BAB IV

ANALISIS PRAKTEK KERJA LAPANGAN

4.1. Analisis Sistem Yang Berjalan

Kegiatan yang paling penting dalam proses analisa guna memahami seluruh informasi yang terdapat pada suatu kasus adalah menganalisis sistuasi untuk mengetahui apa apa yang sedang terjadi, dan dengan memutuskan tindakan apa yang harus berjalan. Dalam menganalisis perekrutan calon pegawai baru, penganaisaanya terdiri dari :

1. Flow Map
2. Diagram Koteks
3. Data Flow Diagram
4. Evaluasi sistem

4.1.1. Analisis Dokumen

Analisis dokumen bertujuan untuk mengetahui dokumen-dokumen yang digunakan oleh sistem, spesifikasi, dan informasi yang terdapat dalam dokumen tersebut.

Adapun dokumen yang digunakan dalam perekrutan calon pegawai baru di PT.GPASI, yaitu:

1. Berkas Lamaran = dokumen – dokumen lamaran calon pegawai yang tediri dari surat lamaran, CV, ijazah keluusan, sertifikat dll.

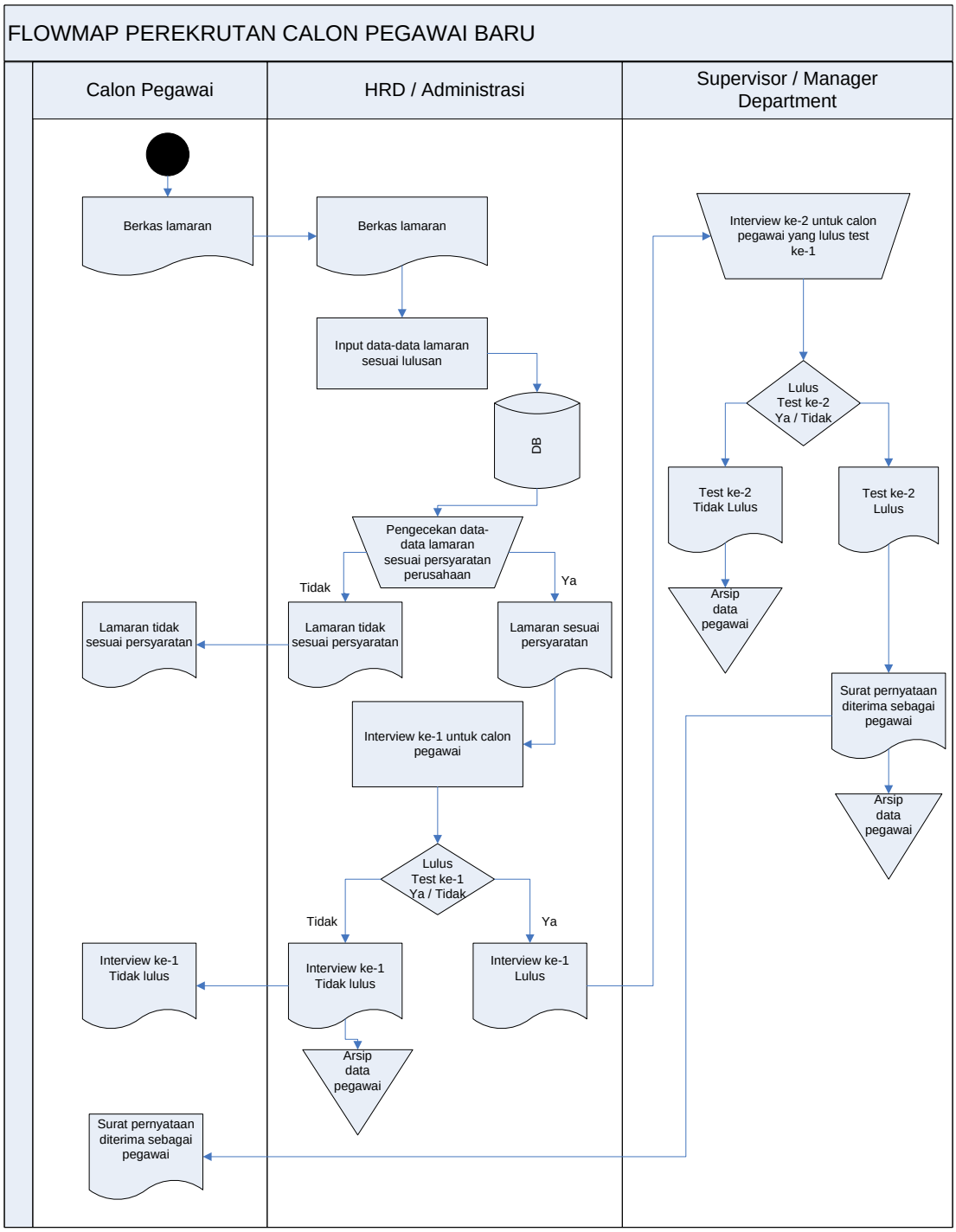
2. Laporan perjanjian kerja = surat yang berisi laporan bahwa di terima di perusahaan.

