BAB III

PEMBAHASAN

3.1 Jadwal Kerja Praktek

Berdasarkan surat balasan kerja praktek dari RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung tertanggal 27 Oktober 2010, Bahwa penulis telah melaksanakan Kerja Praktek pada tanggal 30 Oktober 2010 sampai dengan 30 November 2010, yang dilaksanakan setiap hari Senin sampai dengan hari Jumat, dimulai pada pukul 07.00 WIB sampai dengan pukul 15.30 WIB, atau tergantung situasi dan kebutuhan.

3.2. Cara/Teknik Kerja Praktek

Cara pelaksanaan kerja praktek adalah dengan datang langsung ke RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung. Adapun teknik pengumpulan data yang dilakukan oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. **Wawancara (*Interview*)**. Penulis melakukan tanya jawab secara langsung kepada staf tentang hal-hal yang berhubungan dengan Sistem Merit yang ada di Institusi.
2. **Pengamatan Langsung (*Observasi*)**. Penulis mengamati dan mempelajari secara langsung data-data di Sub. Bag. Kesejahteraan dan Informasi pegawai.
3. **Pustaka (*Library Research*)**. Dalam mengerjakan laporan kerja praktek ini, penulis melakukan *library research*, untuk memperoleh informasi yang berhubungan dengan materi laporan kerja praktek melalui buku-buku, bahan

kuliah dan bacaan lainnya yang memiliki relevansi laporan yang penulis susun.

1.3 Analisis

Untuk membangun suatu Aplikasi Sistem Merit diperlukan *software* yang bisa membantu dalam perancangan atau pembuatan program aplikasi database tersebut. Ada dua *software* yang penulis gunakan untuk membangun program aplikasi database ini antara lain adalah PHP dan Mysql.

Secara garis besar langkah-langkah yang ditempuh untuk membangun sebuah Aplikasi Sistem Merit adalah mengelola data absensi, serta penilaian kinerja pegawai berdasarkan beberapa poin tertentu yang sudah ditetapkan oleh Departemen Kesehatan RI.

Analisis merupakan suatu tahap pemahaman terhadap aplikasi yang dibuat. Tahap ini bertujuan untuk mengetahui mekanisme aplikasi, proses-proses yang terlibat dalam aplikasi serta hubungan-hubungan proses. Analisis yang dilakukan terhadap aplikasi yang akan dibuat menggunakan *Data Flow Diagram* aplikasi, yang memberikan gambaran tentang proses yang terjadi didalam aplikasi, dapat berupa proses alir data dan proses-proses yang lainnya. Pada Analisis dan Perancangan Aplikasi Sistem Merit di RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung ini proses yang dijalankan adalah mengolah data absensi dan faktor-faktor yang terdapat dalam penilian statis dan dinamis sehingga dapat dikelola dengan efektif dan efesien.

1.3.1 Spesifikasi Umum Perangkat Lunak

Perangkat lunak ini berbasis Web menggunakan PHP dan berintegrasi dengan database MySql. Aplikasi berupa perangkat lunak pengolah data *scoring* penilaian sistem merit.

Aplikasi bisa bersifat jaringan, dan *database* disimpan pada PC yang bersatu dengan aplikasi yang dibuat

Aplikasi ini terdiri dari 3 jenis pemakai, yaitu :

1. Pengguna

Pengguna dalam aplikasi ini dapat menginputkan, mengedit, manghapus, mencari data, dan memberikan penilaian pada *scoring* sistem merit. Yang bertindak sebagai pengguna disini adalah: Staf SDM dan Manager atau Kepala Sub.Bagian dari masing-masing substansi. Bila pengguna ingin menginput, mengedit dan mencetak data, maka pengguna harus melakukan login terlebih dahulu sesuai dengan username dan password yang diberikan oleh administrator.

2. Administrator

Administrator dalam aplikasi ini bertindak sebagai *server*/pengelola dalam pengelola data Aplikasi Sistem Merit. Dalam hal ini admin dapat melihat semua data yang ada dalam *database*, menginputkan, mengedit, menghapus, mencari data serta dapat membuat pengguna.

1.3.2 Analisis Jaringan Sistem Informasi

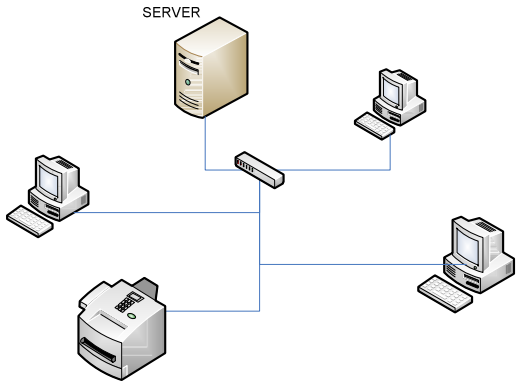
Di dalam membangun suatu sistem jaringan komputer kita harus menentukan topologi apa yang akan kita pakai, adapun pengertian topologi, yaitu skema

jaringan yang menjelaskan hubungan geometris antara unsur-unsur dasar penyusun jaringan, yaitu node, link, dan station.

Ada beberapa bentuk dari topologi jaringan, bentuk bentuk topologi itu diantaranya adalah :

a. Topologi Bus
b. Topologi Ring (Token Ring)
c. Topologi Star
d. Toplogi Tree (Pohon)

Topologi jaringan yang akan digunakan oleh Sub Bagian Kesejahteraan dan Informasi Pegawai menggunakan topologi STAR.



Gambar 3.1 Topologi Star

1.3.3 Perancangan

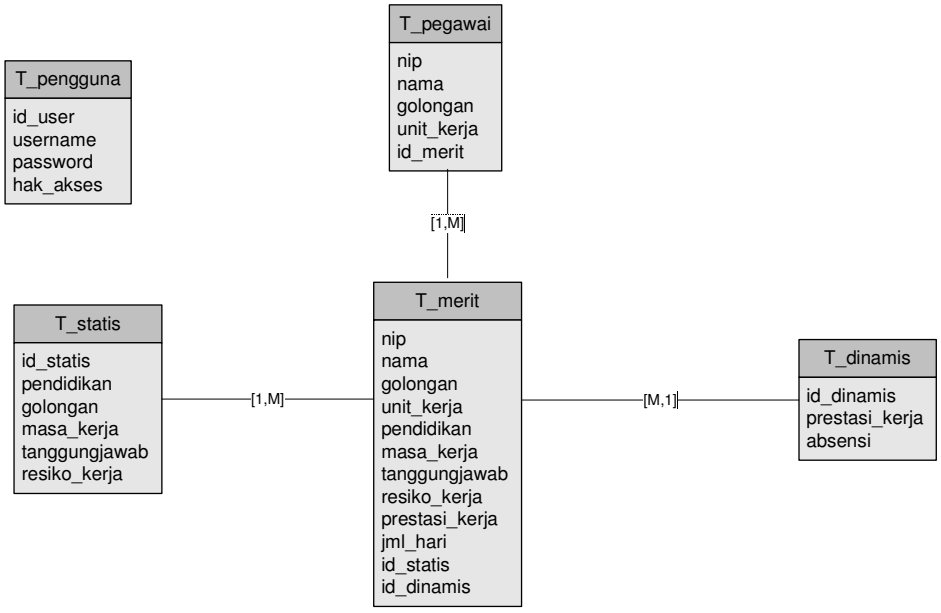
Perancangan aplikasi ini bertujuan untuk memberikan gambaran suatu program yang akan dibuat dan dikembangkan yaitu design input dan design output dalam program secara umum juga memberikan design program untuk diimplementasikan pada tahap selanjutnya.

