BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Negara Indonesia saat ini adalah Negara berkembang yang sedang melakukan pembangunan diberbagai bidang. Pembangunan tersebut dilaksanakan untuk mencapai tujuan nasional yaitu mewujudkan masyarakat yang adil dan makmur, berdasarkan Pancasila dan Undang-undang Dasar 1945. Sedangkan sasaran utama pembangunan nasional adalah mewujudkan landasan kokoh bagi bangsa Indonesia untuk berkembang dalam mencapai tujuan nasional.

BAPPEDA Kota Bandung merupakan suatu instansi yang menangani masalah perencanaan pembangunan di daerah Kota Bandung. Dalam menjalankan aktivitasnya, suatu instansi memerlukan adanya sumber tenaga kerja untuk aktivitas operasional perusahaan. Dengan demikian gaji dapat dijadikan sebagai pendorong bagi karyawan untuk bekerja lebih giat dan rajin. Dengan gaji yang dibayarkan pada pegawai dapat mencukupi kebutuhan pokoknya sehari-hari. Pada Umumnya gaji yang dibayarkan pada pegawai secara tetap per bulan berdasarkan jabatan, pengalaman kerja dan tingkat pendidikan yang dimilikinya. Pemberian gaji yang cukup layak sesuai dengan haknya merupakan perangsang dalam pelaksanaan bekerja. Oleh karena itu, gaji yang diberikan pada pegawai akan mempengaruhi juga terhadap produktivitas kerja, maka perusahaan atau instansi harus memberi imbalan jasa secara wajar sesuai dengan prestasi yang dimiliki

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

para pegawainya, sehingga apa yang di harapkan oleh instansi dapat berjalan dengan baik sesuai dengan apa yang di inginkan.

Masalah penggajian pasti ada di setiap instansi, untuk tujuan tersebut diperlukan adanya sistem penggajian pegawai yang dapat menetapkan dengan cepat dan tepat berupa pendapatan kotor dikurangi dengan potongan-potongan yang nantinya akan menghasilkan pendapatan bersih yang akan diterima setiap pegawai. Kegiatan dalam suatu penggajian memerlukan suatu perencanaan, pengolahan data dan penyajian laporan informasi yang ketat dengan tujuan untuk menghasilkan pelaksanaan kegiatan informasi yang kita inginkan.

Suatu perusahaan atau instansi sebaiknya mempunyai sistem penggajian yang baik dan jelas karena apabila perusahaan atau instansi tersebut tidak memiliki sistem penggajian yang baik akan menyebabkan terjadinya penyimpangan. Sistem penggajian yang dilakukan yaitu berupa data sebagai input seperti Surat Keputusan pengangkatan atau penempatan pegawai, nama pegawai, tingkat jabatan, catatan absensi atau waktu hadir pegawai dan tingkat prestasi kerja pegawai yang diproses oleh suatu badan tertentu sehingga diperoleh output yaitu berupa daftar gaji pegawai yang langsung didistribusikan ke setiap instansi dan didalamnya terdapat gaji pokok setiap pegawai dengan adanya tambahan penghasilan seperti tunjangan anak, tunjangan suami-istri, tunjangan jabatan dan tunjangan beras serta adanya potongan yaitu potongan pajak penghasilan sehingga diperoleh gaji bersih yang secara rutin didapatkan oleh setiap pegawai perbulannya.

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

Dari uraian tersebut, maka penulis tertarik untuk membahas sistem penggajian pegawai pada BAPPEDA Kota Bandung dan menjadikan sebagai objek laporan kerja praktek dengan judul **"Tinjauan Atas Penggajian Pegawai di Bappeda Bandung."**

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Praktek

Maksud dari penulis mengadakan kerja praktek ini adalah untuk memperoleh dan mengumpulkan data atau keterangan serta informasi yang berhubungan dengan permasalahan yang akan dibahas oleh penulis yaitu :

1. Untuk mengetahui dokumen-dokumen yang digunakan pada BAPPEDA Kota Bandung.
2. Untuk mengetahui sistem penggajian pegawai pada BAPPEDA Kota Bandung.

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Informasi-informasi yang berhasil dikumpulkan selama kerja praktek ini baik yang diperoleh dari perusahaan yang diteliti maupun literatur, diharapkan akan memberi manfaat bagi penulis, bagi instansi, serta masyarakat secara umum.

1. Bagi Penulis

Hasil kerja prktek ini dapat digunakan sebagai bahan masukkan dan perbandingan yang dapat menambah wawasan dan ilmu pengetahuan serta

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

menjadi informasi dasar yang memadai tentang sistem penggajian pegawai pada BAPPEDA Kota Bandung

2. Bagi Instansi

Diharapkan hasil kerja praktek ini dapat memberikan sumbangan pemikiran atau informasi serta masukan positif bagi instansi yang berhubungan dengan sistem penggajian pegawai pada BAPPEDA Kota Bandung agar mampu meningkatkan kinerjanya pada masa yang akan datang.

3. Bagi pihak lainnya

Dapat menjadi tambahan referensi dan tambahan informasi mengenai sistem penggajian pegawai pada BAPPEDA Kota Bandung, serta menambah pengetahuan rekan mahasiswa lain yang kelak akan membutuhkannya.

1.4 Metode Kerja Praktek

Metode kerja praktek yang dilaksanakan penulis dalam penulisan laporan kerja praktek pada BAPPEDA Kota Bandung ini adalah *block release* yaitu metode pelaksanaan kerja praktek dalam satu periode tertentu.

Adapun teknik dalam pengumpulan data dan informasi sebagai materi pendukung dalam penyusunan laporan ini adalah :

1. Riset Lapangan (*Field research*)

Yaitu penelitian yang dilakukan penulis dengan cara terjun langsung pada objek penelitian. Penelitian lapangan yang dilakukan melelui metode pengambilan data yang tersedia di lapangan yaitu :

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

a. Pengamatan (*Observaion*)

Penulis melakukan pengamatan secara langsung dan mempelajari kegiatan-kegatan mengenai masalah yang akan penulis bahas.

b. Wawancara *(Interview*)

Penulis melakukan Tanya jawab dengan para pegawai atau petugas yang bertanggungjawab dengan perusahaan tersebut.

2. Penelitian Kepustakaan (*library research*)

Yaitu Suatu kegiatan pengumpulan data yang dilakukan dengan cara mempelajari, meneliti dan menelaah berbagai macam bahan bacaan yang ada di perpustakaan baik buku-buku, diktat dan bahan-bahan lain yang ditulis dan disusun oleh beberapa penulis yang erat hubungannya dengan masalah yang dibahas. Juga catatan pribadi penulis yang pernah didapat selama mengikuti perkuliahan.

1.5 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Kerja praktek ini dilaksanakan di BAPPEDA Kota Bandung pada Sub Bagian Keuangan Sekretariat yang bertempat di Jl. Tamansari No. 76 Bandung. Waktu pelaksanaan kerja praktek selama satu bulan, terhitung dari tanggal 2 Agustus 2010 sampai dengan 2 September 2010. Waktu kerja praktek adalah hari Senin sampai dengan Jumat, pukul 09.00 sampai dengan pukul 14.00.

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional