BAB III

PROFIL PERUSAHAAN

3.1. Tinjauan Umum Perusahaan

Pada tahun 1999, PT. Saptaindra Sejati (PT. SIS) dibentuk sebagai suatu perusahaan yang mengelola berbagai macam bidang (*general business*). Pada waktu sebelumnya tepatnya di tahun 1994, PT. Dianlia Setyamukti mulai memasuki dunia tambang sebagai penyedia alat berat. Selama lima tahun berpengalaman di bidang tersebut dengan kontrak pertamanya adalah dengan PT. Berau Coal (BC), salah satu perusahaan tambang batubara yang besar di Indonesia. Pada tahun 2002, Dianlia mentransfer sebagian asetnya ke PT. Saptaindra Sejati (PT. SIS). Pada tahun yang sama PT. Saptaindra Sejati (PT. SIS) mendapatkan kontrak transportasi tambang (*coal transportation*) dari PT. Adaro Indonesia, yang saat ini dikenal dengan nama Adaro Energy. Sejak saat itu PT. SIS bersama-sama dengan tiga kontraktor tambang lainnya mengerjakan tambang Adaro.

Pada tahun 2004 PT .SIS menjadi perusahaan kontraktor tambang besar, dan mendapatkan transfer proyek dari *Group* Dianlia untuk menangani tambang di Binungan dan Sambarata, Tanjung Redep, Kalimantan Timur dengan *owner* yang sama yaitu Berau Coal. Pada tahun-tahun berikutnya, *project* semakin bertambah. Tepatnya pada tahun 2005, PT. SIS mendapatkan proyek untuk mengelola tambang di Interek Sacraraya

di Muara Komam, Kalimantan Timur dan di Sumber Kurnia di Binuang, Kalimantan Selatan. PT. SIS berkembang dan pada tahun 2007 berhasil mendapatkan kontrak dengan jumlah kapasitas lebih dari sepuluh juta ton batubara per tahunnya dengan tujuh *job site* yang tersebar di Kalimantan.

Pada tahun 2007, PT. SIS telah memiliki tujuh proyek tambang untuk dikelola dari enam perusahaan batubara di wilayah Kalimantan Selatan dan Kalimantan Timur. PT. SIS memiliki jumlah pegawai mencapai lebih dari 2908 orang dan jumlah peralatan mencapai 850 unit. PT. SIS telah memiliki aset lebih dari 2 trilyun rupiah dan *revenue* sebesar 1.1 trilyun rupiah pada tahun 2006. PT. SIS juga telah menjadi salah satu dari lima perusahaan kontraktor tambang terbesar di Indonesia.

Visi, Misi dan Value PT. Saptaindra Sejati

PT. SIS mempunyai Visi, Misi dan *Value* dalam menjalankan roda organisasi dan mencapai kesuksesan perusahaan dengan penjelasan sebagai berikut :

Visi

Menjadi kontraktor tambang yang lebih baik dari yang terbaik untuk menciptakan keseimbangan nilai *stake holder* (*Aiming to be Better than the Best Mining Contractor to Create Balance Stake Holder Values*).

Misi

Menyediakan proses kerja/ operasional yang terbaik di wilayahnya/ bidangnya dengan reliabilitas tinggi, dengan memperhatikan keselamatan dan lingkungan yang ditunjang oleh Sumber Daya Manusia (SDM) dan teknologi yang kompeten.

Strategi vital (*Strategic Imperative*) dikenal dengan STAR$$

a) Memperkuat kapabilitas finansial (*Strengthen Financial Capability*).

b) Target pelanggan dengan *Quality Driven*.

c) Memperoleh Operasional terbaik dengan melakukan proses perbaikan berkesinambungan (*Acquire Operational Excellent by continually Improvement Process*).

d) Memperoleh secara cepat teknologi operasi dan IT yang sesuai (*Rapidly apply suitable Operation Technology & IT*).

e) $tandarisasikan Manajemen SDM dan *Core Competence*.

f) $*earch for Regional Growth and Capability trough acquisition.*

Value

PT. Saptaindara Sejati memiliki 5K 1B sebagai nilai inti yang digunakan sebagai pedoman, yaitu:

