BAB I

PENDAHULUAN



1.1. Latar Belakang Masalah

Dengan semakin meningkatnya persaingan antar perusahaan dan majunya dunia usaha pada umumnya, sehingga memaksa perusahaan-perusahaan yang sedang berkembang maupun perusahaan-perusahaan yang sudah maju untuk dapat bersaing dalam mempertahankan kelangsungan perusahaan . Oleh karena itu setiap perusahaan harus mengadakan perbaikan-perbaikan agar kegiatan operasi perusahaan dapat berjalan secara efektif dan efisien, sehingga tujuan dan sararan perusahaan dapat dicapai.

Untuk mencapai hal tersebut perusahaan harus mencari alternatif solusi yang bijaksana, yaitu dengan menggunakan terobosan sistem komputerisasi guna membantu dan memperlancar kemajuan teknologi manajemen administrasi kepegawaian, terutama bagian penggajian.

Agar sistem yang dibangun, dalam hal ini sistem penggajian dapat berjalan denga lancar, baik dari kecepatan pemrosesan, ketelitian informasi, dan penyimpanan data yang lebih terjamin, maka perlu didukung oleh keberadaan komputer yang mendukung baik dari segi *hardware* maupun *software*-nya agar tujuan awal dari dibangunnya sistem ini dapat terwujud

Selain semua itu, pemilihan aplikasi yang digunakan untuk mendukung sistem ini secara umum harus dapat menangani semua persoalan yang mungkin muncul dari sistem yang akan dibangun, dalam hal ini sistem penggajian, untuk

itu penulis memilih *Microsoft Visual Basic*, karena penulis merasa aplikasi ini dirasa cukup mampu untuk menanggani semua masalah yang mungkin muncul dalam sistem yang akan dibangun.

Berdasarkan uraian diatas dan mengingat sangat pentingnya manajemen pengolahan penggajian karyawan dalam suatu perusahaan, maka penulis tertarik untuk membuat laporan kerja praktik ini dengan judul :

"DATABASE PENGOLAHAN DATA PENGGAJIAN DENGAN MENGUNAKAN MICROSOFT VISUAL BASIC DI PT. PLN (PERSERO) J&P UNIT PRODUKSI BANDUNG."

1.2. Identifikasi Masalah

Pada bagian penggajian pegawai ini masalah yang sering dihadapi dapat diidentifikasikan sebagai berikut:

- Kegiatan yang dilakukan oleh bagian penggajian sehubungan dengan fungsinya pada perusahaan.
- Jalannya data untuk pembuatan arsip yang berkualitas.
- Pembenahan arsip sehubungan dengan adanya data baru seperti : gaji, golongan, jabatan, maupun peremajaan data.

I.3. Maksud dan Tujuan

Maksud dilaksanakanya kerja praktik ini adalah untuk mencoba memecahkan masalah pada bagian penggajian di PT. PLN (Persero) J&P Unit

Produksi Bandung.dengan sistem pengolahan data penggajian yang sudah ada, diharapkan dapat membenahi segala kekurangan yang ada.



Tujuan dilaksakannya kerja praktik ini pada dasarnya ditujukan untuk memenuhi salah satu tugas akademik, dan semoga penulis mendapatkan pengalaman yang berrharga dari kegiatan ini..

1.4. Batasan Masalah

Ruang lingkup masalah yang penulis bahas dalam laporan ini penulis batasi hanya pada bagian penggajian sesuai dengan tema atau judul yang penulis ambil. Diluar itu penulis tidak bahas secara rinci, dikarenakn keterbatasan waktu dan kesempatan yang penulis miliki untuk mengetahui seluruh sistem pengolahan data yang ada pada perasahaan sangat tidak memungkinkan.

I.5. Kegunaan PraktIk Kerja

Adapun kegunaan dari praktek kerja ini adalah :

1. Hasil dari penulisan diharapkan dapat menambah wawasan bagi penulis khususnya dan bagi pembaca umumnya.
2. Mendapatkan data dan informasi yang berkaitan dengan penulisan laporan, yang nantinya menjadi bahan untuk perbandingan dalam penyusunan.
3. Untuk mengembangkan dan menerapkan ilmu pengetahuan yang penulis peroleh selama kuliah.

4. Sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan Tugas Akhir pada Progarm Strata 1 Bidang Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer di Universitas Komputer Indonesia

1.6. Metode Praktik Kerja

Dalam Mengumpulkan data yang dibutuhkan selama Kerja praktik ini, penulis melakukan beberapa metode pendekatan antara lain :

- ***Studi Kepustakaan***

  Menurut H. Hadari Nawawi dalam bukunya *Instrumen Penelitian Bidang Sosial, Studi Kepustakaan adalah :*

  " Pengumpulan data dengan menggunakan bahan tertulis dengan cara mempelajari dan membaca pendapat ahli yang berhubungan dengan masalah yang dibahas guna memperoleh gambaran teorotis untuk menunjang penyususnan dan pembahasan." *(Nawawi, H.H, 1995:70)*

- ***Metode Interview***

  Adalah suatu metode dimana penulis dalam mengumpulkan data dengan cara melakukan dialog/ wawancara secara langsung dengan para nara sumber.

