BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Analisis sistem informasi penilaian kinerja menggunakan aplikasi SMUK online merupakan pilihan penulis untuk membantu mengembangakan modul sistem penilaian kinerja yang sudah banyak mengalami perubahan. Berdasarkan uraian-uraian dan pembahasan pada BAB sebelumnya, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Analisis sistem penilaian kinerja SMUK online memberikan kemudahan pada user untuk mencari informasi mengenai sistem penilaian kinerja.
2. Memberikan kemudahan *user* untuk menggunakan dan mengerti proses sistem informasi penilaian kinerja.

5.2 Saran

Adapun beberapa saran mengenai analisis sistem penerimaan material ini agar lebih berkembang yaitu:

1. Sebaiknya para pegawai PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat diberikan *training* mengenai SMUK Online, tentang cara pengisian sasaran individu pegawai, mengisi evaluasi kinerja, dan juga sebaiknya diberikan buku panduan mengenai fungsi – fungsi tombol, input data dan semua yang ada pada aplikasi SMUK Online tersebut. Jadi

pemakaian Aplikasi Sistem Manajemen Unjuk Kerja ini dapat maksimal dan optimal.

2. Sebaiknya membuat *procedure* mengenai sistem yang berjalan pada SMUK Online, sehingga pegawai lebih mengetahui alur proses yang terjadi pada aplikasi SMUK Online.
3. Dalam penilaian kinerrja pegawai pada SMUK Online sebaiknya penilaian tidak hanya dilakukan oleh atasan saja, tetapi oleh atasan, rekan sekerja, dan bawahan. Sehingga penilaian dapat dihasilkan secara subjektif, karena tidak hanya dinilai oleh satu pihak saja.
4. Dengan adanya pelatihan mengenai SMUK Online sebaiknya bidang PSDM dapat memaksimalkan aplikasii yang ada.
5. Sebaiknya tampilan dari SMUK online ini lebih efektif dan efisien untuk mengisi formulir sasaran kinerja pegawai, agar pegawai tidak perlu menyimpan form sasaran kinerja, form pendukung sasaran kerja, form pengembangan individu, dan komentar satu per satu.