BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. KESIMPULAN

1. Kompetensi merupakan hal yang harus dikembangan pada individu untuk memenuhi suatu pekerjaan.
2. Karyawan yang berkompeten haruslah di uji dan di lihat kemampuannya denan cara palatihan
3. Dengan aplikasi proses bisnis di bidang kompetnsi ini,direksi tidak akan salah menempatkan Sdm dalam bidangnya.
4. Kompetensi karyawan yan sesuai dengan proses bisnis yang ada,maka dalam sebuah Proyek akan tepat dan sesuai sasaran.

5.2. SARAN

1. Diperlukan data atau informasi yang tepat, mengenai kompetensi yang dimiliki karyawan sehingga tim mudah untuk melakukan pelatihan.
2. Adanya kerjasama yang baik dalam sivisi sehingga dapat mengerjakan tugas dengan cepat dan tepat.
3. Karyawan yang berkomopetensi harus lebih dikembangkan kemampuannya.
4. Lakukan penyeleksian dengan tahap level dari kemampuannya.