BAB IV
ANALISIS PRAKTEK KERJA LAPANGAN

1.1 Analisis Sistem Yang Berjalan

4.1.1 Analisis Dokumen

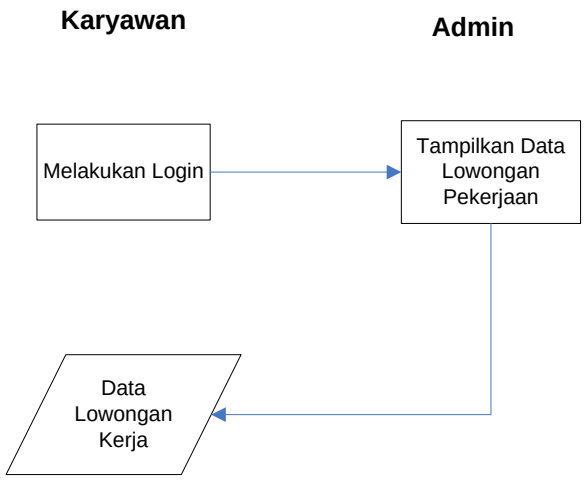
Dari hasil evaluasi sistem tidak dirancang melalui metode yang seharusnya sehingga terdapat beberapa dokumen yang kurang lengkap, dengan kata lain dokumen pada system tidak disimpan/didokumentasikan dengan baik.

4.1.2 Analisis Prosedur yang sedang Berjalan

Berikut adalah hasil analisis prosedur yang berjalan :

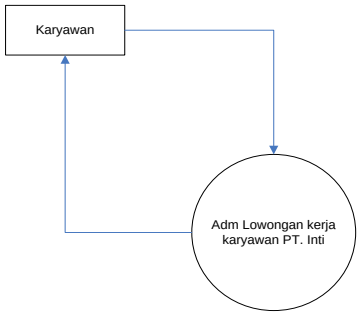
1. Karyawan melakukan login dengan menggunakan email yang telah diberikan perusahaan kepada masing-masing karyawan. (Karyawan secara otomatis terdaftar dalam system apabila memiliki email yang telah diberikan perusahaan)
2. Maka akan muncul tampilan data lowongan pekerjaan.

4.1.2.1 Flow Map



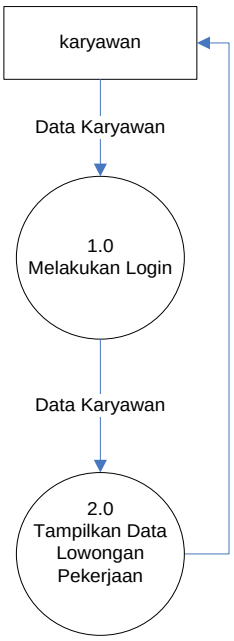
Gambar 4.1 Flowmap Sistem yang berjalan

4.1.2.2 Diagram Kontek



Gambar 4.2 Diagram Konteks Sistem yang berjalan

4.1.2.3 Data Flow Diagram



Gambar 4.3 DFD Sistem yang berjalan

4.1.3 Evaluasi Sistem yang berjalan

Dari hasil penelitian yang dilakukan selama praktek kerja lapangan maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Sistem yang berjalan tidak memiliki manajemen pengelolaan sistem yang baik.
2. Dari hasil evaluasi sistem yang telah berjalan tidak memiliki layanan atau menu penunjang seperti ‘search job’.

3. Kurangnya keamanan pada proses login karyawan yang tidak menggunakan password, bisa mengakibatkan penyalahgunaan alamat email yang diberikan oleh perusahaan.