1.3.3.1 Perancangan Database

Database adalah kumpulan banyak data dan bisa bentuk tabel-tabel yang perlu diorganisasikan satu sama lainnya. Perancangan database merupakan suatu hal yang penting. Kesulitan utama dalam merancang database adalah bagaimana cara perancangan yang harus dilakukan hingga dapat memenuhi kebutuhan pada saat ini dan masa yang akan datang. Perancangan konseptual ini perlu dilakukan disamping perancangan model fisik.

1.3.3.2 ER Diagram

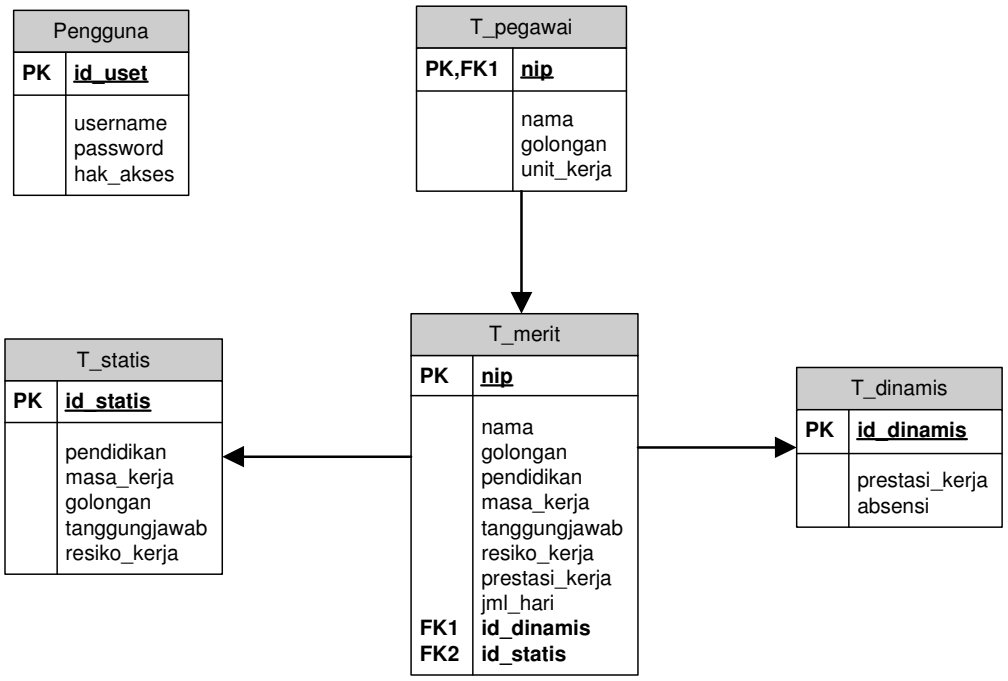
ER-Diagram dibuat untuk mengetahui relasi tabel yang digunakan. Berikut ini adalah ER-Diagram pada Analisis Sistem Merit :



Gambar 3.2 ER Diagram / *Conceptual Data Model*

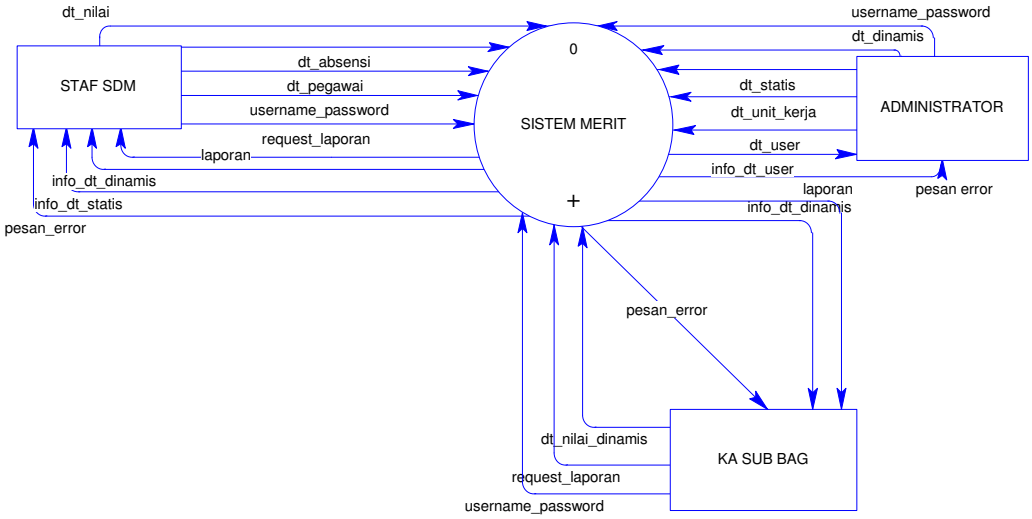
Setelah ER Diagram terbentuk, langkah selanjutnya adalah men-*generate* diagram tersebut menjadi skema relasional *database*. Skema relasional *database*

membentuk tabel-tabel dengan *field*-nya masing-masing. Tabel-tabel itulah yang akan dipakai untuk menyimpan data yang diperlukan dalam *software*.



