## ABSTRAK

**FIQH ADAM PERDANA, "Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Dampaknya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat", dibawah bimbingan Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra., SE., M.Si.**

Keberadaan sebuah instansi dalam bentuk apapun, baik dalam skala besar maupun kecil tidak terlepas dari unsur sumber daya manusia. Sumber daya manusia dengan produktivitas kerja yang tinggi memungkinkan untuk pencapaian tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi / instansi. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja, diantaranya adalah semangat dan disiplin kerja. Tujuannya penelitian ini adalah untuk menganalisis semangat kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja.

Penelitian ini terdiri dari 3 variabel , metode penelitian yang digunakan adalah metode Deskriptif dan Verifikatif. Penelitian ini menggunakan jenis sensus, yaitu seluruh populasi yang berjumlah 62 orang dijadikan sampel. Kuesioner digunakan sebagai alat pengumpulan data utama, dengan analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda, analisis korelasi, analisis koefisien determinasi simultan dan parsial, dan pengujian hipotesis menggunakan uji F dan uji t, dengan alat bantu data *software* SPSS 14.0 *for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan nilai koefisien regresi Y = 3,348 + $0,231X_1$+0,443 $X_2$, Koefisien Determinasinya ($R^2$) = 0,853. Kesimpulan penelitian yaitu semangat dan disiplin kerja, baik secara simultan maupun parsial berpengaruh nyata terhadap produktivitas kerja karyawan di Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat.



Kata Kunci : **Semangat, disiplin dan produktivitas**

## ABSTRACT

**FIQH ADAM PERDANA, "Spirit And Work Discipline Have An Impact On Employee Productivity In The Office Of The Department Of Water Resources Management In West Java Province", under the guidance of Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra., SE., M.Si.**

The existence of an agency in any form, whether large or small scale can not be separated from the element of human resources. Human resources with high labor productivity allows for achieving the goals set by the organization / agency. Many factors can affect work productivity, morale and discipline of them are working. The aim of this study is to analyze the morale and discipline of work to work productivity.

This study consisted of 3 variables, the research method used is descriptive and verification method. This study uses census type, namely the entire population of 62 people sampled. The questionnaire used as the primary data collection tool, with the analysis used is multiple regression analysis, correlation analysis, simultaneous analysis and partial determination coefficients, and hypothesis testing using F test and t test, with data tool SPSS 14.0 software for windows.

The results showed the value of regression coefficient Y = 3.348 + 0.231 X1 +0.443 X2, coefficient of determination (R2) = 0.853. The conclusion that the spirit and discipline of work, either simultaneously or partial significantly affect employee productivity in the Office of Management of Water Resources of West Java Province.



Keywords: **spirit, discipline and productivity**