-kekurangan yang bisa di hilangkan. Dari hal tersebut penulis ingin membantu serta mencoba memberikan gagasan dalam mengefisienkan dan mengefektifkan sistem penggajian SPG / SPB agar bisa tepat waktu dan terjaga keakuratan datanya.

Berdasarkan analisis tersebut di atas, maka penulis mencoba untuk mengembangkan sistem yang ada di perusahaan, dan penulis tertarik untuk mengambil judul **"ANALISIS SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN SALES PROMOTION GIRL / SALES PROMOTION BOY DI CV. BIENSI FESYENINDO".**

1.1 PERUMUSAN MASALAH

Proses perumusan masalah merupakan langkah awal untuk mengetahui latar belakang dan permasalahan yang sering muncul dalam sistem yang ada. Adapun permasalahan yang penulis temukan dalam sistem diperusahaan adalah:

1. Adanya suatu kekurangan proses dari sistem yang sedang berjalan sekarang
2. Analisis ini dibuat agar kekurangan yang ada dapat diperkecil sehingga sistem dapat berjalan lebih maksimal.

1.2 MAKSUD DAN TUJUAN

1.2.1 MAKSUD

Adapun maksud dari analisis ini adalah :

1. Mempercepat proses dan akurasi data
2. Melihat kekurangan yang ada pada system sehingga dapat diperbaiki.

1.2.2 TUJUAN

Adapun tujuan dari analisis ini adalah :

1. Mengetahui apakah ada fitur tambahan baru yg dapat dimasukkan ke dalam Sistem Penggajian
2. Dari analisis ini apakah sisitem ini dapat digunakan untuk jangka panjang
3. Dengan adanya analisis ini maka akan memperkecil resiko kegagalan sistem

1.3 BATASAN MASALAH

Dalam penyusunan laporan ini, analisis sistem yang dilakukan hanya pada sistem penggajian karyawan saja, adapun batasan masalah tersebut adalah:

1. Proses Perhitungan Gaji
2. Proses Perhitungan Lembur
3. Proses Perhitungan tunjangan – tunjangan
4. Proses Absensi

1.4 METODE PENELITIAN

Penulis mendapatkan bimbingan dari pihak institusi dalam melakukan kerja praktek. Pada saat kerja praktek, penulis mendapatkan arahan dan bimbingan dalam hal manajemen dan alur kerja institusi.

Dalam penulisan laporan kerja praktek ini penulis menggunakan teknik pengumpulan data sebagai berikut :

1. Metode Wawancara

   Merupakan teknik pengumpulan data dengan melakukan wawancara berupa tanya jawab secara langsung dengan pihak instansi tersebut untuk memperoleh data dan informasi yang penulis butuhkan.

2. Metode Studi Pustaka

   Merupakan kegiatan pengumpulan data dengan mempelajari buku - buku, website, dan koleksi perpustakaan yang berkaitan dengan materi bahasan dalam penulisan laporan ini.

3. Metode Observasi

   Merupakan teknik pengumpulan data dengan mengadakan pengamatan atau penelitian secara langsung dari objek penelitian.

1.5 SISTEMATIKA PERMASALAHAN

Dalam penyusunan Laporan Kerja Praktek ini terdiri dari beberapa bab yang akan dibahas, sebelum melakukan penjelasan secara rinci perbab, penulis akan menjelaskan secara singkat tentang pembahasan perbabnya. Adapun bab-bab yang akan dibahas yaitu:

Adapun sistematika penulisan laporan ini adalah sebagai berikut :

Bab I Pendahuluan

Pada Bab ini berisi latar belakang, perumusan masalah, tujuan pengembangan sistem, ruang lingkup sistem, sistematika kerja dan sistematika pembahasan.

Bab II Tinjauan Pustaka

Pada Bab ini memuat informasi mengenai profil perusahaan tempat kerja praktek, sejarah instansi, logo perusahaan, badan hokum instansi, struktur organisasi dan job description, serta landasan teori yang dipakai.

Bab III Pembahasan

Pada Bab ini berisi gambaran sistem dan deskripsi hasil analisis sistem dalam bentuk uraian maupun menggunakan tools, serta memberikan gambaran sistem yang akan dirancang dan deskripsi sistem hasil perancangan dalam bentuk uraian maupun menggunakan tools.

Bab IV Kesimpulan Dan Saran

Pada Bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran untuk pengembangan sistem selanjutnya.

Daftar Pustaka

Lampiran