Gambar 3.3 Skema Relasional / *Physical Data Model*

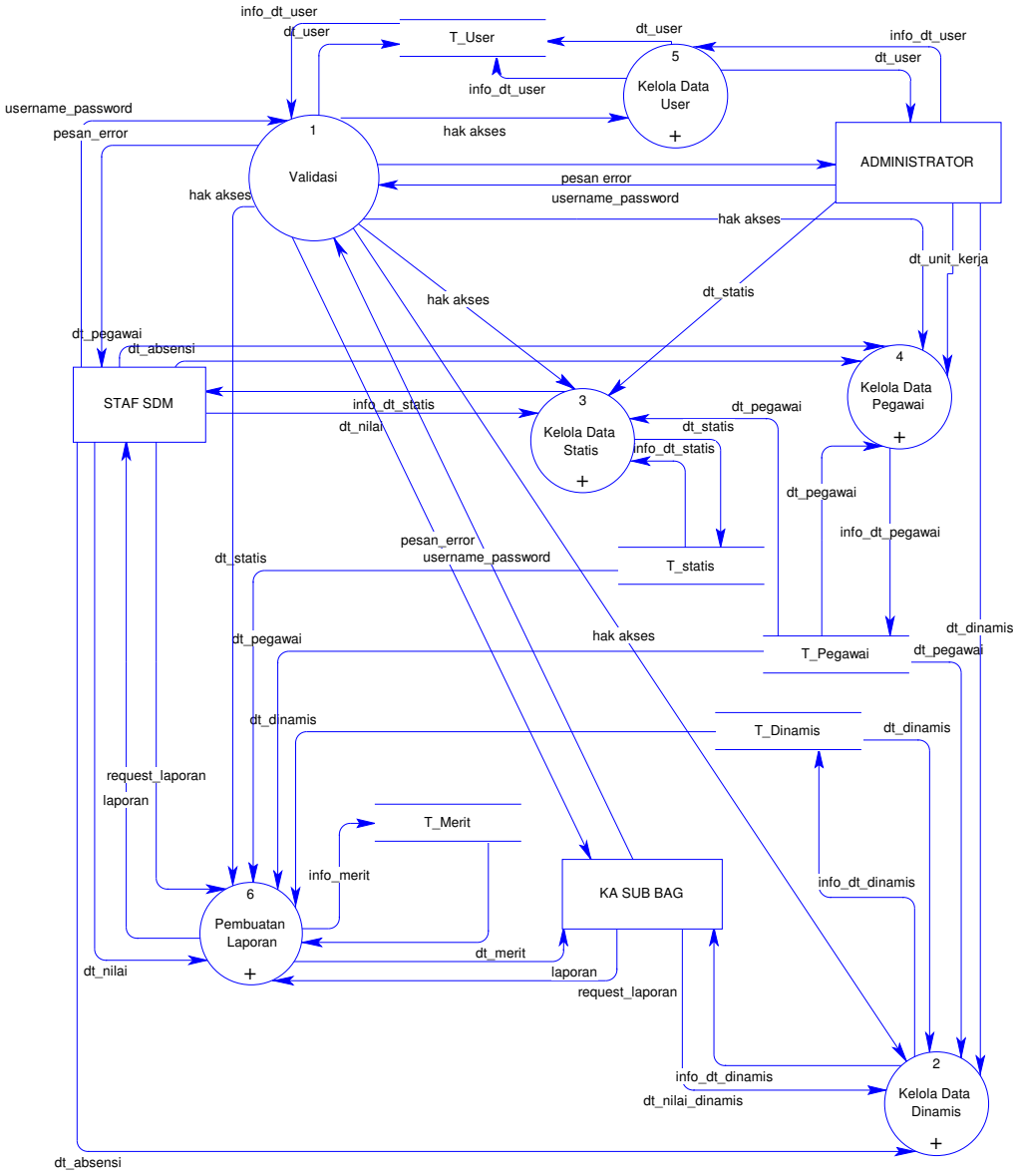
1.3.3.3 *Context Diagram*



Gambar 3.4 *Context Diagram* Analisis Sistem Merit

1.3.3.4 Data Flow Diagram (DFD)

1.3.3.4.1 DFD Level 1

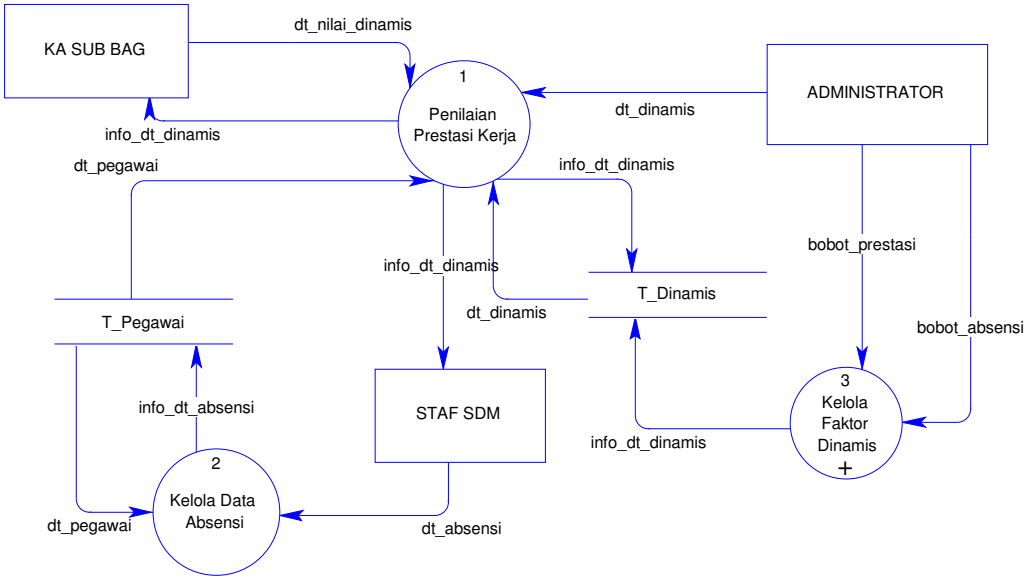


Gambar 3.5 DFD Level 1 Analisis Sistem Merit

Tabel 3.1 Deskripsi Proses DFD level 1 Sistem Merit

Proses	Masukan	Keluaran	Keterangan
Validasi	• Username • Password • Data User	• Hak Akses • Pesan Kesalahan	Merupakan proses validasi data user. Jika username dan password yang diinputkan valid, user / administrator dapat melanjutkan ke proses selanjutnya. Jika tidak, muncul pesan kesalahan.
Kelola Data Dinamis	• Data Dinamis • Data Nilai Dinamis • Data Pegawai	• Info Data Dinamis	Admin melakukan pengelolaan(menambah, menghapus atau mengubah) data dinamis, staf SDM memberikan nilai dinamis pegawai.
Kelola Data Statis	• Data Statis • Data Pegawai • Data Absensi	• Info Data Statis	Admin melakukan pengelolaan(menambah, menghapus atau mengubah) data dinamis, kasub bag memberikan nilai statis pegawai.
Kelola Data pegawai	• Data pegawai • Data Unit Kerja • Data Absensi	• Info Data Pegawai	Admin melakukan pengelolaan(menambah, menghapus, atau mengubah) data pegawai. Staf SDM menginput data absen berdasarkan absen biometrik pegawai.

1.3.3.4.2 DFD Level 2 Pengolahan Data Dinamis

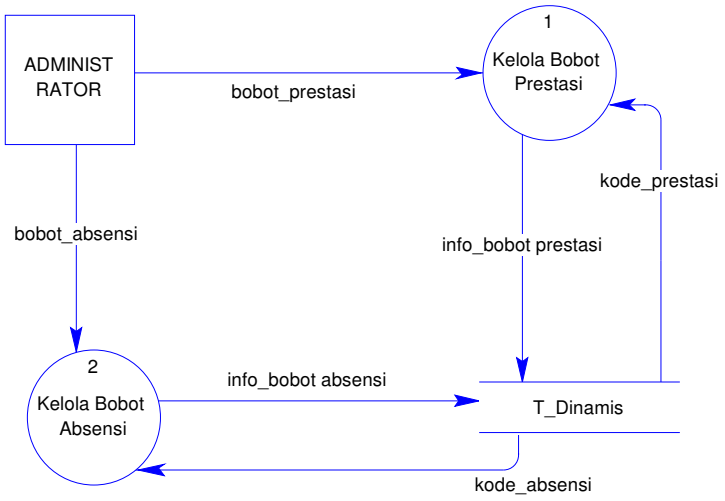


Gambar 3.6 DFD Level 2 Pengelolaan Data Dinamis

Tabel 3.2 Deskripsi Proses DFD level 2 Kelola Data Dinamis

Proses	Masukan	Keluaran	Keterangan
Penilaian Prestasi Kerja	• Data Dinamis • Data Nilai Dinamis • Data Pegawai	• Info Data Dinamis	Admin melakukan pengelolaan data dinamis, staf SDM memberikan nilai dinamis pegawai.
Kelola Data Absensi	• Data Pegawai • Data Absensi	• Info Data Absensi	Staf SDM melakukan pengelolaan data absensi pegawai.
Kelola Faktor Dinamis	• Bobot Prestasi • Bobot Absensi	• Info Data Dinamis	Admin melakukan pengelolaan data faktor dinamis

