BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Ilmu pengetahuan dan teknologi berkembang begitu pesatnya sejalan dengan perkembangan zaman, terutama teknologi komputer. Teknologi komputer yang mendukung teknologi informasi menyebabkan perkembangan sistem ekonomi berlanjut. Teknologi Informasi mengenalkan kita dengan otomasi dalam segala hal. Terlebih dalam penanganan penyimpanan, pengarsipan, dokumentasi dan banyak lainnya. Sehingga merubah proses yang dulunya melibatkan banyak kertas untuk pengarsipan menjadi minim kertas (paperless) serta merubah proses yang dulunya manual menjadi otomasi.

Perhotelan adalah salah satu bentuk usaha dalam perekonomian yang sedang berkembang saat ini. Pariwisata adalah salah satu penghasil devisa yang cukup besar di Indonesia. Sehingga dengan kata lain, sektor pariwisata adalah sektor yang cukup penting. Terlepas dari itu semua, segala bentuk usaha tentunya mempunyai sisi manajerial. Dimana pada kenyataanya akan melibatkan proses dokumentasi, pengarsipan yang banyak melibatkan arsip, kertas, nota dan sebagainya. Manajerial pada POSTERS HOTEL salah satu contohnya. Keadaan dilapangan memperlihatkan bahwa pengelolaan data penggajian karyawan melibatkan banyak arsip, banyak dokumentasi, serta banyak perhitungan. Walaupun melibatkan komputasi tetapi belum terintegrasi. Sehingga bisa

dikatakan belum efektif, kurang flexibel dan yang paling utama adalah belum paperless.

Melihat hal yang melatarbelakangi diatas dan kemajuan teknologi informasi yang semakin canggih saat ini, maka perlu dibuat Sistem informasi Pengelolaan Data Pengajian pada POSTERS HOTEL, sehingga tujuan komputasi dapat terpenuhi sesuai dengan tujuan komputasi yang sebenarnya yaitu efektifitas, flexibelitas serta paperless. Oleh karena itu penulis membuat suatu perancangan Sistem Informasi Pengelolaan Data Penggajian POSTERS HOTEL, yang nantinya akan digunakan sebagai acuan dalam pembuatan Sistem Informasi Pengelolaan Data Pengajian POSTERS HOTEL yang sesungguhnya.

1.2 Perumusan Masalah

Bedasarkan uraian diatas dan hasil observasi yang dilakukan, dapat dirinci permasalahan yang ditemui, antara lain :

- Dokumentasi, pengarsipan dilakukan dengan komputasi yang tidak terintegrasi (dilakukan dengan memanfaatkan fitur Ms.Office), sehingga data terpisah, tersebar.
- Dari point 1, kemudian disimpulkan bahwa proses pencarian berlangsung lama, cukup bertele-tele, dikarenakan penamaan file-file tidak beraturan.
- Format slip gaji yang terus harus di edit seriring berubahnya periode bulan, parameter kehadiran, dan nominal gaji serta parameter-parameter perhitungan gaji lainnya.

1.3 Maksud dan Tujuan

1.3.1 Maksud

Maksud dibuatnya Analisa dan Perancangan Sistem Informasi ini adalah untuk menganalisis sebuah proses kerja yang sedang berjalan, terutama pada proses pengelolaan data penggajian pada POSTERS HOTEL. Untuk dapat berintegrasi dengan Sistem Absensi yang sudah dibuat dengan menggunakan Finger Print. Sehingga pengelolaan data manual dapat di reduksi dengan bentuk otomasi komputasi.

1.3.2 Tujuan

Tujuan dibuatnya Analisis dan Perancangan Sistem Informasi ini adalah untuk merancang sebuah rancangan sistem mengenai Pengelolaan data Penggajian pada POSTERS HOTEL. Adapun tujuan dari perancangan sistem ini antara lain :

- Menganalisis perancangan Sistem Informasi Pengelolaan data Pengajian pada POSTERS HOTEL.
- Memudahkan programmer dalam mengimplementasikan Sistem Informasi Pengelolaan data Pengajian pada POSTERS HOTEL.

1.4 Batasan Masalah

Adapun Batasan masalah dari Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Pengelolaan data Penggajian pada POSTERS HOTEL adalah:

- Laporan ini adalah Analisis dan perancangan belum sampai pada tahap implementasi pembuatan program.
- Hanya mengambil batasan pada menejerial Sumber Daya Manusia saja, khususnya pada bagian penggajian.

1.5 Metodologi Penelitian

Penulis mendapatkan bimbingan dari pihak institusi dalam melakukan kerja praktek. Pada saat kerja praktek penulis mendapatkan arahan dan bimbingan dalam hal manajemen dan alur kerja institusi, khususnya pada bagian penggajian.

Dalam penulisan laporan kerja praktek ini penulis menggunakan teknik pengumpulan data sebagai berikut :

- Metode Wawancara : Merupakan teknik pengumpulan data dengan melakukan wawancara berupa tanya jawab secara langsung dengan pihak instansi tersebut untuk memperoleh data dan informasi yang penulis butuhkan.
- Metode Studi Pustaka : Merupakan kegiatan pengumpulan data dengan mempelajari buku - buku, website, dan koleksi perpustakaan yang berkaitan dengan materi bahasan dalam penulisan laporan ini.

- Metode Observasi : Merupakan teknik pengumpulan data dengan mengadakan pengamatan atau penelitian secara langsung dari objek penelitian.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika pelaporan yang digunakan penulis dalam penyusunan laporan kerja praktek ini adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN : Bab ini mencakup beberapa hal yaitu latar belakang kerja praktek, maksud dan tujuan kerja praktek, sistem pelaksanaan kerja praktek, sistematika pelaporan kerja praktek.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA : Bab ini menjelaskan gambaran umum instansi yang meliputi sejarah singkat instansi, tempat dan kedudukan instansi, bidang pekerjaan instansi, bidang pekerjaan divisi/departemen tempat kerja praktek, struktur organisasi instansi.

BAB III PEMBAHASAN : Bab ini berisi jadwal kerja praktek, cara/teknik kerja praktek, data dan hasil analisis dan perancangan yang dilakukan di tempat kerja praktek.

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN : Bab ini berisi kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian dan pembahasan selama pelaksanaan PKL dengan tindak lanjut berikutnya yaitu beberapa saran yang diusulkan oleh penulis.