BAB V
KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil mengenai "PEMBUATAN APLIKASI KUISIONER PADA PT. INTI" penulis akan menguraikan kesimpulan dari bab – bab yang telah dibahas sebelumnya dan penulis berharap dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kegiatan pengisian kuisioner yang masih manual membuat Divisi SDM pada PT. INTI kewalahan dalam hal menangani hasil dari para responden yang tidak lain adalah karyawan PT. INTI itu sendiri dalam pembuatan tim kerja atau kelompok kerja, hal ini terjadi karena banyak hal yang menghambat proses penilaian hasil kuisioner seperti hilangnya kertas jawaban, pengisian kuisioner yang manual membuat para responden bingung, dan pelaksanaannyaa yang membuat perusahaan kerugian waktu dan materi hanya untuk pelaksanaan psikotes ini.

Sistem kuisioner yang telah kami buat diupayakan untuk membantu perusahaan mengurangi kerugian waktu dan materi dalam pelaksanaan psikotes yang bertujuan untuk memposisikan karyawan dalam tim kerja atau kelompok kerja sesuai kriteria dan karakteristik kepribadian masing – masing karyawan sehingga dapat menghasilkan tim kerja atau kelompok kerja yang berkualitas sangat baik.

Sistem kuisioner ini dibuat secara online sehingga para karyawan dapat mengakses dan menjawab semua pertanyaan kuisioner dimanapun dengan ketentuan waktu yang telah disepakati. Divisi SDM tidak perlu pusing - pusing memeriksa semua jawaban kuisioner para karyawan cukup dengan melakukan pemantauan atau melihat dalam database.

5.2 Saran

Dengan memperhatikan masalah – masalah yang dihadapi, pembuatan aplikasi kuisioner sangat penting untuk membantu Divisi SDM namun masi banyak kekurangan sehingga kami menyarankan pada aplikasi yang dibuat ini untuk menambahan fungsi edit data agar dapat diubah apabila ada data yang ingin dirubah seperti pada saat salah memasukan nilai yang diinput untuk jawaban kuisioner. Pada saat karyawan tidak merasa puas dengan jawaban yang mereka input mungkin sebaiknya karyawan dapat kembali kepertanyaan sebelumnya dan merubah jawaban sehingga para karyawan sangan puas dengan jawaban yang mereka input. Selain itu penulis menyarankan agar pemeliharaan jaringan dilakukan secara berkala sehingga pada saat karyawan akan memakai aplikasi kuisioner ini dapat terkoneksi dan terintegrasi dengan baik.

Sebelum diperintahkan untuk menjawab kuisioner ini sebaiknya para karyawan diberi sosialisasi mengenai bagaimana cara mengoprasikan aplikasi kuisioner ini sehingga para karyawan tidak mendapat kesulitan saat akan mengoperasikan aplikasi ini.