BAB IV

ANALISIS PRAKTEK KERJA LAPANGAN

4.1. Analisis Sistem Permintaan Data Kepegawaian yang sedang Berjalan

Analisis system merupakan kegiatan penguraian suatu system informasi yang utuh dan nyata ke dalam komponen yang bertujuan untuk mengidentifikasi serta mengevaluasi masalah-masalah yang muncul, sehingga mengarah kepada suatu solusi untuk perbaikan maupun pengembangan kea rah yang lebih baik dan sesuai dengan kebutuhan.

4.1.1 Analisis Dokumen yang Digunakan

Dalam kegiataan pendataan dokumen yang digunakan adalah sebagai berikut :

1. Data Kepegawaian adalah data yang berisi tentang absensi , jatah pengobatan , dan lainnya. Data ini berasal dari kepala divisi dan diserahkan kepada bagian *HUMAN RESOURCES* untuk diinput ke dalam database.
2. Informasi kepegawaian adalah informasi yang berisi tentang absensi, jatah pengobatan dan lainnya . Informasi ini akan di cetak dan diberikan kepada pegawai yang menginginkan data itu.

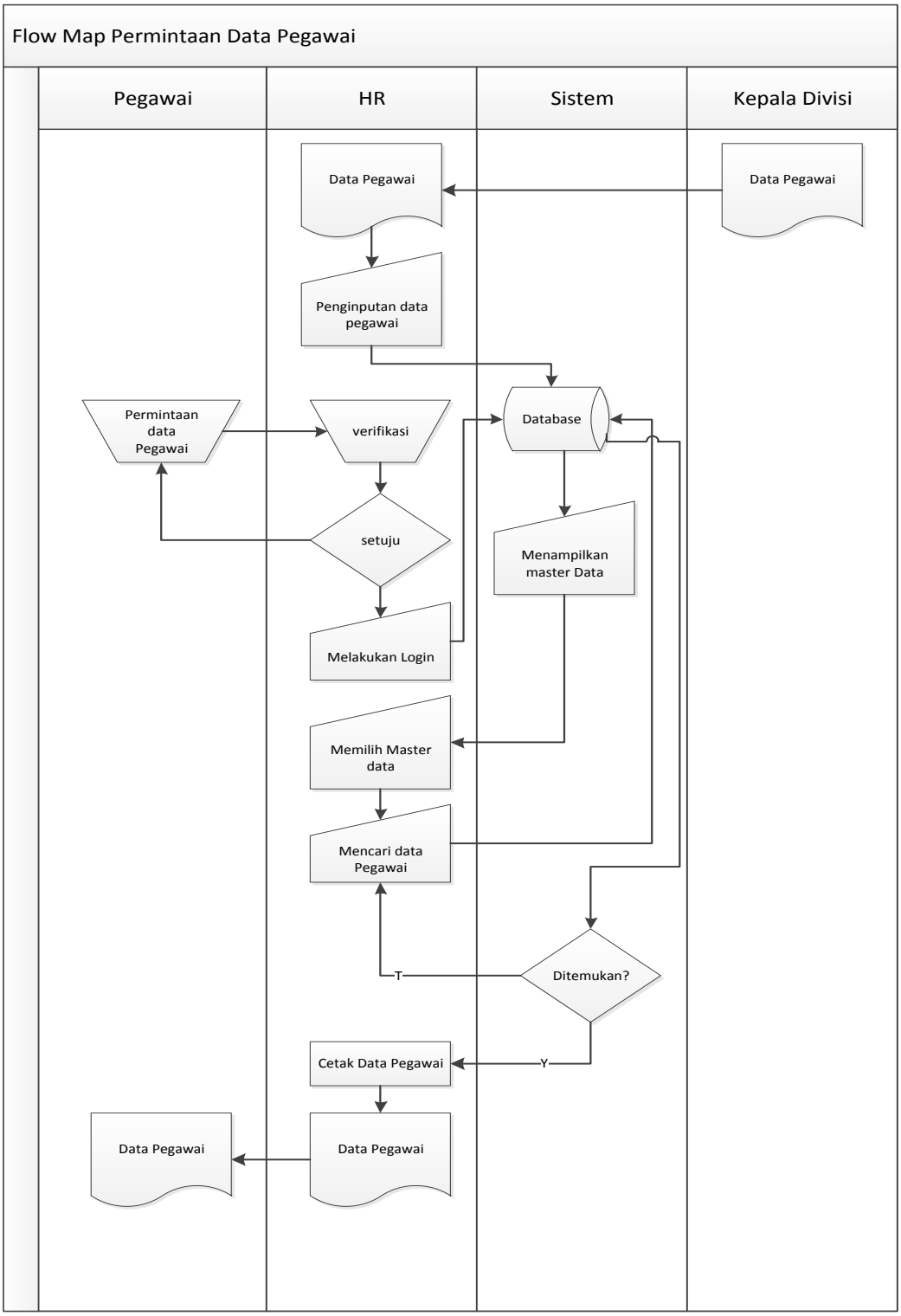
4.1.2 Analisis Prosedur Sistem Permintaan Data Kepegawaian yang sedang Berjalan