1.3.3.4.3 DFD Level 3 Pengelolaan Faktor Dinamis

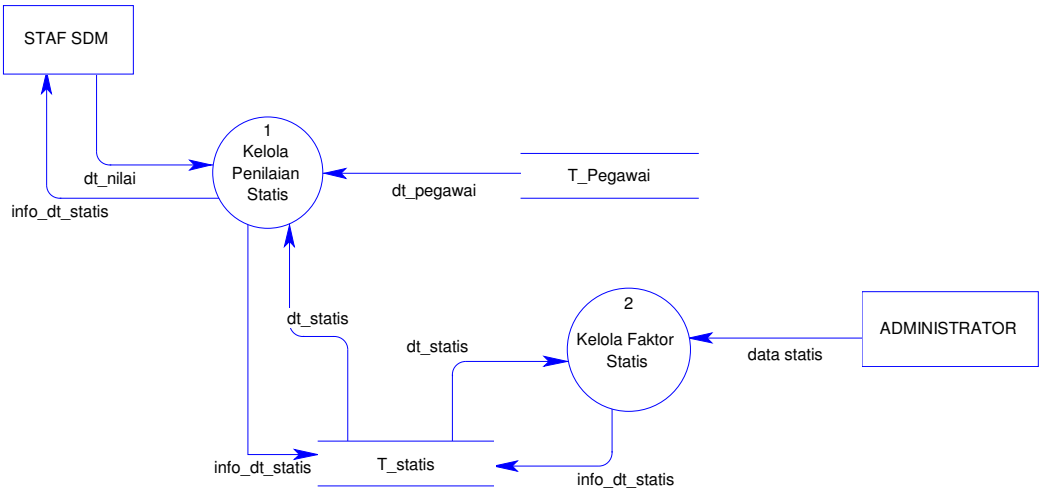


Gambar 3.7 DFD Level 3 Pengelolaan Faktor Dinamis

Tabel 3.3 Deskripsi Proses DFD level 3 Kelola Faktor Dinamis

Proses	Masukan	Keluaran	Keterangan
Kelola Bobot Prestasi	• Bobot Prestasi • Faktor Prestasi	• Info Bobot Prestasi	Admin melakukan pengelolaan Bobot prestasi berdasarkan faktor-faktor yang ada.
Kelola Bobot Absensi	• Bobot Absensi • Faktor Absensi	• Info Bobot Absensi	Admin melakukan pengelolaan Bobot prestasi berdasarkan faktor-faktor yang ada.

1.3.3.4.4 DFD Level 2 Pengelolaan Data Statis

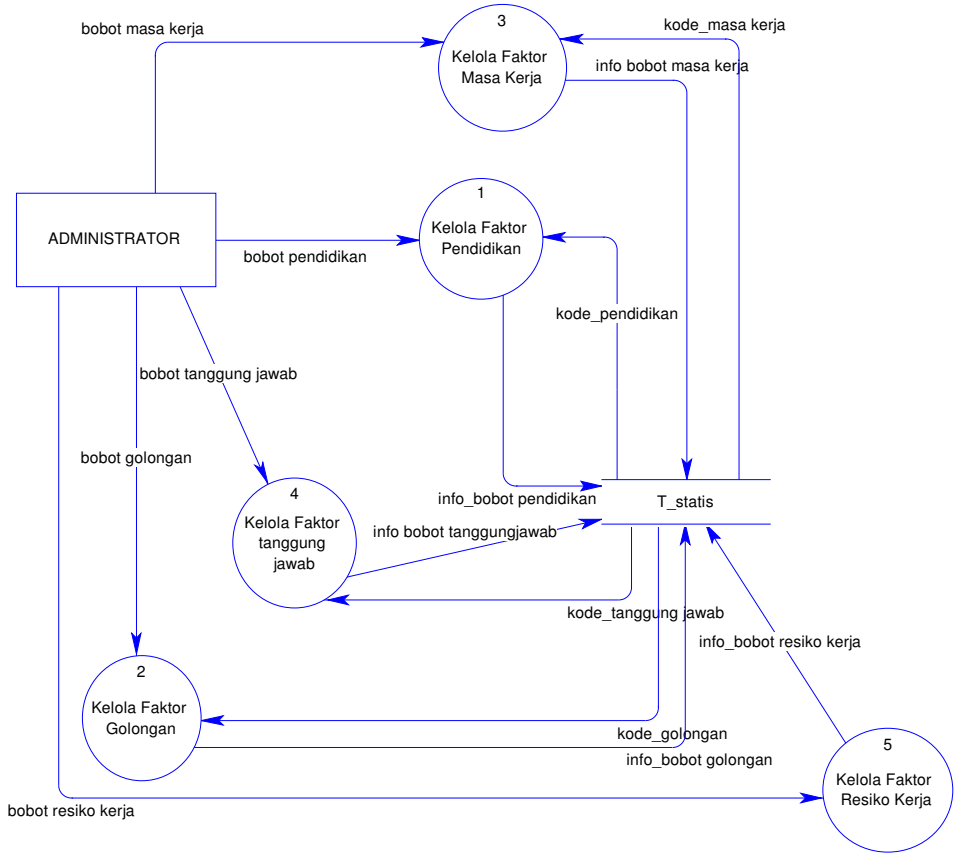


Gambar 3.8 DFD Level 2 Pengelolaan Data Statis

Tabel 3.4 Deskripsi Proses DFD level 2 Kelola Data Statis

Proses	Masukan	Keluaran	Keterangan
Kelola Penilaian Statis	• Data nilai • Data pegawai • Data Statis	• Info Data Statis	Staf SDM memberikan penilaian faktor statis
Kelola Faktor Statis	• Data Statis	• Info Data Statis	Admin melakukan pengelolaan Data Statis berdasarkan faktor-faktor yang ada.

1.3.3.4.5 DFD Level 3 Pengelolaan Faktor Statis



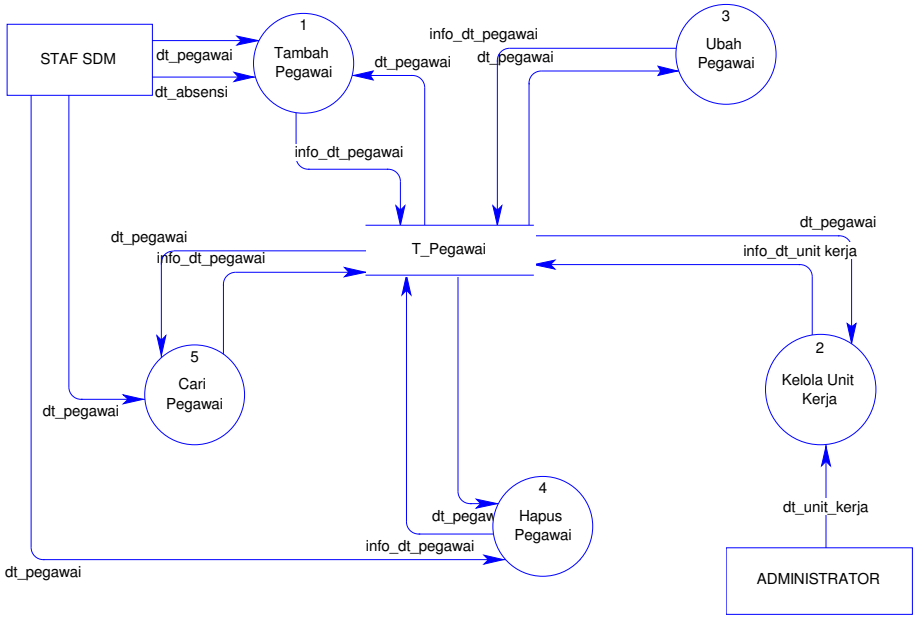
Gambar 3.9 DFD Level 3 Pengelolaan Faktor Statis

Tabel 3.5 Deskripsi Proses DFD level 3 Kelola Faktor Statis

Proses	Masukan	Keluaran	Keterangan
Kelola Faktor Pendidikan	• Bobot Pendidikan • Kode Pendidikan	• Info Bobot Pendidikan	Admin melakukan pengelolaan faktor pendidikan
Kelola Faktor Golongan	• Bobot Golongan • Kode Golongan	• Info Bobot Golongan	Admin melakukan pengelolaan faktor golongan.
Kelola Faktor Masa Kerja	• Bobot Masa Kerja • Kode Kerja	• Info Bobot Masa Kerja	Admin melakukan pengelolaan faktor masa kerja.

Kelola Faktor Tanggung jawab	• Bobot Tanggung jawab • Kode Tanggung jawab	• Info Bobot Tanggung jawab	Admin melakukan pengelolaan faktor tanggung jawab.
Kelola Faktor Resiko Kerja	• Bobot Resiko Kerja • Kode Resiko Kerja	• Info Bobot Resiko Kerja	Admin melakukan pengelolaan faktor resiko kerja.

