BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil study kasus yang dilakukan penulis, maka dapat di simpulkan :

1. Proses perencanaan unjuk kerja pegawai pada PT PLN (Persero) DJBB menggunakan SMUK online belum dilaksanakan secara berjenjang baik sasaran dan jangka waktu pencapaiannya.
2. Proses penilaian kinerja yang masih subyektif/bias dan belum berdasarkan dari data dan hasil kerja pegawai yang bersangkutan

5.2 Saran

Agar sistem yang diusulkan dapat digunakan lebih optimal dan dapat berjalan sesuai dengan yang diharapkan, maka ada beberapa saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk pihak perusahaan, yaitu:

1. Mengadakan penyuluhan kembali terhadap pegawai tentang SMUK online itu sendiri. Agar dapat dimengerti oleh pegawai bagaimana kinerja SMUK online tersebut
2. Dengan menggunakan system informasi penilaian multi sumber dapat memperbesar obyektivitas penilaian dalam mencapai tingkat fair tertinggi.