Berikut ini adalah prosedur sistem permintaan data kepegawaian yang sedang berjalan :

1. Kepala Divisi menyerahkan data pegawai kepada *HUMAN RESOURCES.*
2. *HUMAN RESOURCES* menginputkan data pegawai ke sistem dan akan tersimpan di dalam database.
3. Karyawan yang akan informasi data kepegawaian tentang dirinya harus datang ke kantor *HUMAN RESOURCES.*
4. *HUMAN RESOURCES* akan mengakses informasi data kepegawaian ke database dengan melakukan log in terlebih dahulu.
5. *HUMAN RESOURCES* akan mencetak data tentang pegawaian dan memberikannya ke pegawai.

4.1.2.1. *Flow map* Sistem Permintaan Data Kepegawaian yang sedang Berjalan

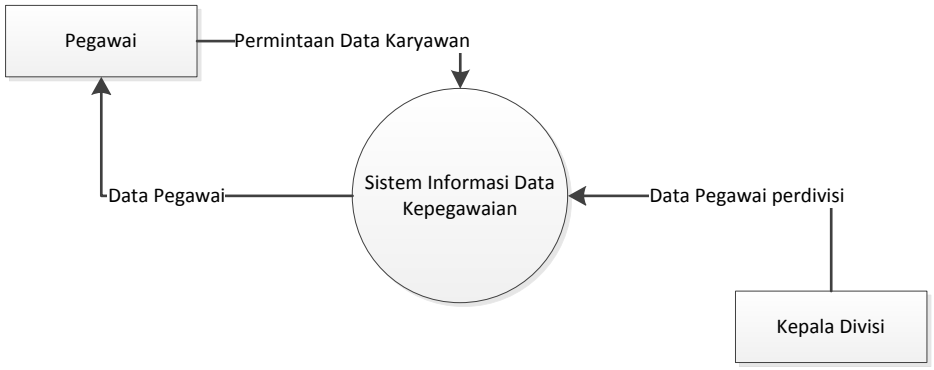
Flow map adalah peta yang memberikan gambaran urutan-urutan pelaksanaan tugas kegiatan dari mulai input, proses serta output yang dihasilkan.



Gambar 4.1 *Flow map* Sistem Permintaan Data Kepegawaian yang sedang Berjalan

4.1.2.2 *Diagram Konteks* Sistem Permintaan Data Kepegawaian yang sedang Berjalan

Diagram konteks merupakan diagram yang memperlihatkan entitas luar yang berinteraksi dengan sistem permintaan data kepegawaian adalah sebagai berikut :