1.3.3.4.6 DFD Level 2 Pengelolaan Data Pegawai



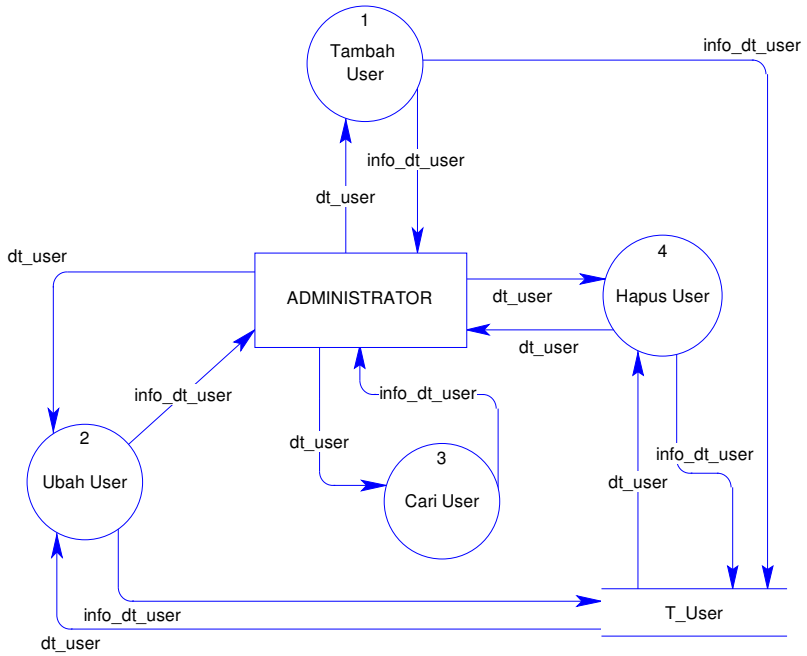
Gambar 3.10 DFD Level 2 Pengelolaan Data Pegawai

Tabel 3.6 Deskripsi Proses DFD level 2 Kelola Data Pegawai

Proses	Masukan	Keluaran	Keterangan
Tambah Pegawai	• Data Pegawai • Data Absensi	• Info • Data Pegawai	Admin melakukan penambahan data pegawai

Ubah Pegawai	• Data Pegawai	• Info Data Pegawai	Admin mengubah data pegawai
Hapus Pegawai	• Data Pegawai	• Info Data Pegawai	Admin menghapus data pegawai
Cari Pegawai	• Data Pegawai	• Info Data Pegawai	Admin melakukan pencarian data pegawai
Kelola Unit Kerja	• Data Pegawai	• Info Data Pegawai	Admin melakukan pengelolaan unit kerja

1.3.3.4.7 DFD Level 2 Pengelolaan Data User



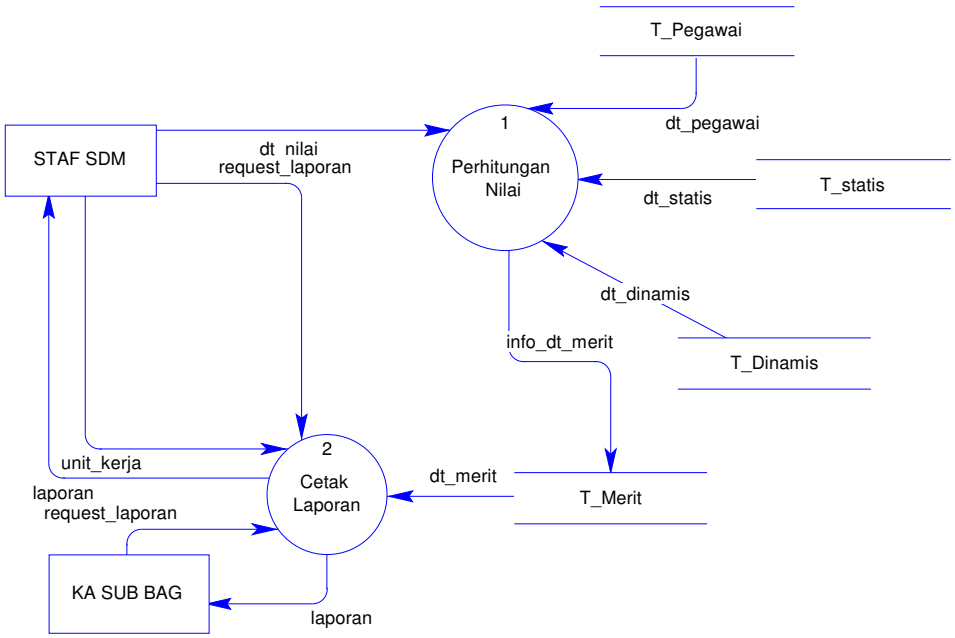
Gambar 3.11 DFD Level 2 Pengelolaan Data User

Tabel 3.7 Deskripsi Proses DFD level 2 Kelola Data User

Proses	Masukan	Keluaran	Keterangan
Tambah User	• Data User	• Info Data user	Admin melakukan penambahan data

			user
Ubah User	• Data User	• Info Data User	Admin mengubah data user
Hapus User	• Data User	• Info Data User	Admin menghapus data user
Cari User	• Data User	• Info Data User	Admin melakukan pencarian data user

1.3.3.4.8 DFD Level 2 Pembuatan Laporan



Gambar 3.12 DFD Level 2 Pembuatan Laporan

Tabel 3.8 Deskripsi Proses DFD level 2 Pembuatan Laporan

Proses	Masukan	Keluaran	Keterangan
Perhitungan Nilai	• Data Statis • Data Dinamis • Data Pegawai	• Info Data Merit	Staf SDM melakukan perhitungan nilai merit
Cetak	• Data Merit • Data Nilai	• Laporan	Pelaporan merupakan hasil

			dari perhitungan nilai

1.3.3.5 Spesifikasi Proses

1.3.3.5.1 Spesifikasi Proses Validasi

Tabel 3.9 Spesifikasi Proses Validasi

No. Proses	1
Nama Proses	Validasi
Deskripsi Isi	Validasi Login User
Tabel Input	T_user
Tabel Output	T_user
Keterangan	Proses pencocokan login user dengan hak akses

Algoritma	**Begin**
	input username and password
	Pilih login
	If username and password true **then**
	If tingkat = administrator **then**
	Masuk Menu administraor
	Else
	Masuk menu user
	End if
	Else
	Muncul pesan kesalahan
	End if
	End

1.3.3.5.2 Spesifikasi Proses Kelola Data Dinamis

Tabel 3.10 Spesifikasi Proses Penilaian Prestasi Kerja

No. Proses	2.2
Nama Proses	Penilaian Prestasi Kerja
Deskripsi Isi	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai
Tabel Input	T_pegawai, T_dinamis
Tabel Output	T_dinamis
Keterangan	Proses penilaian prestasi kerja pegawai oleh Ka Sub Bag
Algoritma	**Begin** Tampilkan faktor penilaian prestasi kerja Masukan nilai prestasi **End**

Tabel 3.11 Spesifikasi Proses Kelola Data Absensi

No. Proses	2.2
Nama Proses	Kelola Data Absensi
Deskripsi Isi	Pengisian data absensi pada T_pegawai
Tabel Input	T_pegawai
Tabel Output	T_pegawai
Keterangan	Proses pengisian nilai absensi oleh staf SDM berdasarkan absensi biometrik

Algoritma	**Begin**
	Tampilkan seluruh data pegawai dari table pegawai
	If nip = nip **then**
	Masukan jumlah hari
	Else
	Muncul pesan “Pegawai tidak terdaftar”
	Endif
	End