a. Komitmen

b. Kerja Keras

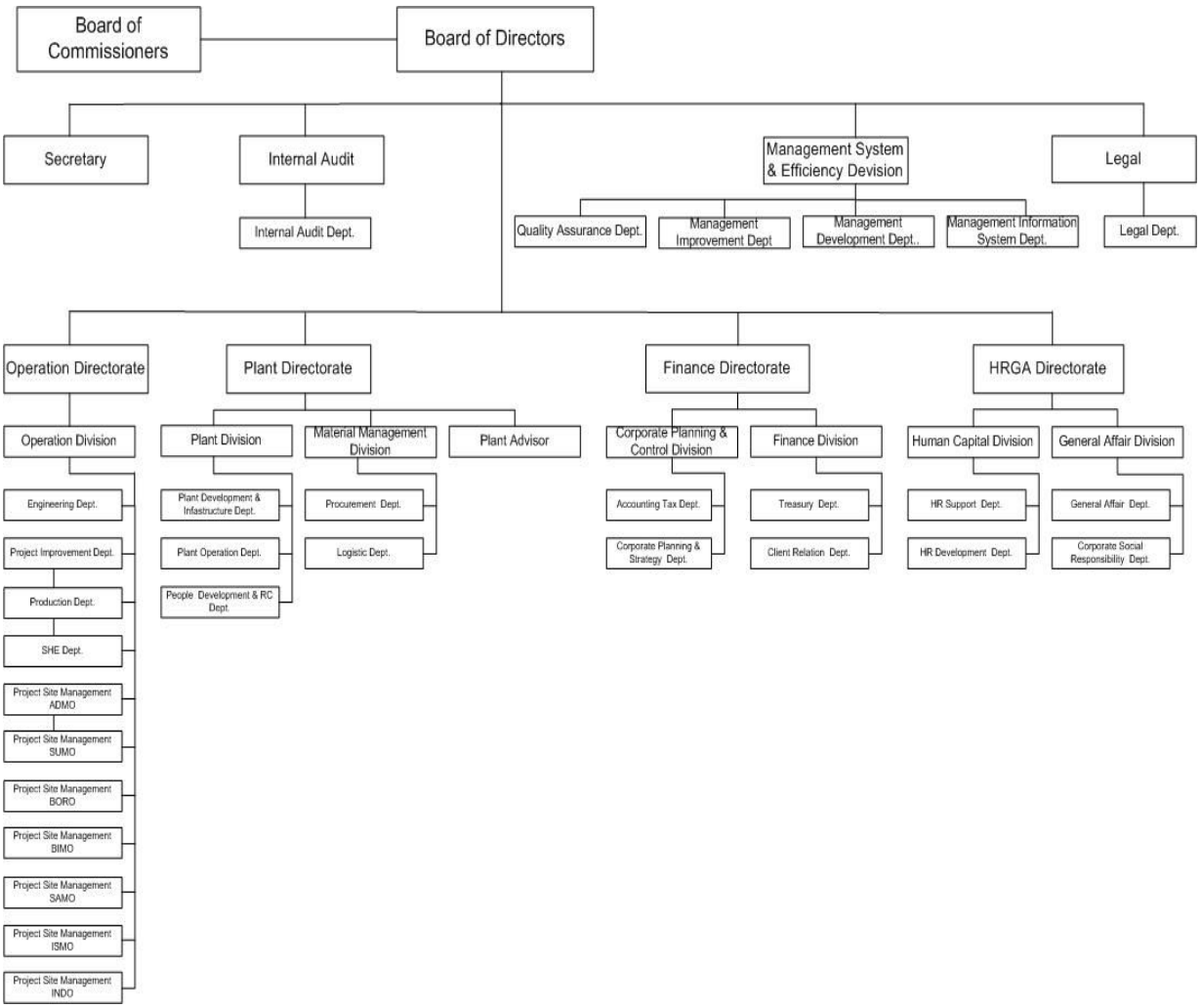
c. Kerjasama

d. Kreatif

e. berKorban

f. Belajar

3.2. Struktur Organisasi



Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT. Saptaindra Sejati

3.3. Deskripsi Kerja

PT. Saptaindra Sejati (PT. SIS) memiliki Pada perusahaan

PT.Sapteindra sejati memiliki 19 Departemen yang terdiri dari :

a) Accounting and Tax >> Akuntansi Keuangan dan Pajak
b) Client Relation (CR) >> Hubungan Antar Relasi
c) Engineering (ENG) >> Teknik
d) General affairs (GA) >> Urusan Umum / Logistik
e) **Human Resource Development (HRD) >> Pengembangan Sumber Daya Manusia (**Departement /Divisi dimana saya ditempatkan)
f) Human Resource Support (HRS) >> Komponen pendukung Sumber Daya Manusia
g) Internal Audit (IA) >> Internal Audit / Merevisi Kinerja Perusahaan
h) Legal (LEG) >> Legalitas perusahaan
i) Management Improvement (MI) >> Manajemen Peningkatan Kinerja Perusahaan
j) **Management Information System (MIS) >> Sistem Informasi Manajemen (**Departement /Divisi dimana saya ditempatkan)
k) Material Management (MAT) >> Manajemen Material
l) Plant (PLT) >> Motivator Perusahaan
m) Production (PROD) >> Produksi
n) Quality Assurance (QA) >> Jaminan Kualitas Kinerja Karyawan

o) Safety Health and Environment (SHE) >> Keselamatan Kesehatan dan Lingkungan
p) Treasury (TRY) >> Departemen Keuangan
q) Corporate Social Responsibility (CSR) >> Tanggung Jawab Sosial Perusahaan
r) Management Development (MD) >> Pengembangan Manajemen
s) Corporate Planning (CP) >> Perencanaan Perusahaan

3.4. Analisis Sistem Yang Berjalan

Gambaran dari sistem informasi yang sedang berjalan pada saat ini dimana seorang staff dalam pengimputan data seringkali harus mencari file-file yang dibutuhkan dikarenakan banyaknya field-field yang tersedia dalam satu file tertentu khususnya file data karyawan sehingga dalam membuat laporan dan rekap data harus dibutuhkan ketelitian agar data tidak hilang walaupun dalam pembuatan laporan tidak semua field dibutuhkan.