ABSTRAK

Ardin Ardiansyah Diputra, "Gaya Kepemimpinan struktur Inisiasi dan Konsiderasi Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Bandung", di bawah bimbingan Ibu Prof. Dr. Umi Narimawati, Dra., SE., M.Si.,

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan informasi terkait dengan gaya kepemimpinan struktur inisiasi dan konsiderasi pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan. Gaya kepemimpinan struktur inisiasi dan konsiderasi adalah permasalahan yang tidak bisa di sikapi dengan sebelah mata, karena efeknya akan berpengaruh besar terhadap kepuasan kerja pegawai itu sendiri. Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui pengaruh variabel independen (gaya kepemimpinan struktur inisiasi dan konsiderasi) terhadap variabel dependent (kepuasan kerja) pada Kantor Pusat PT POS Indonesia (Persero) Cabang Bandung baik secara simultan dan parsial.

Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif, yang digunakan untuk mengetahui Gaya kepemimpinan struktur inisiasi dan konsiderasi Pengaruhnya terhadap Kepuasan kerja pada Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Bandung. Sampel yang diteliti berjumlah 80 responden, dengan analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda, analisis korelasi, analisis koefisien determinasi simultan dan parsial, dan pengujian hipotesis menggunakan uji F dan uji t, dengan alat bantu data *software* SPSS 15.0 *for windows*. .

Dilihat dari kurva gambar 4.2 yaitu db {n-[k+1]} = {80-[2+1]}= 77 deng begitu derajat bebas (2,77). Maka pada tingkat kekeliruan 5% (α = 0,05) untuk pengujian dua sisi, diperoleh F_{tabel} sebesar 3,115. Dengan demikian F_{hitung} > dari F_{tabel} (47,067>3,115) sehingga H_0 ditolak dan menerima Ha, artinya Gaya Kepemimpinan Struktur Inisiasi dan Konsiderasi secara simultan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Struktur Inisiasi, Konsiderasi dan Kepuasan Kerja Karyawan