Tabel 3.12 Spesifikasi Proses Kelola Bobot Prestasi

No. Proses	2.3.1
Nama Proses	Kelola Bobot Prestasi
Deskripsi Isi	Pengisian bobot prestasi pada T_pegawai
Tabel Input	T_dinamis
Tabel Output	T_dinamis
Keterangan	Proses pengisian/pengelolaan bobot prestasi oleh admin berdasarkan standar ketentuan yang berlaku
Algoritma	**Begin** Tampilkan faktor prestasi Masukan nilai bobot prestasi **End**

Tabel 3.13 Spesifikasi Proses Kelola Bobot Absensi

No. Proses	2.3.2
Nama Proses	Kelola Bobot Absensi
Deskripsi Isi	Pengisian bobot absensi pada T_pegawai
Tabel Input	T_dinamis
Tabel Output	T_dinamis
Keterangan	Proses pengisian/pengelolaan bobot absensi oleh admin berdasarkan standar ketentuan yang berlaku
Algoritma	**Begin** Tampilkan faktor absensi Masukan nilai bobot absensi **End**

1.3.3.5.3 Spesifikasi Proses Kelola Data Statis

Tabel 3.14 Spesifikasi Proses Penilaian Statis

No. Proses	3.1
Nama Proses	Kelola Penilaian Statis
Deskripsi Isi	Pengisian nilai daris etiap factor statis yang ada
Tabel Input	T_statis,T_pegawai
Tabel Output	T_statis
Keterangan	Proses pengisian nilai statis oleh staf SDM
Algoritma	**Begin** Tampikan faktor statis Cari data pegawai Masukan nilai statis pegawai **End**

Tabel 3.15 Spesifikasi Proses Kelola Faktor Pendidikan

No. Proses	3.2.1
Nama Proses	Kelola Faktor Pendidikan
Deskripsi Isi	Pengelolaan data pendidikan

Tabel Input	T_statis
Tabel Output	T_statis
Keterangan	Proses pengisian bobot pendidikan
Algoritma	**Begin** Tampilkan faktor pendidikan Masukan nilai bobot pendidikan **End**

Tabel 3.16 Spesifikasi Proses Kelola Faktor Golongan

No. Proses	3.2.2
Nama Proses	Kelola Faktor Golongan
Deskripsi Isi	Pengelolaan data golongan
Tabel Input	T_statis
Tabel Output	T_statis
Keterangan	Proses pengisian bobot golongan
Algoritma	**Begin** Tampilkan faktor golongan Masukan nilai bobot golongan **End**

Tabel 3.17 Spesifikasi Proses Kelola Faktor Masa Kerja

No. Proses	3.2.3
Nama Proses	Kelola Faktor Masa Kerja
Deskripsi Isi	Pengelolaan data masa kerja
Tabel Input	T_statis
Tabel Output	T_statis
Keterangan	Proses pengisian bobot masa kerja
Algoritma	**Begin** Tampilkan faktor masa kerja Masukan nilai bobot masa kerja **End**

Tabel 3.18 Spesifikasi Proses Kelola Faktor Tanggung jawab

No. Proses	3.2.4
Nama Proses	Kelola Faktor tanggung jawab
Deskripsi Isi	Pengelolaan data tanggung jawab
Tabel Input	T_statis
Tabel Output	T_statis
Keterangan	Proses pengisian bobot tanggung jawab
Algoritma	**Begin** Tampilkan faktor tanggung jawab Masukan nilai bobot tanggung jawab **End**

Tabel 3.19 Spesifikasi Proses Kelola Faktor Resiko Kerja

No. Proses	3.2.5
Nama Proses	Kelola Faktor Resiko Kerja
Deskripsi Isi	Pengelolaan data resiko kerja
Tabel Input	T_statis
Tabel Output	T_statis
Keterangan	Proses pengisian bobot resiko kerja
Algoritma	**Begin** Tampilkan faktor resiko Masukan nilai bobot resiko **End**

3.3.3.5.4 Spesifikasi Proses Kelola Data Pegawai

Tabel 3.20 Spesifikasi Proses Tambah Pegawai

No. Proses	4.1
Nama Proses	Tambah Pegawai
Deskripsi Isi	Penambahan data pegawai
Tabel Input	T_pegawai
Tabel Output	T_pegawai

Keterangan	Proses penambahan data pegawai

Algoritma	***Begin***
	Masukan nip, nama, gol
	If nip = nip ***then***
	Muncul pesan "Pegawai telah terdaftar"
	else
	Simpan data yang telah dimasukan
	End

Tabel 3.21 Spesifikasi Proses Kelola Unit Kerja

No. Proses	4.2
Nama Proses	Kelola Unit Kerja
Deskripsi Isi	Pengelolaan Data Unit Kerja
Tabel Input	T_pegawai
Tabel Output	T_pegawai
Keterangan	Proses pengeloaan data unit kerja
Algoritma	**Begin** Masukan data unit kerja **End**

Tabel 3.22 Spesifikasi Proses Ubah Pegawai

No. Proses	4.3
Nama Proses	Ubah Pegawai
Deskripsi Isi	Update data pegawai
Tabel Input	T_pegawai
Tabel Output	T_pegawai
Keterangan	Proses pengubahan data pegawai
Algoritma	***Begin*** Cari pegawai yang akan di ubah Masukan data yang akan di ubah Simpan

	Muncul pesan “Update data berhasil” ***End***

Tabel 3.23 Spesifikasi Proses Hapus Pegawai

No. Proses	4.4
Nama Proses	Hapus Pegawai
Deskripsi Isi	Hapus data pegawai
Tabel Input	T_pegawai
Tabel Output	T_pegawai
Keterangan	Proses penghapusan data pegawai

Algoritma	***Begin***
	Cari pegawai yang akan di hapus
	Hapus
	Muncul konfirmasi “Apa anda yakin?”
	If Ya ***then***
	Muncul pesan “Data telah dihapus”
	Else
	Kembali ke form utama
	End

Tabel 3.24 Spesifikasi Proses Cari Pegawai

No. Proses	4.5
Nama Proses	Cari Pegawai
Deskripsi Isi	Pencarian data pegawai
Tabel Input	T_pegawai
Tabel Output	T_pegawai
Keterangan	Proses pecarian data pegawai berdasarkan nip atau nama

Algoritma	***Begin***
	Masukan nip atau nama
	If nip/nama = ada ***then***
	Muncul data pegawai

	Else Muncul pesan “Data tidak ditemukan!” ***End***

3.3.3.5.5 Spesifikasi Proses Kelola Data User

Tabel 3.25 Spesifikasi Proses Tambah User

No. Proses	5.1
Nama Proses	Tambah User
Deskripsi Isi	Penambahan data user
Tabel Input	T_user
Tabel Output	T_user
Keterangan	Proses penambahan data user

Algoritma	***Begin***
	Masukan username, password, konfirmasi password
	If username = username ***then***
	Muncul pesan “Username telah terdaftar”
	else
	Simpan data yang telah dimasukan
	End

Tabel 3.26 Spesifikasi Proses Ubah User

No. Proses	5.2
Nama Proses	Ubah User
Deskripsi Isi	Update data user
Tabel Input	T_user
Tabel Output	T_user
Keterangan	Proses pengubahan data pegawai
Algoritma	***Begin*** Cari user yang akan di ubah Masukan data yang akan di ubah

	Simpan Muncul pesan “Update data berhasil” ***End***

Tabel 3.27 Spesifikasi Proses Hapus User

No. Proses	5.3
Nama Proses	Hapus User
Deskripsi Isi	Hapus data user
Tabel Input	T_user
Tabel Output	T_user
Keterangan	Proses penghapusan data user

