BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan mengenai Analisis Semangat Dan Disiplin Kerja Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat Bagian Balai Data Dan Informasi, penulis dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Semangat Kerja Karyawan Pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat Bagian Balai Data Dan Informasi tergolong dalam kategori baik. Hal tersebut dapat diketahui dengan melihat rata-rata skor total sebesar 222,7 atau 71,8%, indikator kebanggaan karyawan menghasilkan persentase skor tertinggi yakni 73,8% sedangkan persentase skor total terendah yakni pada indikator ke konsentrasi kerja dengan persentase skor sebesar 67%. %. Artinya masih ada beberapa karyawan yang masih sulit untuk tepusat pada pekerjaannya. Sedangkan Disiplin Kerja Karyawan Pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat Bagian Balai Data Dan Informasi tergolong dalam kategori baik. Hal tersebut dapat diketahui dengan melihat rata-rata skor total sebesar 223,2 atau 742%, indikator presensi (kehadiran) menghasilkan persentase skor tertinggi yakni 73,8%. Sedangkan persentase skor total terendah yakni pada indikator penggunaan jam kerja menghasilkan persentase skor

sebesar 66,7%. Artinya masih ada beberapa karyawan yang tidak menggunakan jam kerja secara maksimal.

2. Produktivitas Kerja Karyawan Pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat Bagian Balai Data Dan Informasi tergolong dalam kategori baik. Hal tersebut dapat diketahui dengan melihat rata-rata skor total sebesar 220,7 atau 71,1%, indikator Mutu / Kualitas menghasilkan persentase skor tertinggi yakni 73,5%. Sedangkan persentase skor total terendah yakni pada indikator Jumlah dan Waktu dengan persentase skor sebesar 63,5%. Artinya karyawan sudah berusah untuk menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang ditentukan, namun masih ada beberapa yang masih belum sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.
3. Dengan melihat hasil perhitungan determinasi yaitu sebesar 78,3% menunjukan adanya pengaruh yang kuat dari Semangat Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat Bagian Balai Data Dan Informasi. Nilai pengaruh tersebut menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara Semangat Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, yang artinya bahwa Produktivitas Kerja Karyawan akan semakin meningkat apabila Semangat Kerja dan Disiplin Kerja bersifat positif. Sebaliknya Produktivitas Kerja Karyawan akan menurun apabila Semangat Kerja dan Disiplin Kerja bersifat negatif. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain seperti brosur yang tidak diteliti sebesar 21,7%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan masalah, maka penulis memberikan saran yaitu sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan

   Sebaiknya dalam upaya untuk meningkatkan semangat kerja karyawan, Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air atasan harus lebih memberikan dorongan / support kepada karyawan agar bisa lebih berkonsentrasi lagi dalam meyelesaikan tugasnya dan untuk membenahi disiplin kerja karyawan perusahaan harus bisa memonitor karyawan dalam penggunaan jam kerja, apabila ada yang melanggar harus dengan adanya tindakan / sanksi yang tegas dari perusahaan bagi karyawan yang kurang disiplin.

2. Bagi pihak lain

   Penulis menyadari keterbatasan dari penelitian ini. Oleh karena itu bagi pihak lain yang tertarik untuk meneliti lebih dalam mengenai masalah Semangat dan Disiplin Kerja Karyawan Dampaknya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, alangkah baiknya jika meneliti lebih detail dan lebih meluas sehingga dapat dijadikan bahan perbandingan.