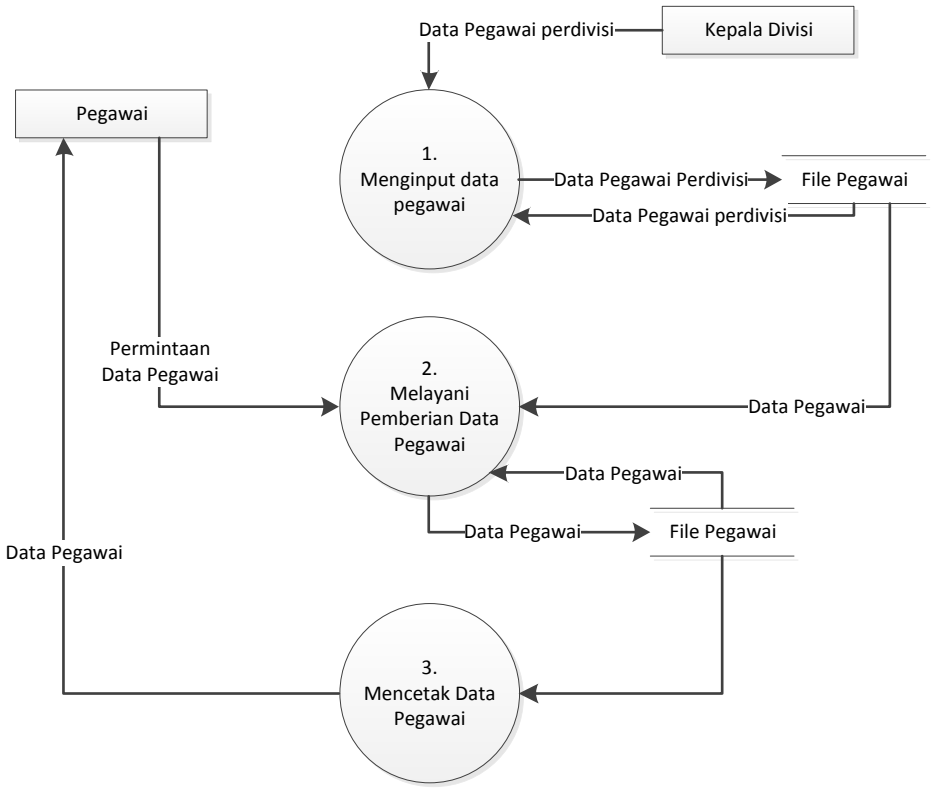


Gambar 4.2 *Diagram Konteks* Sistem Permintaan Data yang sedang Berjalan

4.1.2.3. *Data Flow Diagram* Sistem Permintaan Data Kepegawaian yang sedang Berjalan

Data Flow Diagram (DFD) adalah suatu gambaran system secara logika, diagram ini biasanya digunakan untuk membuat sebuah modul system informasi dalam bentuk jaringan proses-proses yang saling terhubung satu sama lain.

Data Flow Diagram sistem permintaan data yang sedang berjalan digambarkan pada gambar 4.3.



Gambar 4.3 *Data Flow Diagram* Sitem permintaan data yang sedang berjalan

4.1.3 Evaluasi Sistem Permintaan Data Kepegawaian yang sedang Berjalan

Berdasarkan analisis sistem permintaan data kepegawaian yang berjalan, dapat disimpulkan bahwa penggunaan system informasi dalam permintaan data kepegawaian terdapat beberapa permasalahan.

Permasalahan yang ada pada sistem permintaan data yang sedang berjalan yaitu:

Table 4.1

Evaluasi sistem yang berjalan

no	Masalah	Solusi
1.	System masih bersifat single user,sehingga	Membuat program aplikasi

	sumber daya yang sudahtersedia dapat digunakan secara efisien.	yang dapat digunakan oleh multy user .Contohnya web
2	Proses permintaan data kepada HUMAN RESOURCES harus dilaksanakan pada jam kerja ini akan mengganggu aktifitas pegawai dalam pekerjaanya	Pegawai dimungkinkan untuk mendapat data dimana saja dan kapan saja misalnya membuat web yang terhubung langsung ke database
3	Pegawai harus mendatangi langsung kantor HUMAN RESOURCES , ini akan menghabiskan banyak waktu.	Pegawai dimungkinkan untuk mendapat data dimana saja dan kapan saja misalnya membuat web yang terhubung langsung ke database

4.1. Usulan Perancangan Sistem Permintaan Data Kepegawaian

Dengan adanya beberapa kelemahan sistem yang berjalan saat ini penulis akan mengusulkan beberapa sistem baru yang diharapkan dapat berjalan dengan baik. Sistem baru yang diusulkan adalah berupa aplikasi web . Web akan berisi data data tentang kepegawaian dan akan terhubung langsung dengan database.

4.1.1 Tujuan Perancangan Sistem Permintaan Data Kepegawaian

Penulis akan membangun sebuah website yang berisi informasi data kepegawaian dengan tujuan sebagai berikut :

`1. Dengan sistem berbasis web data kepegawaian dapat diakses kapan saja oleh pegawai karena web akan online 24 jam
2. Pegawai tidak perlu lagi pergi ke kantor *HUMAN RESOURCES* untuk meminta data karena data dapat diakses melalui internet.
3. Pegawai dapat mencetak langsung data yang diperoleh tanpa harus ke kantor *HUMAN RESOURCES.*