Algoritma	***Begin***
	Cari user yang akan di hapus
	Hapus
	Muncul konfirmasi “Apa anda yakin?”
	If Ya ***then***
	Muncul pesan “Data telah dihapus”
	Else
	Kembali ke form utama
	End

Tabel 3.28 Spesifikasi Proses Cari User

No. Proses	5.4
Nama Proses	Cari User
Deskripsi Isi	Pencarian data user
Tabel Input	T_user
Tabel Output	T_user
Keterangan	Proses pecarian data pegawai berdasarkan username

Algoritma	***Begin***
	Masukan username
	If username = ada ***then***

	Muncul data pegawai ***Else*** Muncul pesan "Data tidak ditemukan!" ***End***

3.3.3.5.6 Spesifikasi Proses Pembuatan Laporan

Tabel 3.29 Spesifikasi Proses Pembuatan Laporan

No. Proses	6.1
Nama Proses	Perhitungan Nilai
Spesifikasi	Perhitungan nilai merit sistem
Input	T_statis, T_dinamis, T_pegawai
Output	T_merit
Keterangan	Melakukan perhitungan nilai merit sistem pegawai

Algoritma	***Begin***
	Pilih unit kerja
	Tampilkan data pegawai
	If data ditemukan then
	Data ditampilkan
	Isi nilai statis dan dinamis
	Else
	Muncul pesan "maaf data yang anda cari tidak ada"
	End

Tabel 3.30 Spesifikasi Proses Cetak Laporan

No. Proses	6.2
Nama Proses	Cetak Laporan
Spesifikasi	Mencetak laporan merit
Input	T_merit
Output	T_merit
Keterangan	Mencetak perhitungan nilai system merit pegawai
Algoritma	***Begin*** Pilih unit kerja

	If data ditemukan then
	Data ditampilkan
	Cetak laporan
	Else
	Muncul pesan “maaf data yang anda cari tidak ada”
	End

3.3.3.6 Kamus Data

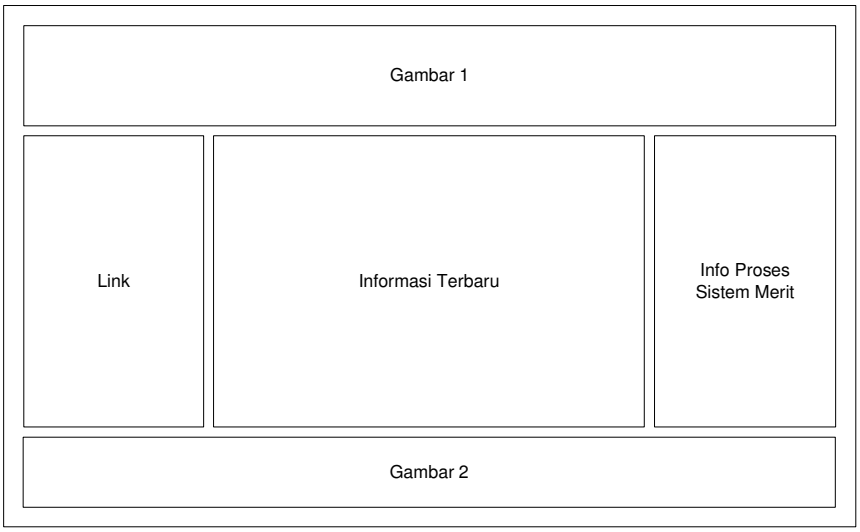
Tabel 3.31 Kamus Data

Dt_user	Username+password+tingkat
Dt_pegawai	Nip+nama_pegawai+gol+jabatan+masa_kerja+pendidikan+unit_kerja+jml_hari
Dt_statis	Kd_pendidikan+kd_gol+kd_masakerja+kd_tangg_jawab+kd_resiko
Dt_dinamis	Kd_prestasi+kd_absensi
Dt_unit_kerja	Kd_bagian
Dt_merit	Nip+nama+gol+unit_kerja+jml_hari+kd_pendidikan+ kd_gol+kd_masakerja+kd_tangg_jawab+kd_resiko+ Kd_prestasi+kd_absensi
Dt_nilai	Nilai_bobot

3.3.3.7 Perancangan Antarmuka (*Interface*)

3.3.3.7.1 Perancangan Antarmuka Menu Utama

Pada perancangan antar muka menu utama terdiri dari beberapa label, picture dan link (sub menu). Design menu utama ini mempermudah dalam membuat tampilan antarmuka (*interface*) menu utama pada aplikasi yang akan dibuat.



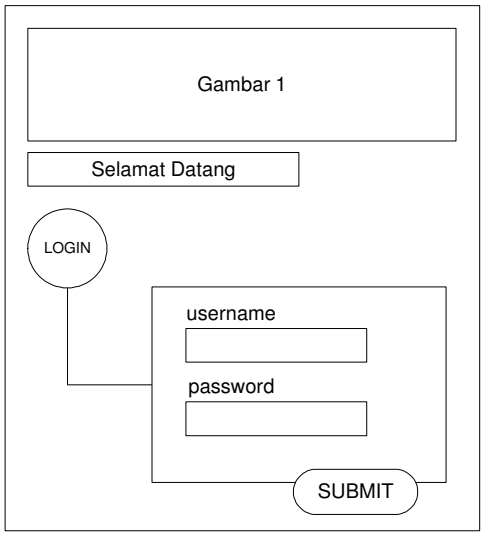
Gambar 3.13 Perancangan Antarmuka Menu Utama

Keterangan:

Gambar 1	:	Berisi *background* gambar, logo dan tulisan Sistem Merit RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung.
Link	:	Berisi daftar *link* yang dapat menghubungkan pada menu-menu yang lain.
Informasi terbaru	:	Berisi pengumuman atau informasi terbaru.
Info Proses Sistem merit	:	Berisi tentang informasi Sistem Merit.
Gambar 2	:	Berisi tulisan "Sistem Merit RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung Powered By "

3.3.3.7.2 Perancangan Menu Login

Pada Perancangan antarmuka Login terdiri dari beberapa label dan button. Design login ini mempermudah dalam membuat tampilan antar muka (*interface*) login pada aplikasi yang akan dibuat.



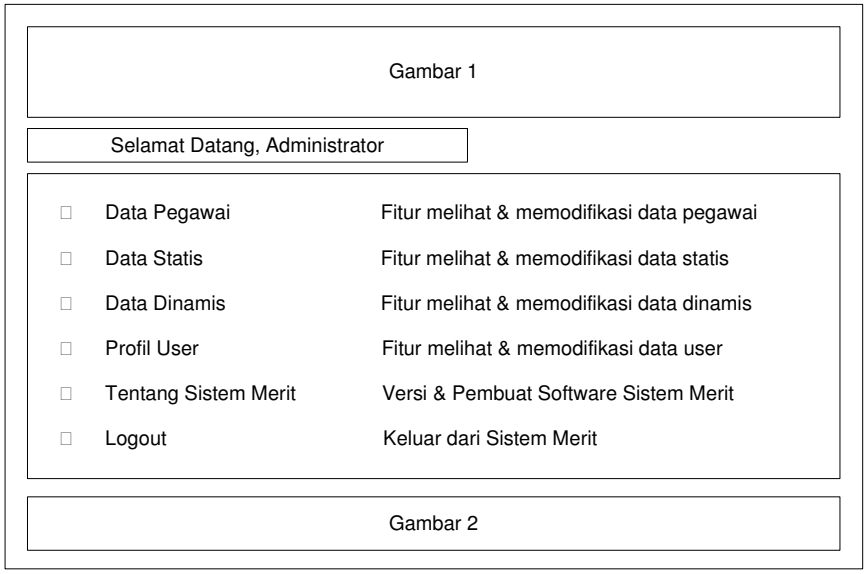
Gambar 3.14 Perancangan Antarmuka Menu Login

