BAB I
PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang Praktek Kerja Lapangan

Latar belakang kerja praktek di PT.NJ FOOD INDUSTRIES. Alasan penulis melakukan kerja praktek ditempat tersebut dikarenakan ada suatu hal yang menarik yang mengusik penulis untuk melakukan kerja praktek di tempat tersebut,diantaranya penulis dihadapkan dengan beberapa sistem perusahaan yang sedang berkembang, penulis membuat analisis sistem dari beberapa sistem yang terdapat di perusahaan tersebut. Penulis melihat sebuah sistem yang menurut penulis masih belum kompeten untuk sebuah perusahaan yang sedang berkembang. Salah satu keberhasilan perusahaan adalah perusahaan tersebut memperhatikan semua detail sistem yang terdapat di perusahaan. Penulis melihat sistem absensi dan penggajian di tempat penulis melaksanakan kerja praktek, belum sesuai dengan kebutuhan perusahaan yang mempunyai karyawan yang berjumlah cukup banyak. Absensi dan penggajian adalah sebuah stimulus untuk sebuah perusahaan , apabila perusahaan tersebut ,menginginkan sebuah pengembangan usaha.Salah satunya dengan memberikan stimulus terhadap para pegawainya , perusahaan secara tidak langsung dapat meningkatkan kinerja karyawan yang pada akhirnya terciptalah sebuah harmonisasi pekerja dan perusahaan. Perusahaan mendapat balas jasa dari karyawan berupa produk atau kepuasaan pekerjaan, sedangkan karyawan mendapat balasan atas pekerjaannya berupa gaji yang diberikan tiap bulannya,sebagai imbalan atas pekerjaannya.

Dengan fakta-fakta tersebut, maka pemilik perusahaan , wajib memperhatikan sebuah sistem penggajian yang akurat ,detail, dan mudah digunakan. Sebagai acuan dalam pemberian gaji karyawan perusahaan dapat melihat dari kinerja pekerjanya dengan melihat tingkah laku disiplin karyawan , salah satunya melalui data absensi yang mencatat seberapa besar, tanggung jawab karyawan dalam kehadirannya di perusahaan untuk melaksanakan pekerjaan dan tanggung jawabnya. Sehingga perusahaan dapat memantau setiap karyawannya , dengan melihat sistem yang penulis usulkan. Diharapkan perusahaan dapat mengimplementasikan analisis sistem yang penulis lakukan untuk diaplikasikan di perusahaannya.

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah

1.2.1. Identifikasi Masalah

Seiring pelaksanaan praktek kerja lapangan yang penulis lakukan di PT.NJ Food Industries, penulis mendapat kepercayaan dan ditempatkan untuk membantu bag.administrasi dan kepegawaian serta bekerja dalam memasukan data transaksi karyawan di perusahaan,penulis diberi kesempatan untuk melihat mekanisme penjualan,pembelian bahan baku,absensi dan penghitungan gaji. Dalam hal ini,penulis menemukan keganjilan ataupun kekurangan yang menurut penulis,cukup berpengaruh untuk kemajuan perusahaan ini,penulis melihat terdapat sedikit kekurangan di bagian *system absensi dan penggajian karyawan*.

Pada dasarnya setiap Perusahaan/Badan Usaha selalu membutuhkan faktor tenaga kerja manusia, dalam hal ini adalah karyawan. PT.NJ Food Industries merupakan suatu Perusahaan yang bergerak dibidang importir kacang

kedelai,produksi dan distribusi makanan yang berbahan baku kacang kedelai,dengan Tahu dan Tempe sebagai produksi yang diandalkan pada perusahaan ini,serta sektor import kedelai. Dimana persoalan tentang absensi dan penggajian merupakan usaha yang tepat untuk memicu kinerja karyawan dan juga meningkatan kualitas kerja karyawan tersebut. Balas jasa yang biasanya diberikan oleh Perusahaan yaitu berupa gaji. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah : 1) Bagaimana sistem absensi dan Penggajian Karyawan yang diterapkan pada PT.NJ Food Industries 2) Unsur-Unsur apa saja yang terkait dalam system absensi dan penggajian pada PT.NJ Food Industries . Metode pengumpulan data meggunakan Dokumentasi. Sedangkan metode analisis data yang digunakan adalah Metode Deskriptif . Hasil penelitian yang diperoleh antara lain : pemaparan tentang unsur-unsur yang terkait dalam sistem absensi,penggajian dan bagaimana system absensi, penggajian yang diterapkan pada PT.NJ Food .

