DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN i
ABSTRAK ii
LEMBAR PERUNTUKAN iii
KATA PENGANTAR iv
DAFTAR ISI vi
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR xii
DAFTAR LAMPIRAN xiii

Bab 1 Pendahuluan 1
1.1. Latar Belakang Masalah 1
1.2. Identifikasi Masalah 2
1.3. Tujuan Penelitian 3
1.4. Pembatasan Masalah 3
1.5. Sistematika Penulisan Laporan 4

Bab 2 Landasan Teori 5
2.1. Kompensasi Langsung 6
2.1.1. Gaji dan Upah 7
2.1.1.1. Arti Penting Gaji Dan Upah 7
2.1.1.2. Definisi Upah & Gaji 9
2.1.2. Insentif 11
2.1.2.1. Tujuan Insentif 12
2.1.2.2. Macam-Macam Tujuan Insentif 13
2.1.3. Bonus 13
2.1.4. Rencana Upah Perangsang 14
2.1.4.1. Pemberian Upah Perangsang Menurut Hari Kerja 14
2.1.4.1.1. *Differential Day Rate Plan* 15

2.1.4.1.2. *Measure Day Rate* 16
2.1.4.2. Pemberian Upah Perangsang Menurut Hasil Kerja 16
2.1.4.2.1. Berdasarkan Tarif Satuan Murni 17
2.1.4.2.2. Rencana Tarif Satuan Yang Dijamin . 17
2.1.4.2.3. Berdasarkan Tarif Potongan Berbeda Taylor 18
2.1.4.2.4. Berdasarkan Pola Upah Tugas & Bonus Gant 20
2.1.4.2.5. Rencana Upah Berganda Dari Merrick 21
2.1.4.2.6. Rencana Efisiensi Dari Emerson 22
2.1.4.3. Pemberian Upah Perangsang Menurut Waktu Yang Dihemat 23
2.1.4.3.1. Pola Premi Menurut Hasley 23
2.1.4.3.2. Pola Premi Menurut Rowan 24
2.1.4.3.3. Pola Upah Bedaux 25
2.2. Kompensasi Tidak Langsung 26
2.2.1. Tunjangan Dan Fasilitas (*Fringe Benefit*) 27
2.2.1.1. Tujuan Diberikan Tunjangan 28
2.2.1.2. Jenis-Jenis Tunjangan 29
2.3. Produkvifitas Kerja 31
2.3.1. Konsep Produktivitas Secara Umum 31
2.3.2. Faktor Yang Mempengaruhi Produktifitas Kerja 35
2.3.3. Faktor-Faktor Penentu Keberhasilan Upaya peningkatan Produktivitas 37
2.3.4. Hubungan Produktivitas, Upah, Harga & Keuntungan 38
2.4. Metodologi Penelitian 39
2.4.1. Kuesioner 39
2.4.2. Teknik Pengukuran 41
2.4.3. Macam-Macam Variabel 42

2.4.4. Tipe Skala pengukuran 43
2.4.5. Uji Validitas 47
2.4.6. Uji Rehabilitas 47
2.4.7. Regresi Linier Ganda 48

Bab 3 Metodologi Penelitian 49
3.1. *Flowchart* Pemecahan Masalah..... 49
3.2. Langkah-Langkah Pemecahan Masalah 51
3.2.1. Studi Lapangan 51
3.2.2. Studi Pustaka 51
3.2.3. Identifikasi Masalah 51
3.2.4. Tujuan penelitian 51
3.2.5. Pengumpulan Data 52
3.2.6. Rancangan Kuesioner 52
3.2.7. penentuan Sampel Awal 53
3.2.8. Uji Validitas Dan Uji Rehabilitas 53
3.2.9. Penyebaran Kuesioner Sesuai Sampel 54
3.2.10. Pengolahan Data 55
3.2.10.1. Regresi Linier Berganda 55
3.2.10.2. Metode Upah Perangsang 56
3.2.10.2.1. Berdasarkan Tarif Satuan Murni ... 56
3.2.10.2.2. Berdasarkan Tarif Satuan Yang Dijamin 56
3.2.10.2.3. Sistem Upah Dengan Tarif Potongan Menurut Taylor 57
3.2.10.2.4. Berdasarkan Pola Upah Tugas & Bonus Menurut Gant 57
3.2.10.2.5. Rencana Upah Berganda Dari Merick 58
3.2.10.2.6. Rencana Efisiensi Dari Emerson ... 59
3.2.11. Analisis 59
3.2.12. Kesimpulan 59