Keterangan:

Gambar 1	:	Berisi *background* gambar, logo dan tulisan Sistem Merit RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung.
Label	:	Pengisian username dan password
Button	:	Masuk ke Menu berikutnya

3.3.3.7.3 Perancangan Menu Admin

Pada perancangan menu admin terdapat beberapa menu yang dapat dikelola dan di modifikasi oleh admin. Berikut adalah gambaran perancangan menu admin:



Gambar 3.15 Perancangan Antarmuka Menu Admin

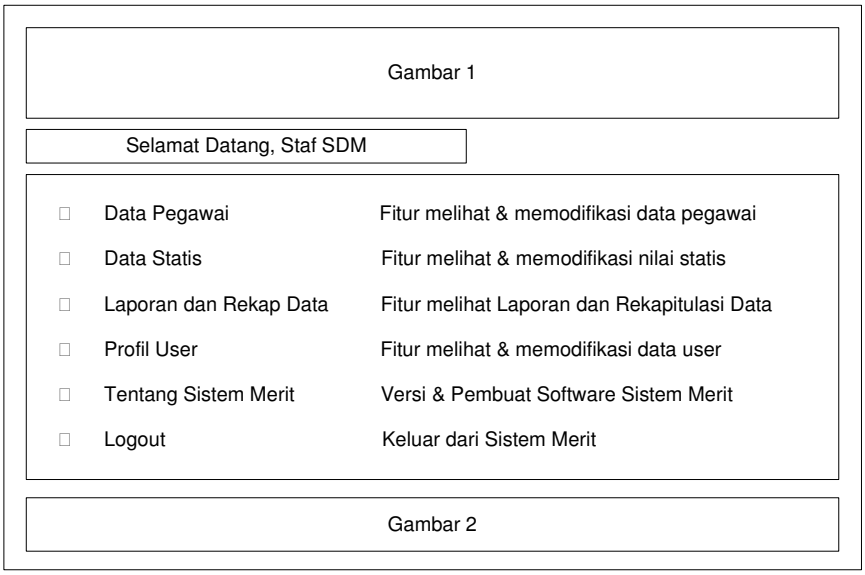
Keterangan:

Gambar 1 : Berisi *background* gambar, logo dan tulisan Sistem Merit RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung.

Gambar 2 : Berisi tulisan “Sistem Merit RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung Powered By “

3.3.3.7.4 Perancangan Menu *User* (Staf SDM)

Pada perancangan menu *user* (staf SDM) terdapat beberapa menu yang dapat di kelola dan dimodifikasi oleh staf SDM. Berikut adalah gambaran perancangan menu user (staf SDM):



Gambar 3.16 Perancangan Antarmuka Menu User (Staf SDM)

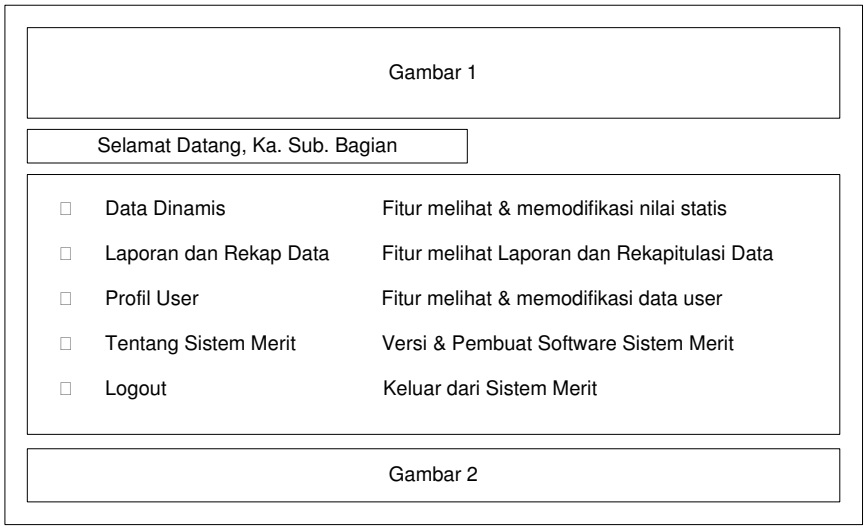
Keterangan:

Gambar 1 : Berisi *background* gambar, logo dan tulisan Sistem Merit RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung.

Gambar 2 : Berisi tulisan “Sistem Merit RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung Powered By “

3.3.3.7.5 Perancangan Menu User (Ka.Sub.Bagian)

Pada perancangan menu *user* (Ka.Sub.Bagian) terdapat beberapa menu yang dapat dilihat dan dimodifikasi oleh Kasub.Bagian. Berikut adalah gambaran perancangan menu user (staf SDM):



Gambar 3.17 Perancangan Antarmuka Menu User (Ka.Sub.Bagian)

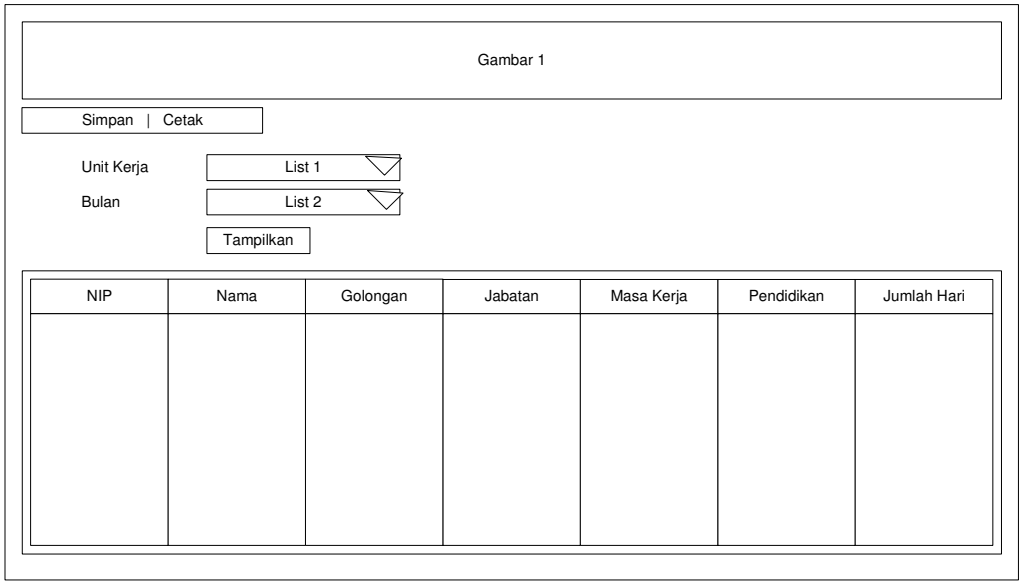
Keterangan:

Gambar 1 : Berisi *background* gambar, logo dan tulisan Sistem Merit RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung.

Gambar 2 : Berisi tulisan “Sistem Merit RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung Powered By “

3.3.3.7.6 Perancangan Menu Pembuatan Laporan

Pada perancangan pembuatan laporan, user diminta memilih unit kerja dan bulan laporan yang akan ditampilkan atau di cetak. Berikut adalah gambaran perancangan menu pembuatan laporan:



Gambar 3.18 Perancangan Antarmuka Pembuatan laporan

Keterangan:

Gambar 1	:	Berisi *background* gambar, logo dan tulisan Sistem Merit RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung.
List 1	:	Berisi *list* unit kerja yang ada di RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung
List 2	:	Berisi pilihan bulan perhitungan Sistem Merit