Identifikasi masalah yang didapat antara lain :

1.Belum Efektifnya sistem absensi dan penggajian pegawai pada PT.NJ Food Industries karena penulis menilai sistem yang ada pada saat ini kurang memenuhi kebutuhan perusahaan.Sistem absensi dan penggajian di PT NJ Food masih menggunakan cara yang manual dan sederhana ,sehingga sangat memungkinkan untuk terjadi kesalahan dalam penghitungan dan penginputan data absen dan penggajian.

2.Belum terdapat NIP (Nomer Induk Pegawai) ,dan belum tersusunnya data-data karyawan yang akurat menurut NIP.NIP atau Nomor Induk Karyawan sangat dibutuhkan untuk mengetahui dan memudahkan admin dalam mencatat prilaku

seorang karyawan sehingga data yang tersaji dapat dilihat lebih detail dan akurat , terhadap kinerja karyawan, selain itu nomor induk karyawan dibutuhkan untuk memudahkan admin dalam menyusun daftar absen dan penggajian karyawan.

1.2.2. Rumusan Masalah

1. Membuat sistem yang memudahkan operator dalam menginput data absensi dan penggajian ,serta membuat data absen dan penggajian yang lebih detail,akurat serta mudah digunakan dalam pencatatan ,penghitungan , dan sebagai dokumentasi perusahaan untuk acuan penilaian kinerja karyawan.
2. Membuat sistem informasi yang diusulkan untuk PT.NJ FOOD INDUSTRIES.Agar dapat digunakan dalam sistem penggajian dan absensi. Serta bagaimana agar sistem yang dibuat bias memenuhi kebutuhan perusahaan.

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud dilaksanakan Praktek Kerja Lapangan adalah untuk menganalisis sistem lama perusahaan dan mengusulkan usulan yang penulis buat kepada perusahaan sebagai acuan untuk memperbaiki sistem yang menurut penulis masih belum sesuai untuk perusahaan yang sedang berkembang,penulis mengusulkan sebuah analisis sistem untuk menutupi kekurangan sistem yang terdahulu:

1.Mempermudah operator untuk menghitung,mendata, serta mengambil keputusan setelah melihat data absensi dan dapat melakukan penghitungan gaji karyawan secara akurat.Setelah melihat data dari sitem yang penulis usulkan.

2.Memudahkan seorang operator kepegawaian dalam pencatatan data absensi dan penggajian serta memudahkan penyusunan nomer induk karyawan. Operator dapat melihat catatan absensi karyawan dengan mudah dan cepat , dengan pencarian nomer induk karyawan.

1.5. Batasan Masalah

Agar pembatasan masalah ini dapat dilakukan secara terarah dan tercapai tujuannya, maka perlu ditetapkan batasan dari masalah yang akan dibahas. Batasan-batasan masalah dari penelitian ini yaitu :

1. Sistem ini menampilkan data rekapitulasi absensi dan daftar perhitungan gaji.
2. Staff yang bertanggung jawab dalam pembuatan laporan rekapitulasi absensi dan daftar perhitungan gaji mempunyai hak penuh dalam pengolahan data.

1.6. Lokasi dan Waktu Praktek Kerja Lapangan

Lokasi kerja praktek kerja lapangan yang dilakukan adalah di PT.NJ FOOD INDUSTRIES yang kantornya berada di Jl. Babakan Ciparay No.31 Bandung.

Tabel 1.1

Jadwal Kegiatan Kerja Praktek

No	Aktivitas	Waktu															
		Juli				Juli											
		5	6	7	8	9	10	14	16	18	20	22	24	26	27	29	30
1	Survey tempat praktek																
2	Pengumpulan informasi																
3	Analisis sistem yang sedang berjalan																
4	Pembuatan Metode baru absensi & penggajian																
5	Implementasi metode yg diusulkan																