1.2 Usulan Rancangan Sistem

4.2.1 Tujuan Perancangan Sistem

Tujuan perancangan sistem ‘Administrasi Lowongan Kerja Karyawan PT Inti’ dibuat sesuai dengan ‘Surat Keputusan Direksi Perusahaan Perseroan (Persero) PT Industri Komunikasi Indonesia Nomor: Kd. 022/Hk.Oo/040402/2010 Tentang Pembentukan Tim Pendukung Penempatan Karyawan di Luar Negeri Direksi Perusahaan Perseroan (Persero) PT Industri Telekomunikasi Indonesia.’ yang berisi :

1. Mengumpulkan informasi mengenai *job opening* dari perusahaan-perusahaan yang berada di luar negeri
2. Menyaring informasi tentang *job opening* sebelum disampaikan kepada Karyawan Perusahaan
3. Menyampaikan informasi tentang *job opening* kepada Karyawan Perusahaan melalui media komunikasi elektronik dan/atau media lain yang terdapat di lingkungan Perusahaan setelah mendapat persetujuan dari Direksi.
4. Menyediakan format standar untuk dokumen aplikasi dan data riwayat hidup *(curriculum vitae);*
5. Mengumpulkan dan mengirimkan dokumen aplikasi kepada perusahaan pemberi kerja
6. Membangun sistem data yang menyangkut data aplikan/pelamar dan perusahaan pemberi kerja
7. Melakukan konsultasi dengan Direksi
8. Membantu aplikan/pelamar untuk mempersiapkan diri dengan memberikan informasi yang terkait dengan wilayah perusahaan pemberi kerja
9. Membantu persiapan dokumen keberangkatan dan penempatan Karyawan yang bersangkutan di luar negeri, bekerja sama dengan pihak ketiga
10. Membina hubungan yang baik dengan perusahaan pemberi kerja, termasuk dengan mempersiapkan tenaga cadangan;
11. Mengadministrasikan data aplikan/pelamar dalam sistem data

12. Mengadministrasikan data dan tanggapan yang diberikan oleh perusahaan pemberi kerja sehubungan dengan aplikasi yang dikirimkan
13. Mengevaluasi seluruh kegiatan penempatan Karyawan di luar negeri
14. Membuat laporan tentang perkembangan kinerja Tim kepada Direksi sekurang-kurangnya sebulan sekali.

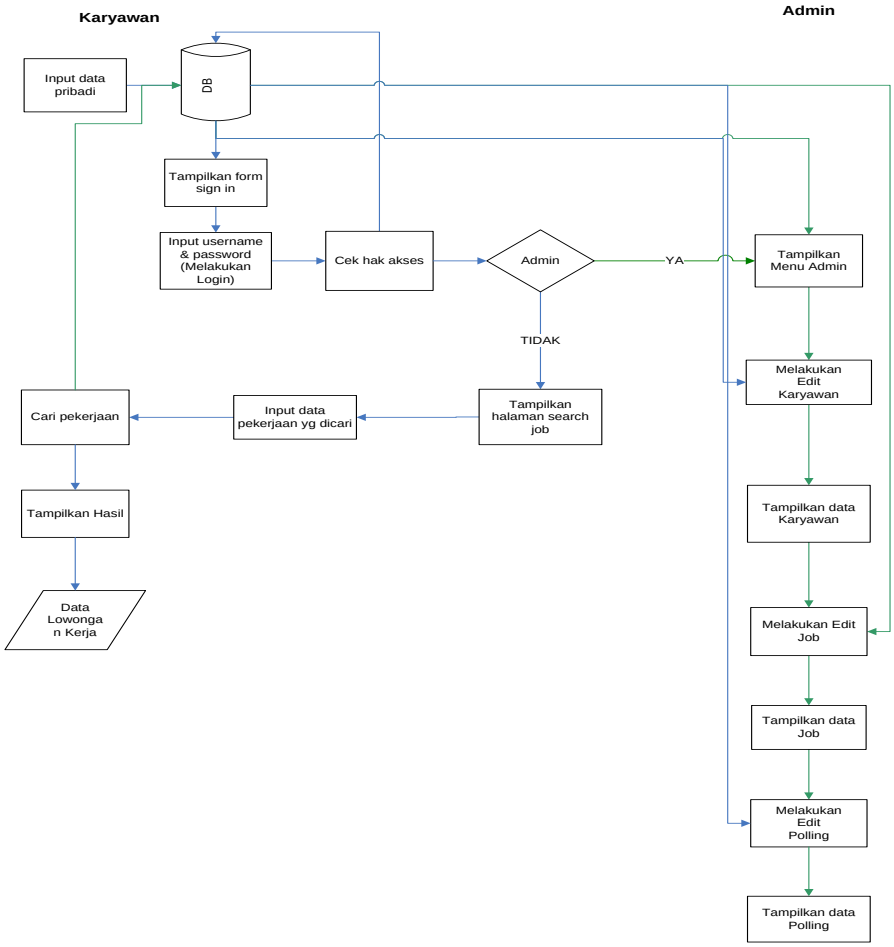
4.2.2 Perancangan Prosedur yang Diusulkan

