ABSTRAK

Jopenta Sinaga, *" AnalisisSistem Penggajian di PT.Multi Garmenjaya"*

Laporan Kerja Praktek.

Program studi Sistem Informasi.Strata Satu. Fakultas Tehnik dan Ilmu Komputer, Universitas Komputer Indonesia(UNIKOM)

Kata Kunci : Analisis Sistem Penggajian

Setiap Perusahaan/Badan Usaha selalu membutuhkan faktor tenaga kerja manusia, dalam hal ini adalah karyawan. PT.Multi Garmenjaya merupakan suatu Perusahaan yang bergerak dibidang produksi Pakaian jadi. Dimana persoalan tentang penggajian merupakan usaha yang tepat untuk memicu kinerja karyawan dan juga meningkatan kualitas kerja karyawan tersebut. Balas jasa yang biasanya diberikan oleh Perusahaan yaitu berupa gaji. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah :

1) Bagaimana sistem Penggajian Karyawan yang diterapkan di PT.Multi Garmenjaya.

2) Unsur-Unsur apa saja yang terkait dalam sistem penggajian pada PT.Multi Garmenjaya.

Lokasi kajian dalam penelitian ini adalah di PT.Multi Garmenjaya yang berlokasi di Jalan Banten No 1, Bandung. Metode pengumpulan data meggunakan Dokumentasi dan Wawancara (interview). Sedangkan

metode analisis data yang digunakan adalah Metode Diskriptif Kualitatif. Hasil penelitian yang diperoleh antara lain :

pemaparan tentang unsur-unsur yang terkait dalam sistem penggajian dan bagaimana sistem penggajian yang diterapkan pada PT.Multi Garmenjaya.