- ***Metode Observasi***

  Adalah Suatu metode dimana penulis secara langsung mengamati kegiatan yang sedang dilakukan dilingkungan PT PLN (Persero) J&P Unit Produksi Bandung.

1.7. Sistematika Pembahasan

dalam sub bab ini dijelaskan secara singkat cakupan mengenai pembahasan laporan kerja praktik tentang pengolahn data penggajian pegawai di PT. PLN (Persero) J&P Unit Produksi Bandung.

BAB I PENDAHULUAN

Berisikan tentang latar belakng masalah, identifikasi masalah, maksud dan tujuan, batasan masalah, kegunaan praktik kerja, metode praktik kerja, sistematika pembahasan, lokasi dan waktu kegiatan.kerja praktik.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menguraikan secara singkat defenisi, fungsi dari database dalam membantu menyusun dan menyelesaikan masalah-masalah pengolahn data yang ada pada sub bagian penggajian di PT. PLN (Persero) J&P Unit Produksi Bandung., dan hal-hal lainnya.

BAB III GAMBARAN UMUN OBJEK PRAKTIK KERJA

Berisikan urain tentang sejarah perusahaan, struktur organisasi, uraian tugas, kedudukan, tugas pokok, tujuan, dan aktivitas PT. PLN (Persero) J&P Unit Produksi Bandung.

BAB IV ANALISA MASALAH DAN PEMBAHASAN

Menjelaskan aliran data yang bterjadi pada bagian penggajian dalm pembuatan arsip, rancangan input output, rancangan menu, file database, dan analisa program yang dibuat pada bagian penggajian.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Berisikan kesimpulan penulis berdasarkan pengamatan selama pelaksanaan kerja praktik dan analisis terhadap system, saran penulis sebagai masukan untuk perusahaan, dalam hal ini di PT. PLN (Persero) J&P Unit Produksi Bandung.

1.8. Lokasi dan Waktu Kegiatn Praktik Kerja

Lokasi :

Penulis melaksanakan kerja praktik di PT. PLN (Persero) J&P Unit Produksi Bandung Jl. Banten No.8 Bandung.

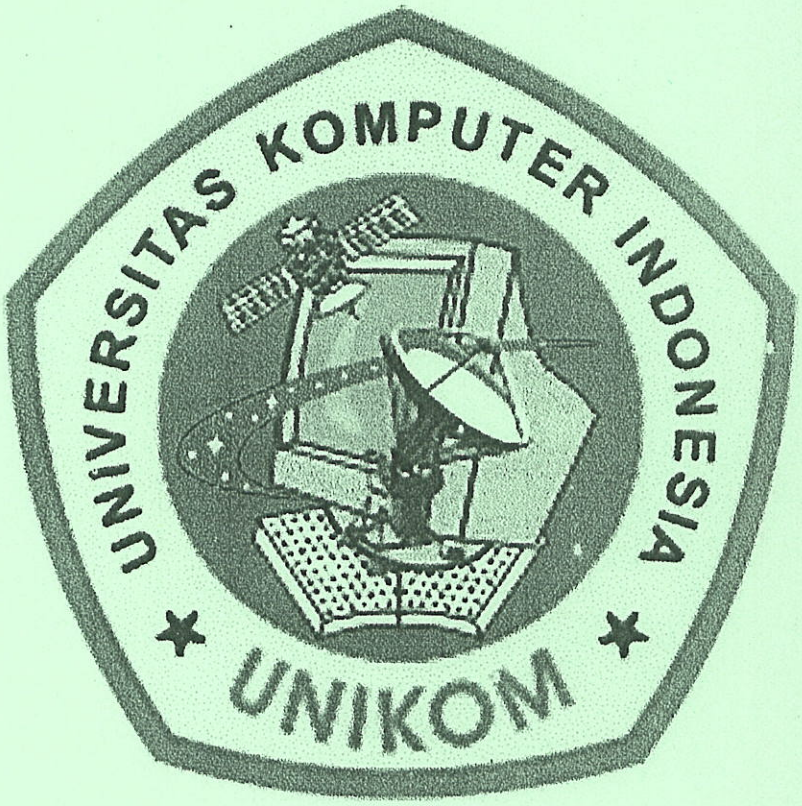
Waktu :

Penulis melaksanakan kerja praktik di PT. PLN (Persero) J&P Unit Produksi Bandung.terhitung mulai tgl 1 Juli 2004 s/d 30 Juli 2004.

Adapun proses penyusunan out line sampai selesainya pembuatan laporan ini tergambar dalam tabel sebagai berikut :

Tabel 1.1 Jadwal Pelaksanaan Praktik Lapangan (PKL)

Keterangan	Senin s/d Kamis	Jum'at
Masuk	08.00	07.00
Pulang	15.00	15.00
Istirahat	12.00-13.00	11.30-13.30


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM