bab 6

Kesimpulan Dan Saran

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil uraian serta analisis dan pembahasan penelitian pada bab sebelumnya, pad bab ini akan dikemukakan mengenai kesimpulan dari hasil peneltian di PT. SIPATEX , dimana hasil peneltian tersebut mengenai upaya menigkatkan produktivitas tenaga kerja melalui pendekatan kompensasi (upah perangsang) dan penyediaan fasilitas sosial, adapun kesimpulannya sebagai berikut :

a. hubungan antara kompensasi terhadap produktivitas tenaga kerja di PT. SIPATEX merupakan suatu hubungan yang positif dengan tingkat hubungan relatif sangat kuat, produktivitas tenaga kerja yang dipengaruhi kompensasi adalah sebesar 0.965
b. hubungan antara fasilitas sosial terhadap produktivitas tenaga kerja di PT. SIPATEX merupakan suatu hubungan yang positif dengan tingkat hubungan relatif sangat kuat, produktivitas tenaga kerja yang dipengaruhi fasilitas sosial adalah sebesar 0.766.
c. hubungan antara kompensasi & fasilitas sosial secara bersama terhadap produktivitas tenaga kerja di PT. SIPATEX merupakan suatu hubungan yang positif dengan tingkat hubungan relatif sangat kuat, produktivitas tenaga kerja yang dipengruhi kompensasi & fasilitas sosial secara bersama adalah sebesar 0.966.
d. dari ke enam metode perhitungan upah perangsang yang dilakukan yaitu perhitungan upah berdasarkan hasil kerja (produksi), maka terpilih tugas dan bonus dari gant, upah berganda dari merrick dan pola efisiensi dari emerson karena metode lain tidak mengalami kenaikan jumlah total upah yang berlaku sekarang di perusahaan.
e. jumlah total penetapan upah yang di usulkan yaitu sebesar Rp. 1,776,430.00 dengan kenaikan dari jumlah total upah yang berlaku sekarang diperusahaan Rp. 1,683,355 maka kenaikannya yaitu sebesar Rp. 93.075

f. penetapan upah perangsang yang di usulkan yaitu berdasarkan metode tugas dan bonus daru gant cukup dirasakan adil bagi setiap pekerja, karena didasarkan pada prestasi kerja yang dihasilkan operator. Penetapan upah perangsang yang baru harus diimbangi pula dengan peningkatan disiplin kerja serta penigkatan kesadaran dan tanggung jawab operator terhadap pekerja mereka.
g. kenaikan penetapan upah yang di usulkan diperoleh dari 10% gaji pokok yang diterapkan sekarang ini di PT.SIPATEX, karena dengan kenaikan berdasarkan gaji pokok maka pekerja atau dalam hak ini operator diharapakan nantinya akan lebih termotivasi untuk bekerja sebaik- baiknya.

6.2. Saran

berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, penulis dapat mengusulkan beberapa saran terhadap pihak perusahaan sebagai berikut :

a. diharapkan adanya penelitian lanjut untuk melengkapi penelitian ini dengan menggunakan hubungan variabel lain.
b. penetapan upah perangsang yang direncanakan sebaik apapun harus dicoba untuk diterapkan dilapangan (diimplementasikan), tidak sedikit sistem yang terencana dengan baik diatas kertas ternyata mengalami kegagalan yang diakibatkan ketidakmampuan meramalkan respon dari pihak-pihak yang terkait didalamnya, dalam hal ini para pekerja di bagian weaving. penetapan upah perangsang dapat dicoba dan disempurnakan setelah mengamati tanggapan dari para pekerja.