BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Kerja Praktek

Pusat Penelitian Dan Pengembangan Sumber Daya Air Kementerian Pekerjaan Umum (PU) Bandung merupakan suatu bentuk departemen pekerjaan umum milik pemerintah, Sebagai salah satu Instansi Pemerintah yang berfungsi sebagai penyusun program, pelaksanaan, evaluasi dan analisis hasil penelitian dan pengembangan Sumber Daya Air serta pengkajian – penerapan teknologi Sumber Daya Air untuk kepentingan seluruh masyarakat Indonesia.

Oleh karena itu, penulis ingin meneliti sistem yang berjalan di Pusat Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Air Kementerian Pekerjaan Umum (PU) untuk memenuhi tugas mata kuliah Kerja Praktek. Penulis pun mendapat manfaat pembelajaran secara langsung mengenai dunia kerja dan memperoleh pengalaman yang berguna untuk kesiapan pada saat masuk dunia kerja yang sesuai degan bidang atau jurusan yang dipilih.

Penelitian ini dilakukan di Pusat Penelitian Dan Pengembangan Sumber Daya Air (PUSAIR) pada bidang Kenaikan Gaji Berkala, Pada bagian inilah penulis tertarik dengan judul "**ANALISIS PENGELOLAAN KENAIKAN GAJI BERKALA PADA PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA AIR (PUSAIR) KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM BANDUNG**".

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah

Dalam pengelolaan Kenaikan Gaji Berkala pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Air masalah yang dapat diidentifikasi adalah sebagai beriku:

1. Media penyimpanan data pegawai, kenaikan gaji berkala, kenaikan pangkat masih disimpan dalam bentuk arsip. Hal ini menyebabkan kurang efektif dan efisien dalam melakukan pencarian. Selain itu, data yang ada sewaktu-waktu dapat hilang dan rusak.
2. Pembuatan laporan Kenaikan Gaji Berkala masih manual sehingga pembuatan laporan tersebut menjadi tidak efisien.

1.3. Maksud Dan Tujuan Kerja Praktek

Adapun maksud dan tujuan Kerja Praktek yang dilaksanakan di Pusat Penelitian Dan Pengembangan Sumber Daya Air Kementerian Pekerjaan Umum Bandung adalah sebagai berikut :

1.3.1. Maksud Kerja Praktek

Adapun maksud dari penelitian yang dilakukan penulis adalah untuk memenuhi tugas mata kuliah Kerja Praktek selama satu bulan dan untuk meneliti suatu sistem informasi yang berjalan pada Pusat Penelitian Dan Pengembangan Sumber Daya Air Kementerian Pekerjaan Umum Bandung. Dengan adanya tugas kerja praktek ini penulis mengetahui dan memahami sistem informasi dan pengalaman didalam dunia kerja dengan adanya kerja praktek ini sangat banyak manfaatnya bagi penulis maupun pembaca.

1.3.2. Tujuan Kerja Praktek

Adapun tujuan dari Kerja Praktek yang dilakukan oleh penulis adalah :

1. Mampu berinteraksi dengan lingkungan kerja melalui kinerja yang baik, sesuai dengan etika/norma yang berlaku di perusahaan/instansi yang bersangkutan
2. Mengenal dan mendapatkan pengalaman tentang dunia kerja
3. Dapat menggali pengetahuan yang berkaitandengan sistem informasi, dalam sistem nyata
4. Mempercepat pemahaman dan pengertianyang lebih baik dan lebih mantap untuk teori yang sudah, sedang dan akan dihadapi
5. Mengetahui proses pengembangan sistem pada Bagian Kepegawaian di Pusat Penelitian Dan Pengembangan Sumber Daya Air (PUSAIR)

1.4. Batasan Masalah

Dari penjelasan yang telah dijabarkan sebelumnya, kami mencoba untuk membatasi masalah yang akan dibahas, agar pembahasannya tidak menyimpang dari yang sudah ditetapkan kami tidak menangani pembuatan aplikasi kenaikan gaji berkala, tidak membahas kenaikan pangkat, pensiun dan absensi.

1.5. Lokasi dan Waktu Praktek Kerja Lapangan

1.5.1 Lokasi

Objek Pelaksanaan Kerja Praktek Laporan dipilih oleh penulis dalam menyusun laporan Kerja Praktek mengenai Sistem Informasi Kenaikan Gaji Berkala yaitu pada bagian Tata Usaha Sub Bagian Keuangan di kantor Pusat Penelitian Dan Pengembangan Sumber Daya Air Kementerian Pekerjaan Umum (PU) di Bandung yang berlokasi di Jl. Ir.H Juanda No. 193 Bandung, Telephone (022) 2504053 Bandung.

1.5.2 Waktu Praktek Kerja Lapangan

Pelaksanaan dan waktu praktek kerja lapangan Sistem Informasi Kenaikan Gaji Berkala pada Pusat Penelitan dan Pengembangan Sumber Daya Air Kementerian Pekerjaan Umum (PU) Bandung dilakukan selama kurang lebih satu bulan pada tanggal 05 juli sampai dengan 05 agustus 2010.