BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan data hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka kesimpulan dari Daya Tarik *Human Relations* Pimpinan Di Pusat Teknologi Nuklir Bahan Dan Radiometri (PTNBR) Bandung Terhadap Motivasi Kerja Karyawannya adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis data penelitian **daya tarik rasional** *human relations* pimpinan di Pusat Teknologi Nuklir Bahan dan Radiometri (PTNBR) Bandung terhadap **motivasi** kerja karyawannya. mempunyai pengaruh yang **cukup berarti**, searah dan signifikan.
2. Berdasarkan hasil analisis data penelitian **daya tarik emosional** *human relations* pimpinan di Pusat Teknologi Nuklir Bahan dan Radiometri (PTNBR) Bandung terhadap **motivasi** kerja karyawanny*a* mempunyai pengaruh yang **tinggi / kuat**, searah dan signifikan.
3. Berdasarkan hasil analisis data penelitian **daya tarik moral** *human relations* pimpinan di Pusat Teknologi Nuklir Bahan dan Radiometri (PTNBR) Bandung terhadap **motivasi** kerja karyawannya. mempunyai pengaruh yang **cukup berarti**, searah dan signifikan.
4. Berdasarkan hasil analisis data penelitian **daya tarik** *human relations* pimpinan di Pusat Teknologi Nuklir Bahan dan Radiometri (PTNBR)

Bandung terhadap **kebutuhan fisik** kerja karyawannya. mempunyai pengaruh yang **cukup berarti**, searah dan signifikan dengan.

5. Berdasarkan hasil analisis data penelitian **daya tarik** *human relations* pimpinan di Pusat Teknologi Nuklir Bahan dan Radiometri (PTNBR) Bandung terhadap **kebutuhan keamanan** kerja karyawannya. mempunyai pengaruh yang **cukup berarti**, searah dan signifikan.
6. Berdasarkan hasil analisis data penelitian **daya tarik** *human relations* pimpinan di Pusat Teknologi Nuklir Bahan dan Radiometri (PTNBR) Bandung terhadap **kebutuhan sosial** kerja karyawannya mempunyai pengaruh yang **cukup berarti**, searah dan signifikan.
7. Berdasarkan hasil analisis data penelitian **daya tarik** *human relations* pimpinan di Pusat Teknologi Nuklir Bahan dan Radiometri (PTNBR) Bandung terhadap **kebutuhan aktualisasi diri** kerja karyawannya. mempunyai pengaruh yang **cukup berarti**, searah dan signifikan.
8. Berdasarkan hasil analisis data penelitian **daya tarik** *human relations* pimpinan di Pusat Teknologi Nuklir Bahan dan Radiometri (PTNBR) Bandung terhadap **motivasi** kerja karyawannya. mempunyai pengaruh yang **tinggi / kuat**, searah dan signifikan.

5.2 SARAN

5.2.1 Saran Untuk Pimpinan Pusat Teknologi Nuklir Bahan dan Radiometri (PTNBR) Bandung

1. Pimpinan Pusat Teknologi Nuklir Bahan dan Radiometri (PTNBR) Bandung dapat mempertimbangkan untuk melakukan pertemuan langsung dengan seluruh karyawan minimal 1 bulan sekali guna meningkatkan kinerja bersama serta lebih menumbuhkan *human relations* antara pimpinan dengan karyawan.
2. Pimpinan Pusat Teknologi Nuklir Bahan dan Radiometri (PTNBR) Bandung dapat mempertimbangkan untuk membuat kotak saran untuk pimpinan guna untuk membangun kearah yang lebih baik lagi.

5.2.1 Saran Untuk Peneliti Selanjutnya

1. Bagi Peneliti yang akan melakukan penelitian diharapkan untuk survei terlebih dahulu dan pastikan kegiatan/tema yang di angkat akan dilaksanakan.
2. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian, disarankan untuk mencari dan membaca referensi lain lebih banyak lagi sehingga hasil penelitian selanjutnya akan semakin baik.