Bab 4 Pengumpulan dan Pengolahan Data 60
4.1. Pengumpulan Data 60
4.1.1. Sejarah Perusahaan 60
4.1.2. Struktur Organisasi Perusahaan 62
4.1.2.1. Tingkat Direksi 62
4.1.2.2. Divisi Pabrik 63
4.1.2.3. Tingkat Departemen 65
4.1.3. Aktivitas Usaha & Tingkat Produksi 70
4.1.3.1. Lapangan Usaha Perusahaan 70
4.1.3.2. Bahan Baku 70
4.1.3.3. Proses Produksi 70
4.1.4. Jumlah Pekerja Di Bagian *Weaving* & Waktu Kerja 75
4.1.5. Penentuan Standar Produksi 75
4.1.6. Data *Out Put* mesin *Weaving* 75
4.1.7. Pemberian Upah Di Perusahaan 76
4.1.7.1. Penetapan Upah Yang Diterapkan Perusahaan .. 76
4.1.8. Penetapan Upah Perangsang 78
4.1.9. Kuesioner Penelitian 80
4.2. Pengolahan Data 81
4.2.1. Rancangan Kuesioner 81
4.2.1.1. Uji Validitas 82
4.2.1.2. Uji Rehabilitas 89
4.2.1.2.1. Uji Rehabilitas Kompensasi ..... ` 89
4.2.1.2.2. Uji Rehabilitas Fasilitas Sosial 90
4.2.1.2.3. Uji Rehabilitas Produktivitas Kerja 90
4.2.1.3. Penentuan Sampel 91
4.2.1.4. Regresi Berganda 91
4.2.2. Pemberian Upah Perangsang Berdasarkan Hasil Kerja 96
4.2.2.1. Berdasarkan Tarif Satuan Murni 96
4.2.2.2. Berdasarkan Tarif Satuan Yang Dijamin 98
4.2.2.3. Berdasarkan Tarif Potongan Berbeda Taylor 102
4.2.2.4. Berdasarkan Pola Upah Tugas Dan Bonus

Gant 107
4.2.2.5. Rencana Upah Berganda Dari Merick 117
4.2.2.6. Rencana Efisiensi Dari Emerson 122

Bab 5 Analisis 125
5.1. Analisis Uji Validitas..... 125
5.2. Analisis Uji Reliabilitas 127
5.3. Analisis Regresi Berganda 128
5.3.1. Analisis Pengaruh Variabel X_1 (kompensasi)
Terhadap Variable Y (Produktivitas Tenaga Kerja)

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Efisiensi Emerson 22
Tabel 3.1. Efesiensi Emerson 59
Tabel 4.1. Laporan *Output* Mesin weaving bulan Agustus 2010 75
Tabel 4.2. Data Upah Karyawan 77
Tabel 4.3. Penetapan Upah Perangsang Diperusahaan 79
Tabel 4.4. Ketentuan Penilaian Persepsi Responden 81
Tabel 4.5. Perhitungan uji Validitas Kuesioner Kompensasi 82
Tabel 4.6. Perhitungan uji Validitas Kuesioner Fasilitas sosial 84
Tabel 4.7. Perhitungan uji Validitas Kuesioner Produktivitas Kerja 86
Tabel 4.8. Perbandingan R Hitung Dengan R tabel 88
Tabel 4.9. *Case Processing Sumary* Kompensasi 89
Tabel 4.10. *Reability Statistic* Kompensasi..... 89
Tabel 4.11. *Case Processing Sumary* Fasilitas Sosial 90
Tabel 4.12. *Reability Statistic* Fasilitas Sosial 90
Tabel 4.13. *Case Processing Sumary* Produktivitas..... 90
Tabel 4.14. *Reability Statistic* Produktivitas 90
Tabel 4.15. Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas 91
Tabel 4.16. *Output* Korelasi Dengan Menggunakan Software SPSS 92
Tabel 4.17. *Output* Determinasi Dengan Menggunakan Software SPSS 93
Tabel 4.18. *Output* Model Regresi Dengan Menggunakan Software SPSS 94
Tabel 4.19. *Output* ANOVA Dengan Menggunakan Software SPSS 94
Tabel 4.20. Pemberian Upah Berdasarkan Tarif Satuan Murni 96
Tabel 4.21. Rencana Taris Satuan Yang Dijamin Untuk Upah Dibawah Standar 98

Tabel 4.22. Rencana Taris Satuan Yang Dijamin Untuk Upah Diatas Standar 99
Tabel 4.23. Total Jumlah Untuk Satuan Yang Dijamin 101
Tabel 4.24. Rencana Tarif Potongan Berbeda Taylor Untuk Upah Dibawah Standar 102

Tabel 4.25. Rencana Tarif Potongan Berbeda Taylor Untuk Upah Diatas Standar 104
Tabel 4.26. Total Jumlah Upah yang Diterima Untuk Tarif Potongan Berbeda Taylor .....
Tabel 4.27. Perhitungan Pola Upah Tugas & Bonus Gant Untuk Upah dibawah Standar 107
Tabel 4.28. Perhitungan Pola Upah Tugas & Bonus Gant Dengan Bonus 10% 108
Tabel 4.29. Perhitungan Pola Upah Tugas & Bonus Gant Dengan Bonus 15% 110
Tabel 4.30. Perhitungan Pola Upah Tugas & Bonus Gant Dengan Bonus 20%..... 111
Tabel 4.31. Total Upah Tugas & Bonus Gant (a & b) 113
Tabel 4.32. Total Upah Tugas & Bonus Gant (a & c) 114
Tabel 4.33. Total Upah Tugas & Bonus Gant (a & d) 115
Tabel 4.34. Perhitungan untuk pekerja yang mempunyai Prestasi Antara 83% Sampai 100% 118
Tabel 4.35. Perhitungan Upah Untuk pekerja Yang mempunyai Prestasi Diatas 100% 119
Tabel 4.36. Total Upah Berganda Dari Merick 121
Tabel 4.37. Skala Bonus Efesiensi Emerson 122
Tabel 4.38. Perhitungan Rencana Efesiensi Emerson 123