Prosedur yang diusulkan kepada perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Karyawan melakukan proses daftar (signup) dengan mengisi form yang telah disediakan. Form tersebut berisi data pribadi karyawan.
2. Setelah data karyawan terisi, system akan menyimpan data-data tersebut pada database karyawan. Kemudian akan muncul tampilan untuk melakukam sign in.
3. Karyawan melakukan sign in sebagai member atau admin dengan mengisi form login.
4. System akan melakukan pengecekan, apakah username dan password yang digunakan adalah sebagai member atau sebagai admin. Apabila hak akses hanya sebagai member maka system akan menampilkan halaman search job dan halaman yang berisi data mengenai pekerjaan yang cocok dengan karyawan, sesuai dengan data yang diisi oleh karyawan pada form sign up (halaman utama). Sedangkan apabila hak akses yang digunakan sebagai admin maka yang akan muncul merupakan tampilan menu admin seperti, menu edit karyawan, edit job. Dan lain-lain.
5. Asumsi hak akses yang digunakan adalah hak akses untuk admin, maka akan muncul menu admin
6. Admin melakukan edit karyawan. Data karyawan yang telah diubah disimpan ke dalam database
7. Kemudian akan muncul hasil data karyawan yang telah di edit.
8. Admin juga dapat melakukan edit atau input data pekerjaan baru. Data pekerjaan yang telah diubah disimpan ke dalam database.
9. Kemudian akan muncul hasil data pekerjaan yang telah di edit.
10. Selain melakukan edit data karyawan dan data pekerjaan, Admin juga dapat melakukan edit atau input data polling. Data polling yang telah diubah disimpan ke dalam database.
11. Kemudian akan muncul hasil data polling yang telah di edit.

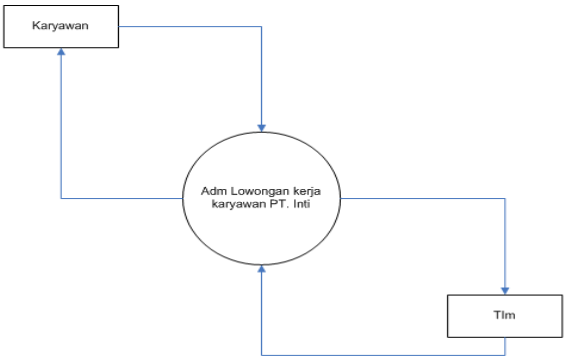
12. Asumsi kedua, apabila hak akses hanya sebagai member maka system akan menampilkan halaman search job dan halaman yang berisi data mengenai pekerjaan yang cocok dengan karyawan, sesuai dengan data yang diisi oleh karyawan pada form sign up (halaman utama)Karyawan yang terdaftar sebagai member dapat melakukan pencarian pekerjaan pada halaman *search job* dengan memilih pekerjaan apa yang akan dicari
13. System akan melakukan pencocokan data sesuai dengan kategori yang telah dipilih oleh karyawan.
14. Kemudian system akan menampilkan hasilnya