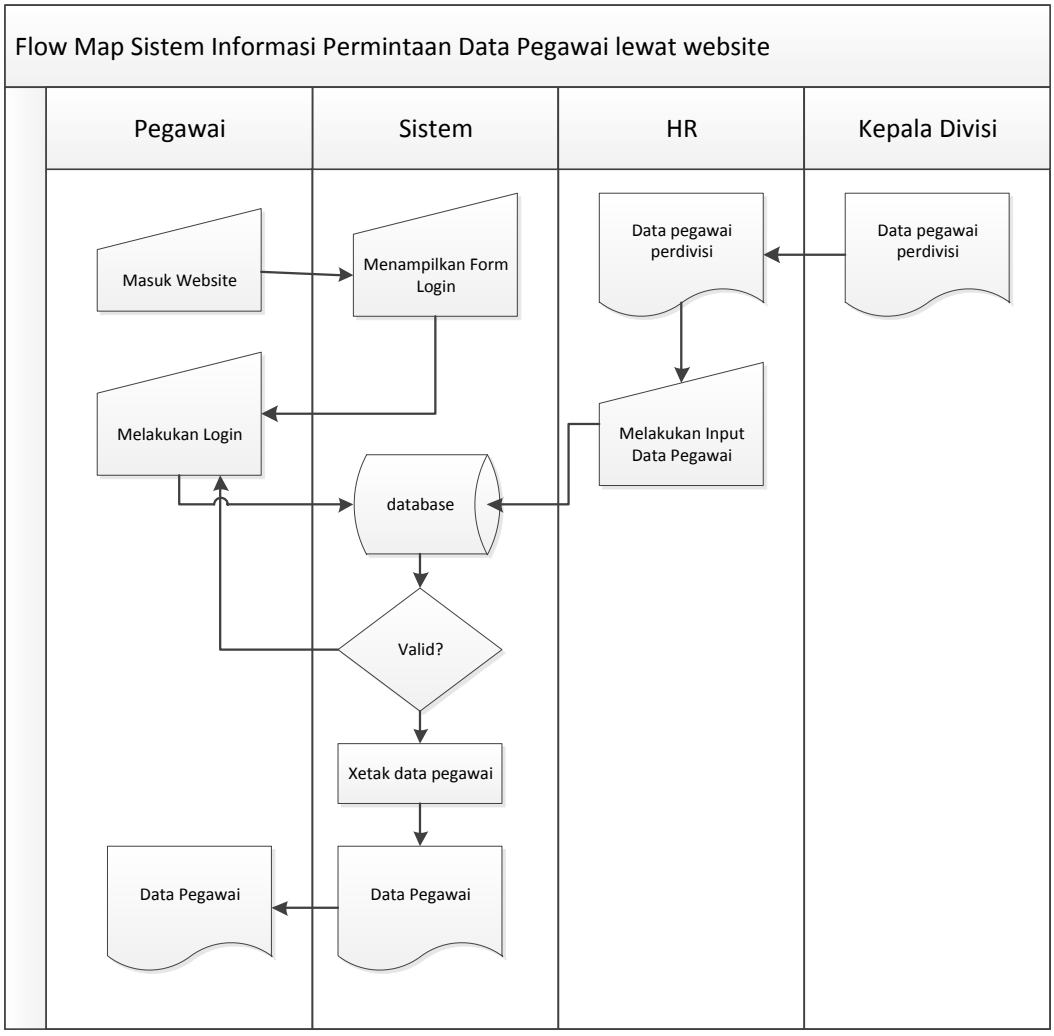
4.2.2 Perancangan Prosedur Sistem Permintaan Data Kepegawaian yang Diusulkan

Berikut ini adalah prosedur Sistem Permintaan Data Kepegawaian yang diusulkan :

1. Pegawai melakukan log in ke *website* dan dapat terhubung langsung ke *database.*
2. Sistem akan memberikan semua data yang akan dibutuhkan oleh pegawai.
3. Pegawai dapat mencetak langsung data yang diperoleh.

4.2.2.1 *Flow map* Sistem Permintaan Data Kepegawaian yang sedang *Diusulkan*

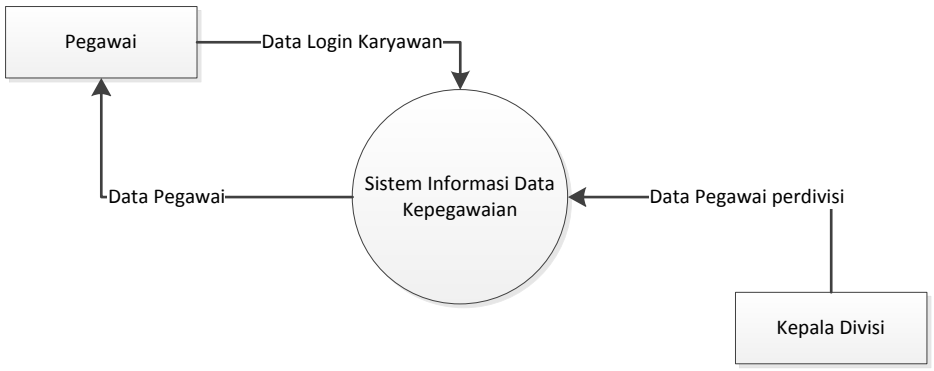
Flow map Sistem Permintaan Data Kepegawaian yang sedang Berjalan adalah sebagai berikut :



