ABSTRAK

DAYA TARIK *HUMAN RELATIONS* PIMPINAN DI PUSAT TEKNOLOGI NUKLIR BAHAN DAN RADIOMETRI BANDUNG TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWANNYA

Oleh:

Mohamad Widiyatno

NIM. 41808162

Skripsi Ini Dibawah Bimbingan:

Desayu Eka Surya, S.Sos., M.Si

Tujuan penelitian adalah bagaimana Daya Tarik *Human Relations* Pimpinan Di Pusat Teknologi Nuklir Bahan dan Radiometri (PTNBR) Bandung. Untuk menjawab penelitian diatas maka peneliti mengangkat indikator Daya Tarik Rasional, Daya Tarik Emosional, dan Daya Tarik Moral untuk mengukur variabel **Daya Tarik** dan Kebutuhan Fisik, Kebutuhan Keamanan, Kebutuhan Sosial dan Kebutuhan Aktualisasi Diri untuk mengukur variabel **Motivasi**

Pendekatan penelitian adalah kuantitatif, sedangkan metode penelitian adalah survei dengan teknik analisis korerasional. Sebagian besar data dikumpulkan melalui angket dan wawancara serta didukung oleh studi pustaka dan internet searching. Populasi (N) dalam Penelitian ini adalah Karyawan dari instansi tersebut, dengan jumlah 183 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *Stratified Random Sampling*. Sampel (n) penelitian berjumlah 65 orang. Teknik analisa menggunakan perhitungan statistik dengan rumus korelasi *rank spearmant* melalui komputer dengan program SPSS 13.0.

Hasil penelitian tentang hubungan **Daya Tarik Rasional** dengan **Motivasi** adalah sebesar 0,514 yang artinya korelasi antara daya tarik rasional dengan motivasi kerja memiliki hubungan yang cukup berarti. Hubungan **Daya Tarik Emosional** dengan **Motivasi** adalah sebesar 0,783 yang artinya korelasi antara daya tarik emosional dengan motivasi kerja memiliki hubungan yang tinggi/kuat. Hubungan **Daya Tarik Moral** dengan **Motivasi** adalah sebesar 0,584 yang artinya korelasi antara daya tarik moral dengan motivasi kerja memiliki hubungan yang cukup berarti. Hubungan **Daya Tarik** dengan **Kebutuhan Fisik** adalah sebesar 0,570 yang artinya korelasi antara daya tarik dengan kebutuhan fisik memiliki hubungan yang cukup berarti. Hubungan **Daya Tarik** dengan **Kebutuhan Keamanan** adalah sebesar 0,559 yang artinya korelasi antara daya tarik dengan kebutuhan keamanan memiliki hubungan yang cukup berarti. Hubungan **Daya Tarik** dengan **Kebutuhan Sosial** adalah sebesar 0,581 yang artinya korelasi antara daya tarik dengan kebutuhan sosial memiliki hubungan yang cukup berarti. Hubungan **Daya Tarik** dengan **Kebutuhan Aktualisasi Diri** adalah sebesar 0,537 yang artinya korelasi antara daya tarik dengan kebutuhan aktualisasi diri memiliki hubungan yang cukup berarti.

Kesimpulan penelitian adalah adanya hubungan antara daya tarik *human relations* pimpinan dengan motivasi kerja karyawannya adalah sebesar 0,771 yang artinya memiliki hubungan yang tinggi/kuat, signifikan dan searah. Sehingga H1 diterima dan H0 ditolak.

Saran penelitian adalah sebaiknya pimpinan (PTNBR) Bandung melakukan pertemuan dengan seluruh karyawan minimal 1 bulan sekali guna meningkatkan kinerja.

Kata Kunci : Daya Tarik, Human Relations, Motivasi

ABSTRACT

FASCINATION OF HUMAN RELATIONS HEAD IN TECHNOLOGICAL CENTER OF NUCLEAR MATERIALS AND OF RADIOMETRI BANDUNG TO MOTIVATION WORK ITS EMPLOYEES

By:

Mohamad Widiyatno

NIM. 41808162

This Research Supervise Of:

Desayu Eka Surya, S.Sos., M.Si

The aim of this research is *to know Fascination of Human Relations Head inTechnological Center Of Nuclear Materials and of Radiometri (PTNBR) Bandung. So that to answer research above hence researcher lift Rational Fascination indicator, Emotional Fascination, and Fascination Moral to measure Fascination variable and Requirement Of Physical, Requirement of Security, Social Need and Requirement of Self Actualitations to measure Motivation variable.*

Research type is *quantitative, while research method issurvey with technique analyse korerasional. Most data collected to through interview and enquette isand also supported by book study and of internet searching. Population (N) in this Research isEmployees of institution, with amount 183 responder. Sampling technique the used isStratified Random Sampling. So that sampel (research n) amount to 65 people. Analysis technique use program of SPSS 13.0.*

Result of research *about Rational Fascination Relations with Motivation is equal to 0,514 with the meaning correlation between rational fascination with Activity motivation have Relations which enough mean. Emotional Relations Fascination with Motivation is equal to 0,783 with the meaning correlation between emotional fascination with Activity motivation have high Relations/ strength. Relations Fascination Moral with Motivation isequal to 0,584 with the meaning correlation between moral fascination with Activity motivation have Relationswhich enough mean. Relations Fascination with Requirement of Physical isequal to 0,570 with the meaning correlation between fascination with requirement of physical have Relations which enough mean. Relations Fascination with Requirement of Security isequal to 0,559 with the meaning correlation between fascination with requirement of security have Relations which enough mean. Relations Fascination with Social Need isequal to 0,581 with the meaning correlation between fascination with social need have Relations which enough mean. Relations Fascination with Requirement of Self Actualitations isequal to 0,537 with the meaning correlation between fascination with requirement of Self Actualitations have Relations which enough mean.*

Conclusion of this research *is the existence of Relations between fascination of human head relations with motivation work its employees is equal to 0,771 with the meaning owning high Relations/ strength, significant and is unidirectional. So that H1 accepted and H0 refused.*

Research suggested *is Better head (PTNBR) Bandung conduct meeting with entire/all minimum employees 1 months once utilize to improve performance.*

Keywords : Fascination, Human Relations, Motivation.