4.2.2.1 Flow Map



Gambar 4.4 Flowmap yang diusulkan

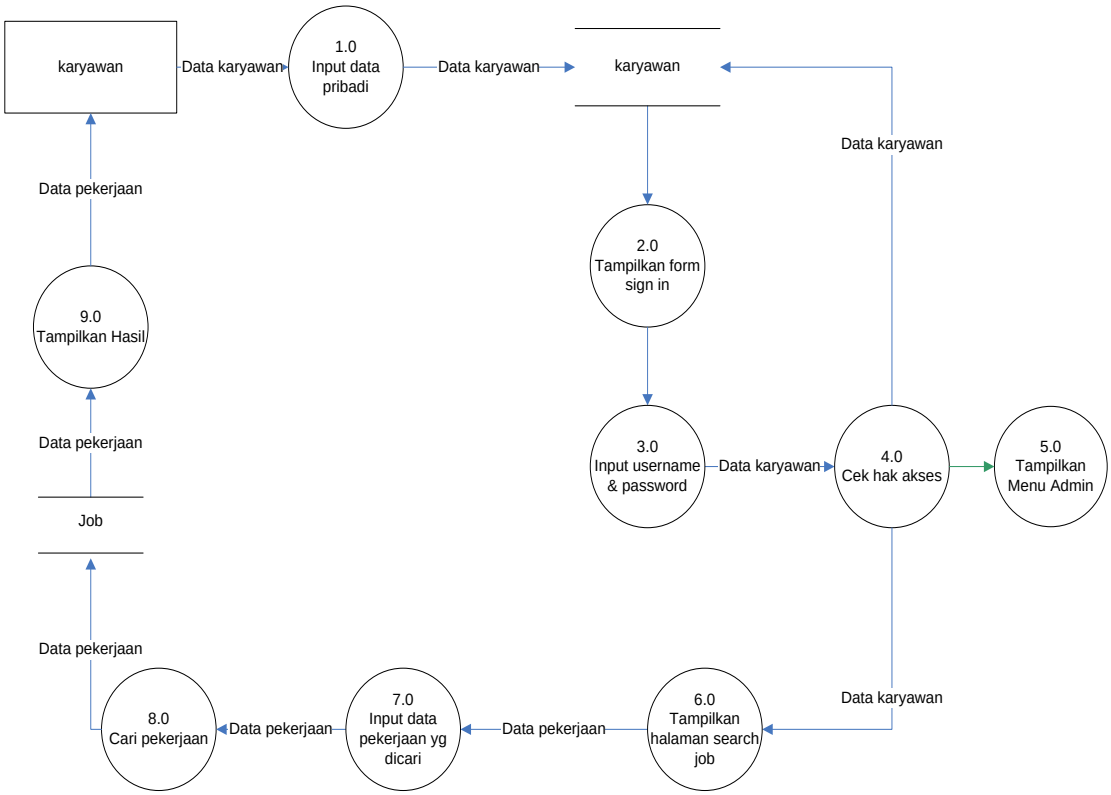
4.2.2.2 Diagram Kontek



Gambar 4.5 Diagram Kontek yang diusulkan

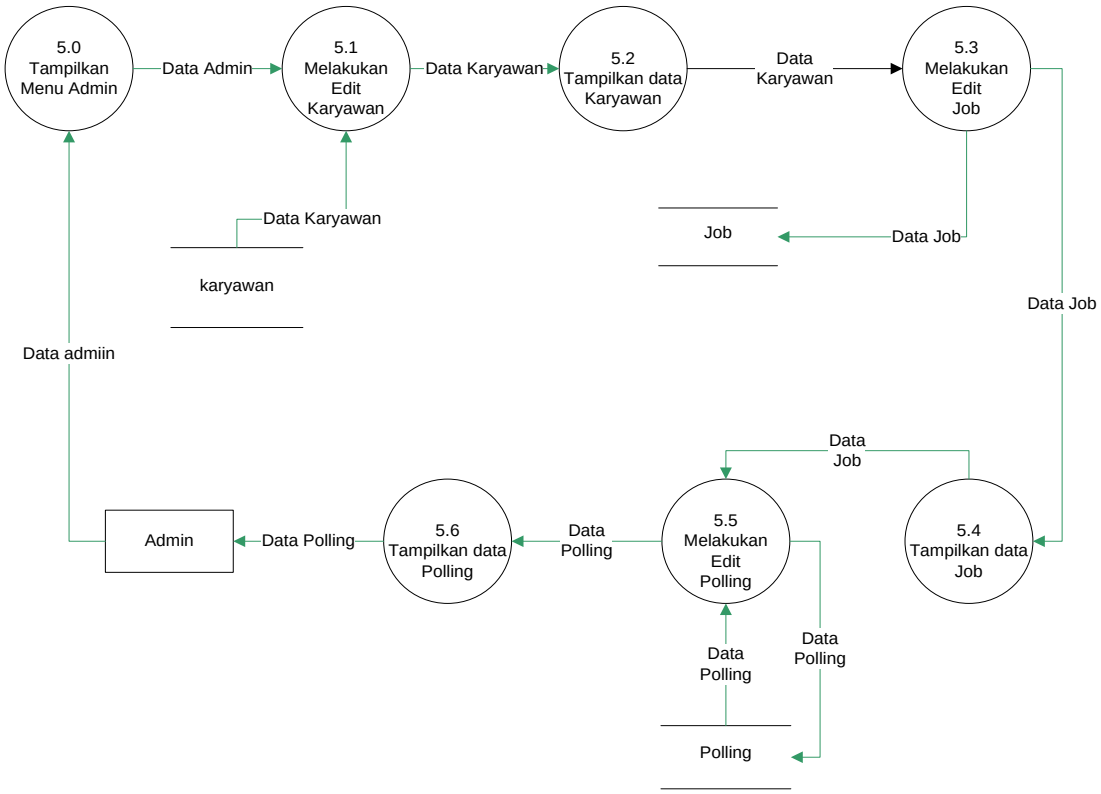
4.2.2.3 Data Flow Diagram

a) DFD Level 0



Gambar 4.6 DFD Level 0 yang diusulkan

b) DFD Level 1



Gambar 4.7 DFD Level 1 yang diusulkan

4.2.2.4 Kamus Data

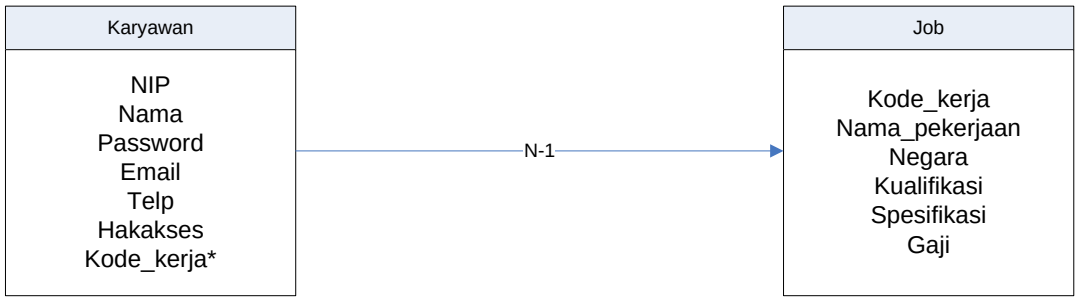
Tabel 4.1

Kamus Data

1	Nama aliran data	Data karyawan
	Deskripsi	Dokumen data karyawan berisi data diri karyawan baik yang telah menjadi member maupun yang belum menjadi member
	Keterkaitan	Karyawan-P1-Storage Karyawan-P2-P3-P4-P12; P4-Storage Karyawan; P6-P7-P8;
	Alias	---
	Struktur data	NIP, Nama, password, email, telp

2	Nama aliran data	Data Pekerjaan
	Deskripsi	Dokumen data pekerjaan berisi mengenai pekerjaan apa yang diinginkan karyawan
	Keterkaitan	P12-P13-P14-storagejob-P15-karyawan; P8-P9-P10
	Alias	---
	Struktur data	Nama_pekerjaan,Negara, kualifikasi, gaji
3.	Nama aliran data	Data Admin
	Deskripsi	Dokumen data pekerjaan berisi username,password dan hak akses apa yang digunakan oleh admin
	Keterkaitan	P4-P5-P6;tim-P5
	Alias	---
	Struktur data	Username,password,hakakses
4	Nama aliran data	Data Polling
	Deskripsi	Dokumen data pekerjaan berisi mengenai pekerjaan apa yang diinginkan karyawan
	Keterkaitan	P10-Storage Pol;ling,-P10-P11-Tim
	Alias	---
	Struktur data	

4.2.2.5 Tabel Relasi



Gambar 4.8 Tabel Relasi yang diusulkan

4.2.3 Evaluasi Terhadap Sistem yang Dirancang

Evaluasi sistem yang dirancang adalah pembuatan system administrasi lowongan pekerjaan pada PT.Inti yang berbasis web ini yang menggunakan PHP sebagai tool masih sederhana dari segi desain antar muka sistem maupun menu layanan pada sistem, sehingga masih perlu beberapa perbaikan agar sistem bekerja lebih baik dan lebih maksimal.