BAB I PENDAHULUAN

1.1 Pengantar

Perkembangan teknologi saat ini terutama di bidang system informasi telah menciptakan berbagai aplikasi aplikasi baru dengan dan biaya teknologi yang lebih efisien.

Sehubungan dengan itu terjadi pula pada system penggajian karyawan. Sehingga perusahaan perusahaan yang berskala besar maupun menengah telah beralih dari system penggajian yang manual ke system penggajian yang terintegrasi. Sebut saja program penggajian karyawan.

Pada dasarnya system ini akan lebih efisien dan efektif di bandingkan dengan system penggajian karyawan yang masih diolah menggunakan tangan manusia atau manual.Adapun beberapa kelebihan mendasar dari system penggajian yang diusulkan antara lain:

1) Bisa digunakan dalam satu perusahaan yang memiliki banyak departemen atau biro.Dengan adanya system penggajian ini bisa memudahkan bagi pihak departemen

keuangan perusahaan untuk memanage karyawan-karyawan

2) System ini meliputi data detail pribadi karyawan. Dilengkapi dengan catatan-catatan history karyawan, misal catatan mulai bekerja atau catatan ketidakhadiran, jumlah keterlambatan, kelebihan jam kerja, cuti, lama cuti termasuk catatan mengenai pelamar dll.Fitur ini akan sangat membantu bagi HRD/divisi terkait dalam hal pencatatan performance karyawan.

3) Output dari system yang diusulkan bisa di jadikan jadi laporan meliputi laporan absensi harian/bulanan/periode, baik detail maupun rekapituliasi.yang

4) meliputi tgl

mulai bekerja atau catatan ketidakhadiran, jumlah keterlambatan, kelebihan jam kerja, cuti, lama cuti termasuk catatan mengenai pelamar.

5) System ini juga jauh lebih aman di bandingkan dengan yang manual, karna

6) transaksinya lewat bank. Sehingga di Departement/devisi terkait. Pemberian

7) gaji karyawan tidak perlu menghadapi antrian karyawan di loket penerimaan gaji pada waktu gajian tapi gaji akan di kirim ke rekening bank masing masing karyawan kecuali untuk karyawan lepas atau karyawan tidak tetap.

1.1 Latar Belakang Masalah

Sistem penggajian karyawan suatu perusahaan sangat mempengaruhi keberadaan pekerja dan perusahaan. Penerapan system penggajian yang tepat akan memberi kepuasan terhadap karyawan maupun perusahaan itu sendiri.hal ini juga berpengaruh terhadap kegiatan oprasional perusahaan.

PT. Multi GarmenJaya adalah prusahaan yang bergerak dalam bidang produksi pakaian jadi yang memiliki karyawan terdiri dari staff dan buruh. System penggajian yang telah ada di anggap masing kurang efektif

karna system yang lama tidak sama sekali mencatat history pelamar. Seperti:Tgl masuk awal, NIK yang di gantikan, Tgl di terima, system pengupahan, status karyawan dll. Alhasil HRD maupun Departement/devisi terkait sangat kewalahan memanage karyawan yang keluar masuk atau bila terjadi perubahan gaji atau upah.

PT.Multi Garmen Jaya membagi penggajian menjadi 3 bagian yaitu. Tetap, Kontrak dan Lepas. Untuk karyawan yang statusnya Tetap dan Kontrak di bayar pe bulan atau sesuai dengan masa kontrak, sedangkan kariawan yang statusnya lepas atau harian di bayar per hari.

Dalam system yang lama Departemen personalia membuat laporan absensi mingguan khusus untuk karyawan yang setatusnya lepas dan kontrak yang di berikan kepada kasir

untuk perhitungan gaji, seperti: ketidakhadiran, jumlah keterlambatan, kelebihan jam kerja. Dan laporan absensi ini setiap bulan di serahkan kepada direktur personalia yang selanjutnya akan di serah kepada Departement/devisi terkait yang menangani pemberian gaji pada karywan.

Proses perhitungan yang di lakukan oleh kasir perlu sehari penuh dan di lakukan pada ahir kerja. Akibatnya kegiatan oprasional lain seperti

Pemesanan barang dari pihak distributor tidak bias karna kasir di sibukkan dengan kegiatan perhitungan absensi tersebut, di samping itu terdapat kelemahan dengan system ini. Misalanya apabila bagian kasir tidak masuk maka tidak ada perhitungan absensi maka perhitingan gajian pun tidk akan ada.

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

a. Identifikasi Masalah

    1. Belum efektifnya system penggajian di PT.Multi GarmenJaya.

    2. Di dalam system yang Sedang berjalan tidak di lengkapi dengan data detail pelamar sehingga nantinya prusahaan tidak akan mengetahui karyawan yang sudah pernah di tolak, dan melamar kembali.

    3. Masih adanya pekerjaan manual dalam sistem yang sedang berjalan yakni

    4. dalam pembuatan laporan penggajian.

b. Rumusan masalah

c. Bedasarkan latar belakang masalah di atas maka penulis dapat melihat atau menemukan masalah yang ada di system penggajian PT. Multi GarmenJaya

d. sebelumnya atau system yang lama.

    1. Bagaimana system penggajian yang selama ini berjalan di PT.Multi GarmenJaya.

    2. Bagaima system penggajian yang akan di usulkan pada PT.Multi GarmenJaya

1.3 Maksud dan tujuan

Maksud dilaksanakanya Kerja Praktek adalah agar dapat memenuhi salah satu persyaratan kelulusan dan mendapat nilai dari tempat penulis kuliah, di samping itu untuk mengimplementasikan pengetahuan penulis yang di dapat selama duduk di bangku perkuliahan dengan kenyataan atau dunia kerja yang sesungguhnya di lapangan.Dan dari Kerja Praktek pula penulis mendapat pengalaman di dunia kerja, walau sedikit namun sangat berarti untuk menghadapi dunia kerja kelak.

Sedangkan tujuan dilaksanakanya Kerja Praktek adalah:

1. Untuk mengetahui system penggajian yang sedang berjalan di PT.Multi GarmenJaya

2. Untuk Membuat Pemodelan Perancangan system penggajian di PT.Multi

3. GarmenJaya

1.4 Batasan Masalah

Pada system penggajian yang sedang berjalan terjadi terjadi pemisahan proses pengerjaan antara gaji dan laporan, dimana laporan masih di kerjakan dengan manual dan juga data detail karyawan termasuk pelamar belum tercatat dengan baik.Oleh karna itu penulis mencoba mengusulkan pemodelan perancangan system penggajian di PT.Multi

GarmenJaya.

Agar system yang sedang berjalan semakin efektif dan efisien. Seperti halnya catatan-catatan history karyawan, misal catatan mulai bekerja atau catatan ketidakhadiran, jumlah keterlambatan, kelebihan jam kerja, cuti, lama cuti termasuk catatan mengenai pelamar akan dikerjakan sepenuhnya oleh system yang di usulkan.

Begitu juga dengan Output system yang di usulkan diusulkan bisa di jadikan jadi laporan meliputi laporan absensi harian/bulanan/periode, baik detail maupun rekapituliasi.

1.5 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

a) Lokasi

PT.Multi GarmenJaya, Jl Karawang No.1 Bandung Indonesia