KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللهِ الرَّحْمنِ الرَّحِيْمِ

Assalamualaikum wr.wb

Puju dan syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan anugrah-Nya yang telah diberikan kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan usulan penelitian ini tepat pada waktunya yang berjudul **"Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Bandung".**

Adapun tujuan penyusunan usulan penelitian ini adalah sebagai salah satu syarat dalam menempuh jenjang strata satu program studi manajemen, Universitas Komputer Indonesia Bandung. Karya ilmiah ini merupakan bagian dari proses pembelajaran yang masih memiliki keterbatasan dalam memaknai fenomena yang terjadi di dalam perusahaan. Secara jujur penulis mengakui adanya keterbatasan dan kemampuan penulis dalam proses penyelesaian laporan skripsi ini, namun atas dukungan dan arahan dari berbagai pihak yang dengan tulus dan ikhlas memberikan sumbangan pemikiran, sehingga penulisan laporan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu ucapan terimakasih dan teriring doa semoga segala amal dan perbuatan dibalas oleh ALLAH SWT terutama kepada Prof. Dr.,Hj. Umi Narimawati, Dra. SE., M.Si selaku pembimbing penyusun laporan skripsi yang dengan integritas akademik, kesabaran, kearifan serta kasih sayangnya dalam mencurahkan waktu dalam memberikan bimbingan di sela-sela tingkat kesibukan

yang luar biasa, ketegasan dan wawasan yang luas menjadi motivasi bagi penulis untuk menyelesaikan penulisan laporan skripsi ini.

Selanjutnya pada kesempatan ini, penulis dengan rasa syukur dan keikhlasan hati ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam pembuatan usulan penelitian ini, diantaranya :

1. Bapak Dr. Ir. Eddy Soeryanto Soegoto M.MC, selaku Rektor Universitas Komputer Indonesia
2. Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra., SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas komputer Indonesia, dan juga sekaligus selaku pembimbing dalam penyusunan usulan penelitian skripsi ini, yang telah memberikan bantuan dan nasihatnya.
3. Ibu Linna Ismawati, SE., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas komputer Indonesia
4. Bapak Rizki Zulfikar, SE., M.Si., selaku Koordinator Usulan Penelitian Skripsi dan juga sekaligus selaku Dosen Wali MN-2 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas komputer Indonesia
5. Ibu Isniar Budiarti,SE.,M.Si dan Trustorini Handayani, SE., M.Si selaku dosen penguji. Terima kasih atas semua bantuannya.
6. Seluruh Staf Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia
7. Drs. H. Rachmat, SE selaku Asisten Manajer DOKMUS dan juga sekaligus pembimbing karena memperkenankan penulis, untuk dapat melaksanakan usulan penelitian skripsi di Kantor Pusat PT POS Indonesia (Persero).

8. Seluruh karyawan Kantor Pusat PT. POS Indonesia (Persero), yang telah memberikan izin dan membantu penulis dalam menyediakan data yang diperlukan dalam penyusunan usulan penelitian skripsi.
9. Teman-Teman Alumni Universitas Komputer Indonesia khususnya Mn-2 Angkatan Tahun 2006 yang selalu mendukung dan mendoakan perjalanan saya.
10. Ayahanda dan Ibunda, yang tiada henti-hentinya memberi dukungan do'a, moril dan materil serta motivasi kepada penulis, dengan bangga kupersembahkan hasil karyaku ini kepadamu
11. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih.

Dan akhir kata, penulis berharap penyusunan laporan kerja praktek ini berguna untuk kepentingan pihak yang berkepentingan khususnya membantu spesialisasi Manajemen Sumber Daya Manusia mengembangkan pengetahuannya, khususnya lagi berhubungan dengan judul yang telah terselesaikan.

Wassalamualaikum wr.wb

Bandung, February 2010

Penulis

(Muhammad Arfan)