BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pada era globalisasi sekarang ini perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi informasi begitu pesat. Manusia membutuhkan suatu informasi yang cepat, tepat dan akurat, baik perorangan, instansi pemerintah maupun swasta. Komputer sangat mambantu dalam menghasilkan informasi dengan cepat, tepat, dan akurat, sehingga membuat pihak-pihak tertentu. Penggunaan teknologi informasi melalui system informasi bukan saja akan meningkatkan kualitas, serta kecepatan informasi, akan tetapi dengan teknologi informasi yang sesuai, akan dapat menciptakan suatu sistem informasi penggajian pada perusahaan. Setiap perusahaan memiliki sistem penggajian yang berbeda, dimana UPTD Pengembangan Olahraga Sekolah yang dibawah naungan Dinas Pendidikan Kota Cirebon pada saat ini. Sistem penggajian yang belum ada menggunakan sistem aplikasi. Sehingga masih banyak masalah yang terdapat dalam sistem penggajian. Adapun masalah yang terjadi seperti sulit mendeteksi ketika adanya perpindahan status. Seperti perpindahan golongan, jabatan, status nikah, anak, dan lain-lain ditambah dengan laporan yang dihasilkan kurang akurat, dikarenakan banyak variabel dan komponen data yang diolah dengan pengolahan secara manual seperti Microsoft excel yang mengakibatkan implementasi menjadi rumit.

Berdasarkan beberapa hal diatas, maka penulisan mencoba membahas permasalahan tersebut ke dalam penyusunan Laporan Kerja Praktek yang berjudul **"Sistem Informasi Penggajian Di UPTD Pengembangan Olahraga Sekolah".**

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah

1.2.1. Identifikasi

Dari uraian latarbelakang masalah, maka dapat mengidentifikasi bahwa permasalahan yang terjadi di UPTD PORS Kota Cirebon adalah :

1) Pada saat pencarian data yang akan digunakan sebagai dasar perhitungan gaji mengalami kesulitan karena data tersebut di simpan dalam bentuk berkas-berkas dan buku besar.
2) Dalam proses penggajian karyawan dilakukan secara manual sehingga dapat menyebabkan kegiatan kedinasan terganggu.

1.2.2 Rumusan Masalah

1) Bagaimana Sistem informasi penggajian pada UPTD PORS Kota Cirebon Berjalan Optimal
2) Bagaimana Solusinya Pada Sistem Informasi Penggajian pada UPTD PORS Kota Cirebon

1.3. Maksud dan Tujuan Praktek Kerja

1.3.1. Maksud Praktek kerja

Maksud dari penelitian yang dilakukan oleh penulis yaitu untuk memperoleh data dan informasi tentang pelaksanaan sistem informasi penggajian serta untuk memenuhi salah satu tugas akhir pada mata kuliah kerja paktek program strata satu Jurusan Manajemen Informatika Fakultas Teknik Universitas Komputer Indonesia

1.3.2. Tujuan Praktek kerja

Tujuan Praktek kerja adalah:

1. Untuk mengetahui dan mempelajari tata cara Pelaksanaan Sistem Informasi penggajian pada UPTD PORS Kota Cirebon.
2. Untuk mengetahui dan mempelajari prosespenggajian yang di hadapi dalam Pelaksanaan Sistem Informasi Penggajian pada UPTD PORS Kota Cirebon
3. Tempat Mengimplementasikan ilmu yang telah didapat selama enam semester di jurusan Manajemen Informatika Universitas Komputer Indonesia

1.3.3. Batasan Masalah

Dengan memperhatikan latarbelakang masalah diatas penulis membatasi ruang lingkup masalah hanya mengenai penggajian karyawan tetap di UPTD PORS Kota Cirebon. Disini juga penulis akan membuat suatu sistem penggajian yang di harapkan dapat mengefektifkan suatu proses penggajian.

1.4. Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

1.4.1. Lokasi Praktek Kerja Lapangan

Penelitian dilaksanakan di UPTD PORS pada Dinas Pendidikan Kota Cirebon yang beralamat Jl. Dr Sudarsono No. 40 , Cirebon 45132.

1.4.2. Waktu Praktek Kerja Lapangan

Tabel 1. Jadwal kegiatan kerja praktek

No	Aktivitas	Waktu											
		periode bulan Juli - September											
		Juli				Agustus				September			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Pengenalan lingkungan kantor UPTD PORS	x											
2	Wawancara seputar Kerja Praktek		x										
3	Pengarahan dari pembimbing Kerja Praktek			x									
4	Mengumpulkan dan menganalisis data			x	x								
5	Mencari data yang dibutuhkan					x	x	x	x				
6	Penyusunan Laporan									x	x	x	x