Gambar 4.4 *Flow map* Sistem Permintaan Data Kepegawaian yang sedang Diusulkan

4.2.2.2 *Diagram Konteks* Sistem Permintaan Data Kepegawaian yang sedang Diusulkan

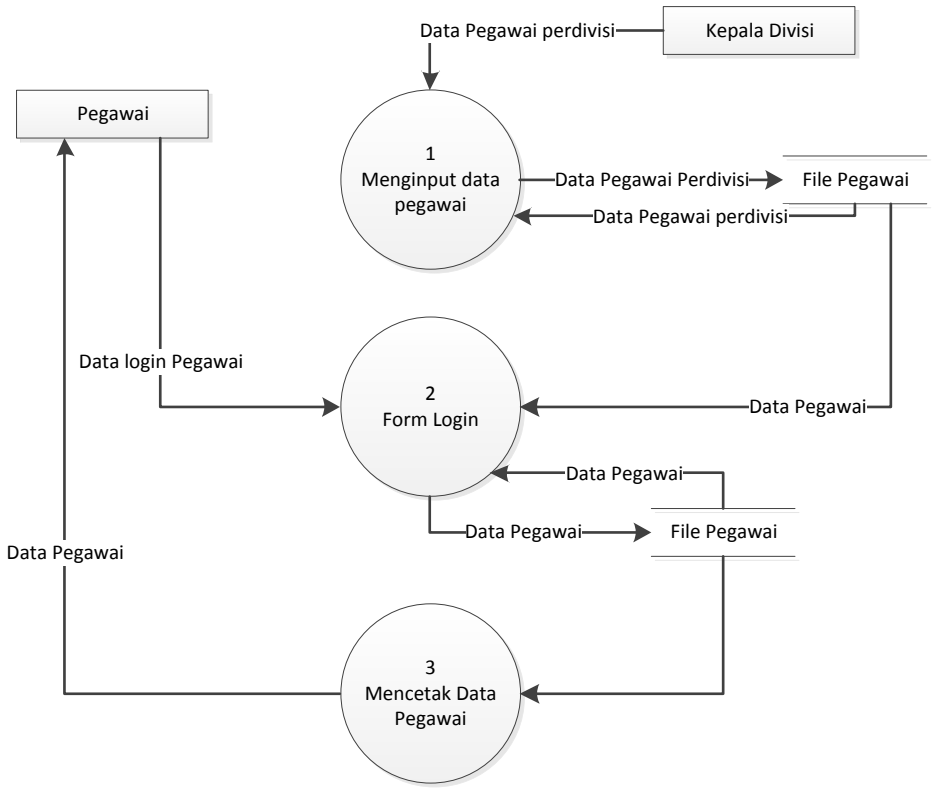
Diagram Konteks Sistem Permintaan Data Kepegawaian yang Diusulkan adalah sebagai berikut :



Gambar 4.5 *Diagram Konteks* Sistem Permintaan Data Kepegawaian yang Diusulkan

4.2.2.3 *Data Flow Diagram* Sistem Permintaan Data Kepegawaian yang Diusulkan

Data flow diagram sistem permintaan data kepegawaian yang diusulkan adalah sebagai berikut :



Gambar 4.6 *Data Flow diagram* sistem permintaan data yang diusulkan

4.2.3 Evaluasi terhadap sistem permintaan data kepegawaian yang dirancang

Suatu sistem pasti memiliki beberapa kekurangan baik sistem yang sedang berjalan ataupun sistem yang baru dirancang. Dengan sedikit menganalisi sistem yang diusulkan ini terdapat beberapa kekurangan.

Table 4.2

Evaluasi sistem yang diusulkan

no	kekurangan	solusi
1.	Sumber daya manusia yang berbeda beda mengakibatkan sistem web ini tidak dapat semua pegawai mengaksesnya. Karena ketidaktahuan akan teknologi computer pegawai akan merasa sistem web ini terasa memusingkan.	Mengsosialisasikan cara penggunaan web agar semua pewagai dapat mengaksesnya
2	Mengakses Web tentu membutuhkan koneksi internet. Bila dikondisikan internet sedang tidak baik maka proses pengambilan data pada database akan terasa sangat lama.	Memperkuat jaringan internet
3	Dengan sistem web ini maka semua orang dapat mengkasesnya sehingga memungkin kan hacker mengubah data pegawai sehingga data yang diperoleh tidak valid	Memperkuat security data dalam sistem database