BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang KP

Perkembangan teknologi komputer dan ilmu pengetahuan dimasa sekarang ini sangat cepat seiring dengan penemuan-penemuan baru yang berguna dalam mengembangkan teknologi. Perkembangan tersebut sangat mempengaruhi kinerja dari setiap perusahaan dalam mengantisipasi dan menangani segala permasalahan-permasalahan yang timbul untuk mendapatkan solusi. Pada setiap perusahaan, saat ini sudah diterapkan sistem informasi komputerisasi dalam pengolahan data, sebagai dasar proses manajemen, sebagai acuan pengambilan keputusan untuk meningkatkan produktifitas dan efisiensi kerja di segala bidang. Sistem informasi merupakan komponen-komponen yang saling berhubungan untuk mengumpulkan, memproses, menyimpan dan menyebarkan informasi dalam mendukung pengambilan keputusan, koordinasi, pengendalian untuk memberikan gambaran aktivitas didalam perusahaan.

Sebagian perusahaan yang berskala besar telah mengolah banyak data dalam setiap harinnya, serta melakukan berbagai jenis transaksi, maka diperlukan pencatatan dan pengolahan data dari transaksi tersebut. Dimana pengolahan data tidak mungkin lagi dikerjakan secara manual berkaitan dengan efektifitas kerja, efesiensi waktu, kepuasan pelanggan yang membutuhkan suatu sistem informasi terkomputerisasi dengan penyimpanan data dalam database yang menghasilkan informasi secara cepat, tepat, dan akurat.

Berdasarkan latar belakang inilah penulis tertarik untuk mengadakan suatu penelitian dan analisis terhadap sistem penilaian kinerja karyawan, yang akan dituangkan penulis dalam Laporan Kerja Praktek dengan Judul **"Analisis Sistem Informasi Performance Appraisal di PT. Televisi Transformasi Indonesia"**

1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah

1.2.1 Identifikasi Masalah

PT. TRANS TV memiliki satu sistem yaitu sistem penilaian kinerja karyawan yang di peruntukan bagi karyawan – karyawan PT. TRANS TV tujuannya adalah bagian kerja yang mencerminkan kontribusi anda kepada perusahaan dan kemajuan yang anda capai untuk memperoleh gaji yang sesuai.

Permasalahan yang akan menjadi pertanyaan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Tidak terintegrasi dengan aplikasi lain sehingga kinerja yang diperlukan membutuhkan waktu lebih lama.

1.2.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana sistem penilaian kinerja karyawan yang sedang berjalan di PT. TRANS TV
2. Bagaimana kelemahan – kelemahan sistem penilaian kinerja karyawan PT. TRANS TV

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud dilaksanakan kerja praktek adalah untuk mengimplementasikan pengetahuan yang selama ini didapat di perkuliahan dengan kenyataan sesungguhnya di lapangan atau sekaligus mengaplikasikanya jika yang didapat di perkuliahan dengan sesungguhnya di lapangan termasuk merancang sistem atau pun mengembangkan sistem yang ada biar bisa lebih efektif dan berguna.

Tujuan dilaksanakannya kerja praktek adalah :

1. Untuk mengetahui sistem penilain kinerja karyawan yang berjalan pada PT. TRANS TV

1.4 Batasan Masalah

Yang menjadi batasan masalah adalah kita menganalisis sistem penilaian kinerja karyawan (*Performance Appraisal*) di PT. TRANS TV

1.5 Lokasi dan Jadwal Kerja Praktek

Judul KP : Analisis Sistem Informasi Performance Appraisal di PT. Televisi Transformasi Indonesia.

Lokasi KP : PT. TELEVISI TRANSFORMASI INDONESIA

Jl. Kapten. P. Tendean Kavling 12-14A, Jakarta 12790, Indonesia

Tabel Kegiatan kerja praktek di PT. Transformasi Televisi Indonesia

No	Nama Kegiatan	9 JULI - 9 AGUSTUS 2010																			
		Minggu ke-I					Minggu ke-II					Minggu ke-III				Minggu ke-IV					
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1	Pengamatan Wilayah Kerja																				
2	Menentukan Tema																				
3	Observasi																				
4	Pencarian Data																				
5	Analisis Data																				
6	Penyususnan Laporan																				
7	Peninjauan Ulang Laporan																				

tabel 1.1 jadwal kegiatan kerja praktek