4.1.2. Analisis Prosedur yang sedang Berjalan

4.1.2.1. Flow Map

Prosedur perekrutan calon pegawai baru di PT.GPASI :

1. Calon pegawai memasukan lamaran ke perusahaan Bag.HRD baik melalui pos atau email
2. Setelah lamaran masuk ke bagian HRD, lamaran di seleksi sesuai dengan persyaratan yang di inginkan oeh perusahaan PT.GPASI
3. Dari beberapa calon pegawai yang melamar sesuai dengan persyaratan perusahaan dan masuk dalam seleksi administrasi calon pegawai di panggil untuk melakukan interiew atau test ke-1 ke HRD.
4. Jika test pertama lulus, maka calon pegawai melakukan test kedua dengan bag.user atau manager department. Tapi jika gagal test ke-1 maka calon pegawai tidak dapat melanjutkan test berikutnya.
5. Jika test ke-1 dan ke-2 berhasil lulus maka calon pegawai melakukan perjanjian kerja dengan perusahaan dan diberikan surat lulus diterima sebagai pegawai di perusahaan.

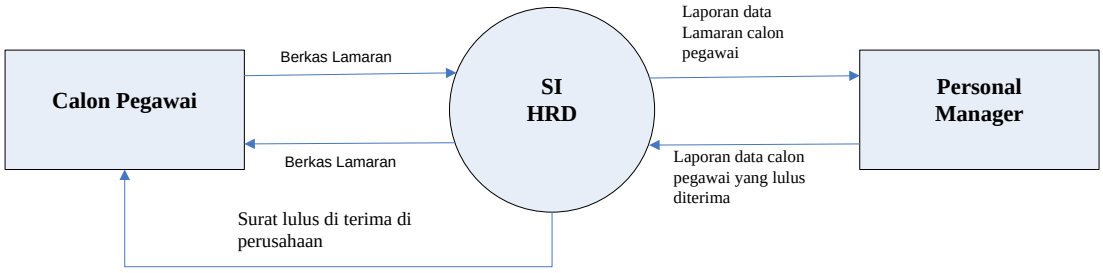


Gambar 4.1 Flow Map Perekrutan Calon Pegawai Baru di PT.GPASI

4.1.2.2. Diagram Kontek

Diagram konteks merupakan diagram yang menggambarkan sisitem secara global, terdapat eksternal entity yang merupakan pihak luar dari sistem yang hanya menerima output dan input. Berdasarkan gambaran diagram sistem prosedur (Flowmap) usulan pada gambar di atas maka diagram konteks usulan sistem informasi yang berjalan pada kegiatan perekrutan calon pegawai di PT.GPASI adalah sebagai berikut :

DIAGRAM KONTEKS

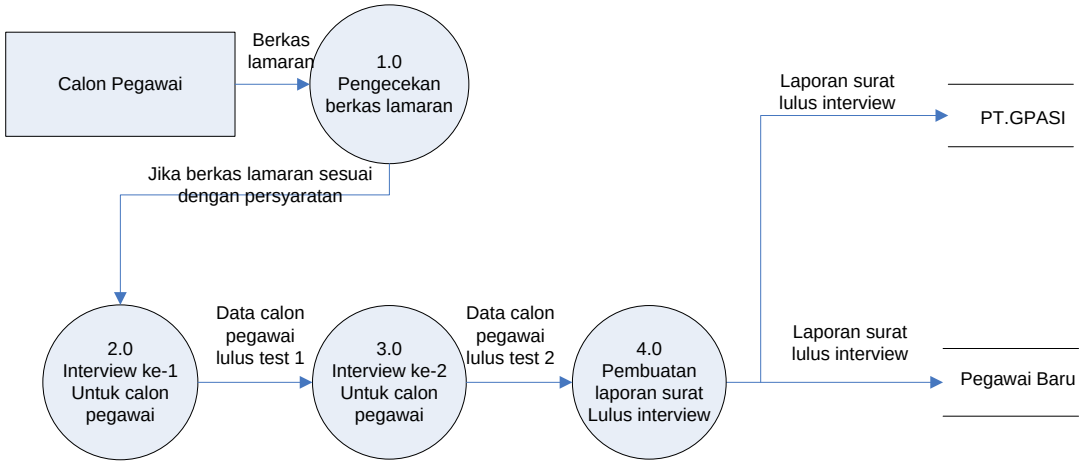


Gambar 4.2 Diagram Konteks Perekrutan Calon Pegawai Baru di PT.GPASI

4.1.2.3. Data Flow Diagram

Data flow Diagram merupakan case tool untuk menggambarkan desai proses diserta aliran data yang digunakan dalam membangun sistem informasi. Berdasarkan gambaran diagram sistem prosedur (Flowmap) usulan pada gambar di atas maka Data Flow Diagram usulan sistem informasi yang berjalan pada kegiatan perekrutan calon pegawai di PT.GPASI adalah sebagai berikut :

DFD LEVEL 1



Gambar 4.3 Data Flow Diagram Perekrutan Calon Pegawai Baru di PT.GPASI

4.1.3. Evaluasi Sistem yang berjalan

System yang di terapkan di PT.GPASI dalam hal perekrutan calon pegawai baru masih belum berjalandengan baik, namun pengolahan datanya masih sedikit

belum optimal, sehingga menimbulkan beberapa masalah yang diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Dalam proses penyeleksian tahap awal dilakukan secara manual.
2. Arsip – arsip calon pegawai masih belum terkomputerisasi atau belum menggunakan system database.
3. Penyimpanan arsip masih belum tersusun dan sistematis sehingga membuat kesulitan petugas dalam mencari data atau berkas – berkas calon pegawai yangada dalam tumpukan arsip.

Oleh karena itu penulis mencoba mengusulkan perubahan proses aliran data yang memakai system yang berbasis terkomputerisasi dengan prosedur pengolahandata yang lebih baik dan jelas, dengan alasan agar sisitem komputerisasi dapat mengurangi kelemahan pada sisitem informasi yang ada pada kegiatan perekrutan calon pegawai baru di *PT.Goodrich Pindad Aeronautical System Indonesia.*