BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Setelah Penulis menganalisa, memahami dan mempelajari serta menguraikan masalah tentang Sistem Penggajian Pegawai, maka penulis mencoba menyimpulkan beberapa hasil dari kerja praktek yang dilakukan di BAPPEDA Kota Bandung, yaitu :

1. Dokumen-dokumen yang digunakan pada BAPPEDA Kota Bandung sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan. Dokumen-dokumennya tersebut adalah sebagai berikut :
    - Daftar Hadir Kerja Pegawai dan Daftar Hadir Apel Pagi
    - Daftar Gaji
    - Rekapitulasi Daftar Gaji
    - Daftar Perhitungan dan Pembayaran Tambahan Penghasilan
    - Surat Perintah Pembayaran / SPP
    - Surat Perintah Membayar / SPM
    - Amplop Gaji
    - Buku Kas Umum
2. Penerapan Sistem Penggajian Pegawai pada BAPPEDA Kota Bandung telah menjalankan tugas fungsi dan wewenang serta kewajibannya sesuai dengan peranan masing-masing. Sistem Penggajian Pegawai itu sendiri adalah :

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

- Bagian Kepegawaian
- Pencatatan Waktu Hadir
- Pembuatan Daftar Gaji
- Pembuatan SPP dan SPM
- Pembayaran Gaji
- Pencatatan ke dalam Buku Kas Umum

4.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka penulis ingin menyampaikan saran yang mudah-mudahan dapat dijadikan bahan masukan guna meningkatkan pelaksanaan Sistem Penggajian Pegawai pada BAPPEDA Kota Bandung, adapun saran yang ingin penulis sampaikan adalah :

1. Dalam penyimpanan dokumen khususnya mengenai pencatatan penghasilan pegawai, sebaiknya dibuat tempat penyimpanan yang khusus dan ditata dengan baik, agar dalam pencarian data dapat dilakukan lebih mudah.
2. Dalam pembutan pencatatan realisasi gaji sebaiknya menggunakan komputer, agar pemrosesan data dalam pencatatan realisasi gaji dapat dilakukan dengan lebih cepat tepat dan akurat.
3. Diharapkan adanya ketelitian dalam pencatatan daftar gaji pegawai pada Buku Kas Umum.

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional