BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Di Era globalisasi ini khususnya di negara Indonesia pertumbuhan penduduk semakin meningkat serta kebutuhan akan teknologi semakin banyak dan maju pesat karena teknologi sekarang ini semakin berkembang, Maka dari itu semakin banyak pula sarana informasi dan teknologi khususnya di bidang kepegawaian. Dengan adanya sarana informasi dan teknologi maka dapat memudahkan kinerja pegawai yang akan berlangsung akan memudahkan segala sesuatunya.

Dalam pemanfaatan dan penggunaan teknologi informasi sangat penting untuk menunjang perkembangan perusahaan, hal ini dikarenakan dengan adanya suatu sistem informasi pada perusahaan, maka dapat mempercepat suatu proses kerja dan dapat memudahkan dalam pengolahan data serta menjadikan pengolahan data menjadi teratur dan rapih.

Salah satu sistem informasi yang digunakan oleh sebuah perusahaan adalah sistem informasi kepegawaian. Penerapan system informasi kepegawaian pada perusahaan BUMN itu sangat penting, karena untuk lebih memudahkan serta menerapkan system kepegawaian yang berbasis teknologi. Selain itu karena kebanyakan dari perusahaan BUMN itu masih mempekerjakan pegawainya secara

manual, maka dari itu perlu diterapkannya system kepegawaian berbasis teknologi.

Tapi belum semua perusahaan BUMN menggunakan fasilitas teknologi, sehingga kinerja perusahaan tersebut masih bekerja secara manual dengan membutuhkan waktu yang mungkin cukup lama dan lamban, seperti perusahaan BUMN Balai Besar Pengembangan dan Perluasan Lapangan Kerja di lembang, ini adalah salah satu BUMN yang bekerja dibidang kepegawaian. Dimana perusahaan ini memiliki program pengembangan dan perluasan kerja kepada seluruh masyarakat yang ada di Jawa Barat.

Namun dalam pelaksanaan programnya, Perusahaan BUMN ini masih menggunakan system kepegawaian yang kurang baik. Dengan alasan itu kami berencana untuk menganalisis dari system kepegawaian yang diterapkan oleh BBPPK. Maka dari itu kami menetapkan judul **"ANALISIS SISTEM KEPEGAWAIAN DI BALAI BESAR PENGEMBANGAN DAN PERLUASAN KERJA (BBPPK) LEMBANG"** .

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

Agar masalah yang dibahas terpola dan mencapai suatu sasaran, maka diperlukan suatu rumusan masalah. Adapun masalah yang di bahas dalam menganalisis system kepegawaian yaitu meliputi:

1. Bagaimana system kepegawaian yang sedang berjalan di BBPPK Lembang.

2. Bagaimana rancangan Sistem Informasi Kepegawaian di BBPPK Lembang.

1.3 Maksud Dan Tujuan Praktek Kerja Lapangan

Maksud dari pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan ialah untuk mengimplementasikan pengetahuan yang didapat di bangku perkuliahan dengan kenyataan yang sesungguhnya di lapangan, Sedangkan tujuan dari kerja praktek ini ialah untuk :

Adapun tujuan dari Praktek Kerja Lapangan, adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui system kepegawaian yang sedang berjalan di BBPPK Lembang.
2. Untuk mengetahui rancangan Sistem kepegawaian yang diusulkan pada BBPPK Lembang.

1.4 Batasan Masalah

Penulis sangat perlu membatasi masalah agar pembahasan bisa lebih terarah terhadap penganalisisan system kepegawaian tersebut. Sistem ini dibatasi pada masalah-masalah sebagai berikut :

1. Sistem kepegawaian yang kami teliti ini dibangun hanya untuk digunakan oleh para pegawai BBPPK Lembang
2. Sistem ini tidak di implementasikan secara langsung.

3. Informasi yang dihasilkan berdasarkan data yang ada pada BBPPK Lembang.

1.5 Lokasi Dan Waktu Praktek Kerja Lapangan

Praktek Kerja Lapangan ini dilakukan di BALAI BESAR PENGEMBANGAN DAN PERLUASAN KERJA yang berlokasi di Jalan Raya Lembang No. 222 Telp. (022) 2786053 Fax. (022) 2788612 Lembang – Bandung 40391, Jawa Barat.

Praktek Kerja Lapangan ini dilakukan selama kurang lebih 1 bulan, yaitu dimulai dari bulan Juli 2010 awal sampai dengan bulan Juli 2010 akhir. Dengan tahapan sebagai berikut :

Tabel 1.1

Jadwal Kegiatan Kerja Praktek

No	Waktu Kegiatan	Tahun 2010			
		Juli			
		1	2	3	4
1	Pengenalan Perusahaan				
2	Pengumpulan Data				
3	Analisis Sistem Berjalan				
4	Merancang Sistem Yang baru				
5	Evaluasi				