BAB IV
KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan mengenai Sistem Penghitungan Nilai Assessment Karyawan yang diusulkan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Terpenuhinya proses penghitungan nilai Assessment di PT. Telkomsel Regional Jabotabek Jakarta.
2. Memudahkan karyawan (HRD) dalam mengelola informasi yang ada di sistem.
3. Memudahkan karyawan (HRD) dalam mengelola data nilai yang ada di sistem.
4. Aplikasi ini dapat dijadikan sebagai salah satu media informasi yang memberikan informasi mengenai data karyawan, nilai assessment karyawan, komposisi karyawan, dan dapat dicetak sebagai laporan.

4.2 Saran

Sistem Penghitungan Nilai Assessment Karyawan di PT.Telkomsel Regional Jabotabek Jakarta ini masih banyak kekurangan dalam pembuatannya. Berikut adalah beberapa saran untuk pengembangan sistem lebih lanjut:

1. Sistem informasi akan terus berkembang dengan cepat, oleh karena itu sistem masih memerlukan pengembangan secara berkala.
2. Pembuatan aplikasi ini masih belum sempurna terutama dalam hal tampilan ada baiknya dibuat tampilan yang lebih menarik dan dikembangkan.
3. Perlu adanya pemeliharaan sistem yang baik menyangkut pemeliharaan perangkat keras dan pemeliharaan perangkat pengolahan data sistem operasi.
4. Perlu *maintenance* sistem yang lebih terjadwal.

5. Sesegera mungkin untuk *update* data bila ada data baru atau ada data yang sudah tidak diperlukan lagi, agar data yang diakses oleh petugas (HRD) adalah benar-benar data yang baru.