# BAB I

# PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang

Kemajuan teknologi sistem informasi dewasa ini berkembang semakin cepat. Karena itu, sebagai bagian dari masyarakat IT di Indonesia, kita perlu ikut membantu dalam percepatan perkembangan tersebut. Sistem informasi yang banyak dibutuhkan saat ini adalah sistem pengolahan data. Untuk mengurangi kesalahan pengolahan data, maka kemampuan dan ketepatan sistem dalam mengolah data menjadi sangat penting. Sebagai salah satu contoh, perhitungan sistem merit di bagian Sumber Daya Manusia (SDM) RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung. Berdasarkan tolak ukur di atas, maka dibuat suatu perancangan sistem yang mengatur pengolahan data khusus dalam perhitungan merit sistem.

## 1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, masalah yang menjadi dasar dalam Perancangan Aplikasi Sistem Merit, antara lain :

1. Staf admin kesulitan untuk melakukan perhitungan pemberian bobot untuk faktor prestasi atau produktivitas.
2. Staf admin kesulitan untuk mengetahui unsur parameter statis yang menjadi dasar penilaian.
3. Staf admin tidak dapat memprediksi nilai mana yang harus di tingkatkan agar mendapatkan nilai maksimal.

## 1.3 Maksud dan Tujuan

### 1.3.1 Maksud

Maksud dari pembuatan Analisis dan Perancangan Aplikasi Sistem Merit ini, adalah untuk menganalisis sebuah sistem baru mengenai penilaian sistem merit di Sub Bagian Kesejahteraan dan Informasi Pegawai RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung.

### 1.3.2 Tujuan

Analisis dan Perancangan Aplikasi Sistem Merit ini mempunyai beberapa tujuan, antara lain:

1. Memudahkan staf admin untuk melakukan perhitungan nilai merit yang didapat oleh setiap pegawai berdasarkan skor statis dan dinamis.
2. Memudahkan untuk mengetahui elemen yang harus ditingkatkan agar mendapat nilai maksimal.
3. Sebagai control apabila nilai yang didapat tidak sesuai dengan perkiraan.

## 1.4 Batasan Masalah

Adapun Batasan masalah dari Analisis dan Perancangan Aplikasi Sistem Merit yaitu:

- Laporan ini merupakan analisis dan perancangan belum sampai pada tahap implementasi pembuatan program.

## 1.5 Metode Penelitian

Penulis mendapatkan bimbingan dari pihak institusi dalam melakukan kerja praktek. Pada saat kerja praktek, penulis mendapatkan arahan dan bimbingan dalam hal manajemen dan alur kerja institusi.

Dalam penulisan laporan kerja praktek ini penulis menggunakan teknik pengumpulan data sebagai berikut :

1. Metode Wawancara

   Merupakan teknik pengumpulan data dengan melakukan wawancara berupa tanya jawab secara langsung dengan pihak instansi tersebut untuk memperoleh data dan informasi yang penulis butuhkan.

2. Metode Studi Pustaka

   Merupakan kegiatan pengumpulan data dengan mempelajari buku - buku, website, dan koleksi perpustakaan yang berkaitan dengan materi bahasan dalam penulisan laporan ini.

3. Metode Observasi

   Merupakan teknik pengumpulan data dengan mengadakan pengamatan atau penelitian secara langsung dari objek penelitian.

## 1.6 Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan laporan ini adalah sebagai berikut :

Bab I Pendahuluan

Pada Bab ini berisi latar belakang, perumusan masalah, tujuan pengembangan sistem, ruang lingkup sistem, sistematika kerja dan sistematika pembahasan.

Bab II Tinjauan Pustaka

Pada Bab ini memuat informasi mengenai profil perusahaan tempat kerja praktek, sejarah instansi, logo perusahaan, badan hokum instansi, struktur organisasi dan job description, serta landasan teori yang dipakai.

Bab III Pembahasan

Pada Bab ini berisi gambaran sistem dan deskripsi hasil analisis sistem dalam bentuk uraian maupun menggunakan tools, serta memberikan gambaran sistem yang akan dirancang dan deskripsi sistem hasil perancangan dalam bentuk uraian maupun menggunakan tools.

Bab IV Kesimpulan Dan Saran

Pada Bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran untuk pengembangan sistem selanjutnya.

Daftar Pustaka

Lampiran