BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Praktek Kerja Lapangan

Pada saat ini teknologi informasi berkembang dengan pesat, oleh karena itu banyak perusahaan yang mulai memanfaatkan sistem informasi untuk menunjang operasional perusahaan. Oleh karena itu Sekretariat DPRD (SETWAN) Kota Sukabumi ingin memanfaatkan sistem informasi untuk membantu dalam menjalankan aktifitas pemerintahan. Dalam hal ini aplikasi sistem informasi yang ingin diterapkan adalah aplikasi sistem informasi SDM - kepegawaian pada sub bagian kepegawaian dan umum Sekretariat DPRD (SETWAN) Kota Sukabumi.

Sekretariat DPRD (SETWAN) Kota Sukabumi adalah suatu badan pemerintah yang mempunyai tugas pokok menyelenggarakan administrasi kesekretariatan, administrasi keuangan, mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi DPRD, dan menyediakan serta mengkoordinasi tenaga ahli yang diperlukan oleh DPRD sesuai dengan kemampuan Keuangan Daerah. Adapun kondisi yang terjadi pada badan pemerintahan ini diantaranya yaitu SETWAN memiliki jumlah tenaga kerja yang cukup banyak sehingga sub bagian kepegawaian seringkali mengalami kesulitan dalam mencari data pegawai yang dibutuhkan. Permasalahan lain adalah dalam pencatatan daftar urut kepangkatan atau data kenaikan pangkat yang masih terdapat beberapa masalah dalam pengolahannya salah satunya mengakibatkan terjadinya duplikasi data dan pemrosesan data berlangsung cukup lama.

Secara spesifik tujuan diadakannya penelitian terhadap sistem informasi kepegawaian adalah agar dapat menghindari atau meminimalkan terjadinya kesalahan yang timbul akibat pencatatan aktivitas, mewujudkan suatu sistem informasi kepegawaian yang didalamnya mencakup aspek-aspek pelayanan, dan dengan penelitian diharapkan dapat mewujudkan sistem informasi kepegawaian yang mampu memberikan peningkatan kualitas manajemen administrasi dan perhatian terhadap para pegawai.

Untuk menunjang kelancaran sistem informasi kepegawaian, maka peranan teknologi sangat penting guna memperlancar dan mempermudah jalannya informasi. Sebagai salah satu dari permasalahan tersebut maka penyajian informasi mengenai kepegawaian memerlukan proses secara komputerisasi untuk menunjang kegiatan kepegawaian dalam pengambilan keputusan, dimana seorang atasan dapat memperoleh informasi dengan mudah mengenai kinerja dari bawahannya dan bawahan juga dapat dengan mudah memperoleh informasi mengenai hal-hal yang berhubungan dengan pekerjaannya.

Dengan adanya sistem informasi yang baru maka kinerja pemerintahan semakin efisien khususnya pada sub bagian kepegawaian dan umum, karena informasi yang dibutuhkan telah tersedia dengan baik serta memberikan kemudahan untuk melakukan pengelolaan dalam bidang kepegawaian. Berdasarkan uraian diatas, maka penulis mencoba membahas hal tersebut dengan judul **“ ANALISIS SISTEM INFORMASI SDM TERDISTRIBUSI PADA BAGIAN KEPEGAWAIAN SEKRETARIAT DPRD (SETWAN) KOTA SUKABUMI ”**.

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

1.2.1 Identifikasi Masalah

Bertitik tolak dari latar belakang masalah yang ada, maka penulis dapat mengidentifikasikan permasalahan - permasalahan yang sering terjadi di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (SETWAN) Kota Sukabumi, diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Dalam pengolahan data kepegawaian masih terjadi duplikasi data dikarenakan data yang belum terintegrasi.
2. Memerlukan waktu yang relatif lama dalam pencarian data pegawai dan data kenaikan pangkat pegawai yang masih dalam bentuk arsip.
3. Masih terdapat kesalahan dalam proses pembuatan laporan kenaikan pangkat pegawai dikarenakan memerlukan ketelitian dari pegawai dalam menghasilkan laporan.

1.2.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang masalah dan identifikasi masalah yang telah diajukan, maka permasalahan yang akan dikaji dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimana agar dalam pengolahan data kepegawaian tidak terjadi duplikasi.
2. Bagaimana agar pencarian data pegawai dan data kenaikan pangkat dapat dilakukan secara cepat.
3. Bagaimana mengatasi kesalahan dalam pembuatan laporan kenaikan pangkat pegawai.

1.3 Maksud dan Tujuan Praktek Kerja Lapangan

1.3.1 Maksud Penelitian

Maksud dari penelitian ini adalah membantu menyelesaikan masalah khususnya pada Sub Bagian Kepegawaian Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (SETWAN) Kota Sukabumi dalam melaksanakan pengelolaan administrasi kepegawaian khususnya dalam proses kenaikan pangkat pegawai.

1.3.2 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang dapat diperoleh dengan dilakukannya penelitian ini ialah sebagai berikut:

1. Untuk dapat mengetahui bagaimana agar pengelolaan data kepegawaian tidak terjadi duplikasi.
2. Agar dalam pencarian data pegawai dan data kenaikan pangkat dapat dilakukan dengan cepat dan mudah.
3. Untuk dapat mengatasi kesalahan dalam pembuatan laporan kenaikan pangkat pegawai.

1.4 Batasan Masalah

Dalam penyusunan laporan ini diberikan batasan masalah agar dalam penjelasannya tidak keluar dan menyimpang, lebih terarah dan dapat dipahami sesuai dengan yang diharapkan serta terorganisasi dengan baik.

Adapun batasan masalah Analisis Sistem Informasi Kepegawaian ini antara lain:

1. Metode analisis yang digunakan dalam pembangunan sistem ini adalah berdasarkan Metode Analisis Berorientasi Objek, dimana alat yang

digunakan untuk menggambarkan model data yaitu *Unified Modeling Language* (UML).

2. Proses kenaikan pangkat akan dilakukan apabila pegawai telah mencapai waktu yang ditentukan dengan syarat minimal kehadiran kerja sebesar 80% dari hari kerja.
3. Semua laporan diserahkan kepada pimpinan untuk dijadikan penunjang dalam pengambilan keputusan.

1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian

Untuk memperoleh data dan informasi yang diperlukan dalam penyusunan penelitian ini, maka lokasi penelitian ini dilakukan pada Sekretariat DPRD (SETWAN) Kota Sukabumi yang beralamat di Jl. Ir. H. Juanda No.10 Telp. 0266-221127, Fax. 0266-236567 Sukabumi 43113 Provinsi Jawa Barat. Sedangkan waktu penelitian dilaksanakan selama satu bulan, yaitu pada Agustus 2010. Adapun waktu Praktetk Kerja Lapangan seperti yang terlihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 1.1 Jadwal Kegiatan Praktek Kerja Lapangan

No.	Aktivitas	Juli - Agustus 2010				
		4	1	2	3	4
1	Pengumpulan data - data perusahaan					
2	Wawancara					
3	Analisis Sistem					
4	Pengumpulan Data Sistem					
5	Penyusunan Laporan					