# BAB IV
# KESIMPULAN DAN SARAN

## 4.1 Kesimpulan

Sebagai kesimpulan dari kegiatan Kerja Praktek dan Pembangunan Sistem Informasi *Human Resource Management Systems* berbasis web ini adalah sebagai berikut :

1. Aplikasi ini terdiri dari prosedur pemrosesan data pegawai dan cuti yang dibangun untuk mengelola data-data pegawai maupun data cuti. Aplikasi sistem ini berbasis web yang terkomputerisasi dan terintegrasi, sehingga memberikan kemudahan bagi HRD untuk dengan cepat melakukan pengolahan data pegawai ataupun data cuti di komputer *client* baik yang lama maupun yang baru
2. Software aplikasi ini menggunakan software dan database *open source*, sehingga mudah dan murah melakukan pemeliharaan dan pengembangan di masa mendatang. Aplikasi ini juga bersifat multiplatform, artinya dapat dijalankan menggunakan sistem operasi Microsoft Windows atau Linux (*Open Source*). Dengan demikian, diharapkan nantinya pengguna tidak harus bergantung pada hanya satu sistem operasi. Aplikasi ini bersifat *user friendly*, memungkinkan bagi pengguna yang awam untuk menggunakannya dengan cepat dan baik. Selain itu, proses inputan data pegawai maupun cuti telah dirancang dengan *autocomplete*, sehingga tingkat kesalahannya diharapkan dapat diminimalisasi. Beberapa fitur dari aplikasi ini antara lain adalah :

1. Aplikasi ini bersifat *user friendly*, menggunakan perangkat lunak dan data base *open source* dan dapat bersifat multiplatform.
2. Output data aplikasi yang dihasilkan, selain dapat konversi ke ms. Excel yang kemudian akan dicetak melalui printer, output data juga dapat dilihat dilayar.
3. Aplikasi ini melakukan beberapa pengolahan data pegawai, department, jabatan dan HRD seperti tambah, edit, dan hapus.

## 4.2 Saran

Untuk lebih memaksimalkan penggunaan dan pemanfaatan software aplikasi ini, penulis merekomendasikan kepada bagian HRD untuk mempelajari laporan kerja praktek ini agar maksimal dalam menggunakan aplikasi software. Beberapa kesalahan dalam pengisian data akan mengakibatkan data tidak akurat.

Software aplikasi Sistem Informasi *Human Resource Management Systemsi* ini sebaiknya terus dikembangkan dengan terus melakukan pengkajian, sehingga nantinya aplikasi ini dapat semakin lebih baik lagi