BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kecanggihan teknologi komputer merupakan salah satu faktor penunjang kemudahan dalam mengerjakan sesuatu, karena teknologi komputer adalah salah satu media yang sangat penting dan dibutuhkan saat ini. Hal ini berkaitan dengan pekerjaan-pekerjaan yang banyak dilakukan secara manual. Bahkan dengan kecanggihan teknologi komputer yang semakin berkembang dengan pesat dapat memudahkan pekerjaan di berbagai perusahaan untuk meningkatkan efisiensi kerja karena pekerjaan yang dilakukan dengan komputer dapat menghemat baik dari segi waktu, ruang, tenaga, biaya dan lain-lain.

Sistem aplikasi penghitungan nilai *assessment* di bagian HRD PT.Telkomsel regional Jabotabek Jakarta adalah suatu sistem dimana menghitung nilai dari seluruh karyawan yang akan dinilai untuk terhadap para karyawan. Penilaian ini dilakukan secara berkala yang waktunya tidak menentu oleh beberapa orang manager dan supervisor dari bidang yang berbeda pada karyawan.

Pada PT Telkomsel Regional Jabotabek Jakarta bagian HRD, keberadaan komputer sangat penting karena merupakan media informasi untuk memudahkan mendapatkan informasi tentang karyawan lainnya yang bekerja di kantor tersebut maupun memudahkan untuk penghitungan nilai *assessment* para karyawan. Namun, kenyataannya sistem aplikasi di kantor tersebut masih belum digunakan secara optimal.

Maka dari itu, sistem aplikasi penghitungan nilai *assessment* berbasis komputerisasi ini dibangun untuk memenuhi kebutuhan teknologi komputer di PT. Telkomsel regional Jabotabek Jakarta.

1.2 Perumusan Masalah

Dari latar belakang yang telah disebutkan, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana konsep untuk membangun sistem penghitungan nilai *assessment* ?

2. Bagaimana mengimplementasikan sistem penghitungan nilai *assessment* dengan menggunakan Ms. Access 2003 dan Ms. Excel 2003 ?

1.3 Maksud dan Tujuan

I.3.1 Maksud

Maksud dari pembuatan sistem penghitungan nilai *assessment* ini adalah membangun aplikasi sistem penghitungan nilai *assessment* menggunakan Ms. Access 2003.

I.3.2 Tujuan

Tujuan dari pembangunan sistem aplikasi penghitungan nilai *assessment* ini adalah :

1. Mengurangi kesalahan dalam melakukan penilaian *assessment* karyawan serta untuk mengurangi kesalahan dalam pembuatan laporan data penilaian.
2. Memudahkan dalam melakukan pengolahan data penilaian *assessment* para karyawan.
3. Mempercepat kinerja karyawan bagian HRD.

1.4 Batasan Masalah

Adapun batasan masalah yang digunakan dalam membangun aplikasi ini adalah :

1. Digunakan hanya untuk karyawan PT. Telkomsel Regional Jabotabek Jakarta saja.
2. Di fokuskan dari konsep dasar mengenai cara menghitung nilai *assessment* karyawan.
3. Mencakup informasi data karyawan, rekap penilaian secara perbulan, rekap ulang tahun karyawan tiap bulan, dan laporan penilaian *assessment*.
4. Perangkat lunak dibangun menggunakan Ms.Access 2003 dan sebagian menggunakan Ms. Excel 2003.

1.5 Metode Penelitian

Metode penelitian yang digunakan selama membangun sistem aplikasi ini adalah :

1. Metode Observasi

   Observasi dilakukan secara langsung ke PT. Telkomsel regional Jabotabek Jakarta.

2. Metode Wawancara

   Wawancara dilakukan untuk memastikan dan mengetahui lebih jauh permasalahan yang ada setelah tahap observasi dilakukan. Wawancara dilakukan dengan pembimbing dan beberapa karyawan yang berada di bagian HRD PT.Telkomsel regional Jabotabek Jabar.

3. Metode Studi Literatur

   Mempelajari bahan-bahan pustaka yang berkaitan dengan topik mengenai cara menggunakan Ms. Access, Ms. Excel dan cara coding menggunakan VBA dengan baik dan benar.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan penelitian ini disusun untuk memberikan gambaran umum tentang penelitian yang dijalankan. Sistematika penulisan laporan ini adalah sebagai berikut:

BAB I Pendahuluan

Pada bab ini berisi tentang Latar Belakang Masalah, Perumusan Masalah, Maksud dan Tujuan Kerja Praktek, Batasan Masalah, dan Metode Penelitian.

BAB II Tinjauan Pustaka

Pada bab ini dijelaskan tentang sejarah perusahaan, logo, badan hukum, struktur organisasi beserta deskripsi pekerjaan dan landasan teorinya (konsep-konsep pembuatan aplikasi program).

BAB III Pembahasan

Pada bab ini dijelaskan tentang bagaimana membuat program aplikasi sistem penghitungan nilai *assessment* untuk karyawan di Telkomsel Kuningan Jakarta.

BAB IV Kesimpulan dan Saran

Pada bab ini kesimpulan yang didapat dalam membangun program aplikasi penghitungan nilai *assessment* karyawan, serta saran-saran untuk perbaikan sistem hingga dapat lebih baik lagi.