Bab 1
Pendahuluan

1.1. Latar Belakang Masalah

Pertumbuhan ekonomi dan industri yang pesat saat ini mengakibatkan semakin ketatnya persaingan dalam dunia perindustrian, hal ini menyebabkan iklim kompetisi yang tinggi di segala bidang yang memaksa setiap perusahaan harus dapat bekerja dengan lebih efisien, efektif, dan produktif. Tingkat kompetisi yang tinggi ini memacu tiap perusahaan untuk mempertahankan kelangsungan hidup organisasinya, maka perusahaan harus dapat terus berjalan dan memenuhi kebutuhan para anggota organisasi dan kebutuhan konsumen.

Perusahaan dapat bersaing dengan keunggulan yang dimilikinya. Keunggulan yang dimiliki perusahaan bisa berasal dari faktor produksi perusahaan yaitu material, mesin, sumber daya manusia, modal dan lain-lain. Selain itu perusahaan harus memperhatikan salah satu faktor yang sangat menunjang kegiatan operasi perusahaan yaitu sumber daya manusia.

Manusia bekerja untuk memenuhi kebutuhannya, sehingga mereka mengharapkan dengan bekerja mereka akan mendapatkan balas jasa yang setimpal yang akan digunakan untuk memenuhi kebutuhannya tesebut. Adanya balas jasa yang adil dan layak yang diterima oleh karyawan, maka karyawan akan termotivasi untuk bekerja dengan sebaik-baiknya dan penuh tanggung jawab karena kebutuhannya terpenuhi sehingga produktivitas meningkat. Semakin meningkatnya produktivitas akan semakin menguntungkan bagi perusahaan maupun karyawan.

PT. SIPATEX PUTRI LESTARI merupakan perusahaan swasta PMD (Penanaman Modal Dalam Negeri) yang bergerak dalam bidang *textile*, seiring dengan perkembangan perdagangan bebas AFTA , maka persaingan dunia textile semakin ketat, agar PT. SIPATEX PUTRI LESTARI mampu tetap bertahan dan tumbuh berkembang pada kondisi yang ketat dengan persaingan, diperlukan suatu analisis terhadap lingkungan strategis perusahaan, dan pola manajemen

perusahaan yang efektif dan efisien, agar dapat memproduksi barang yang berkualitas maka banyak faktor yang terlibat, salah satunya adalah sumber daya manusia. Seorang karyawan agar dapat berkarya dengan baik perlu ada motivator. Upah atau gaji merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam manajemen tenaga kerja, karena upah merupakan satu unsur motivator dalam bentuk imbalan terhadap prestasi yang dihasilkan pekerja. Apabila tingkat penghasilan memadai maka dapat menimbulkan konsentrasi kerja dan kemampuan yang dimiliki dapat dimanfaatkan untuk meningkatkan produktivitas. Jika masalah upah tidak ditangani secara baik dan adil dapat menimbulkan konflik antara pihak pekerja dengan manajemen perusahaan. Selain itu penyediaan fasilitas sosial (kantin, masjid, transportasi,dll) bisa menjadi bentuk motivator agar tenaga kerja menjadi lebih bersemangat dalam melaksanakan pekerjaannya. (Sedarmayanti, *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja* , 2001 : 74)

Berdasarkan uraian diatas, menjelaskan bahwa upah serta fasilitas sosial berhubungan dengan tingkat produktivitas karyawan dan upah serta fasilitas sosial bisa meningkatkan produktivitas karyawan, maka penelitian dilakukan dengan judul: **“Pengaruh Kompensasi dan Fasilitas Sosial Terhadap Produktivitas Pekerja Langsung di PT. SIPATEX PUTRI LESTARI “.**

1.2. Identifikasi Masalah

Seperti diuraikan diatas, perusahaan perlu mendorong para karyawannya untuk dapat bekerja dengan baik, karyawan akan bekerja dengan baik bila perusahaan dapat memenuhi kebutuhan karyawannya. Salah satu cara perusahaan memenuhi kebutuhan karyawan adalah dengan memberikan kompensasi yang adil dan wajar, memberikan kompensasi tambahan serta memberikan fasilitas kerja yang memadai, sehingga diharapkan dapat meningkatkan produktivitas para karyawannya.

Sesuai uraian diatas penulis mengidentifikasikan permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh kompensasi terhadap produktivitas pekerja di PT. SIPATEX PUTRI LESTARI ?
2. Bagaimana pengaruh fasilitas sosial terhadap produktivitas pekerja di PT. SIPATEX PUTRI LESTARI ?
3. Bagaimana pengaruh kompensasi dan fasilitas sosial secara bersama terhadap produktivitas di PT. SIPATEX PUTRI LESTARI ?
4. Bagaimana salah satu unsur dari kompensasi yaitu upah perangsang, metode apakah yang cocok diterapkan di PT. SIPATEX PUTRI LESTARI ?

1.3. Tujuan Penelitian

Penelitian yang dilakukan mempunyai tujuan tertentu yang ingin dicapai agar dapat bermanfaat dan memberikan makna terhadap kegiatan penelitian. Berdasarkan pada perumusan masalah di atas, tujuan dari penelitian ini adalah untuk :

1. Menganalisis pengaruh kompensasi terhadap produktivitas di PT. SIPATEX PUTRI LESTARI.
2. Menganalisis pengaruh fasilitas sosial terhadap produktivitas di PT. SIPATEX PUTRI LESTARI.
3. Menganalisis pengaruh kompensasi dan fasilitas sosial secara bersama terhadap produktivitas di PT. SIPATEX PUTRI LESTARI.
4. Mengusulkan penetapan upah perangsang.

1.4. Pembatasan Masalah

Permasalahan yang akan dibahas, dibatasi dengan hal-hal sebagai berikut :

1. Penelitian dilakukan di PT. SIPATEX PUTRI LESTARI, hanya di bagian *weaving* saja.
2. Penelitian hanya dibatasi pekerja (operator) mesin *weaving* pada waktu shift 1
3. Metode yang digunakan adalah pemberian upah perangsang berdasarkan hasil kerja (produksi).
4. Kenaikan yang diusulkan yaitu antara 10%, 15%, 20% dari gaji pokok.

1.5. Sistematika Penulisan Laporan

Sistematika penulisan yang digunakan dalam penyusunan Tugas Akhir ini disusun berdasarkan sistematika penulisan sebagai berikut :

Bab 1 Pendahuluan

Bab ini berisikan Latar Belakang Masalah, identifikasi masalah, Tujuan penelitian, Pembatasan Masalah dan asumsi serta Sistematika Penulisan Laporan.

Bab 2 Landasan Teori

Bab ini berisikan tentang teori-teori penunjang yang digunakan untuk melandasi permasalahan yang akan diteliti dan untuk memecahkan masalah yang diteliti.

Bab 3 Metodologi Penelitian

Bab ini berisikan tentang langkah-langkah pemecahan masalah, serta pendekatan konsep atau teori yang akan digunakan guna pemecahan masalah.

Bab 4 Pengumpulan dan Pengolahan Data

Berisikan penyajian hasil pengumpulan data dan informasi yang diperoleh dari hasil penelitian yang selanjutnya diolah berdasarkan ketentuan dan tujuan penelitian.

Bab 5 Analisis

Bab ini berisikan analisis dan pembahasan *(output)* dari pemecahan masalah guna mendapatkan hasil akhir untuk menunjang tercapainya usaha-usaha pencapaian tujuan penelitian.

Bab 6 Kesimpulan dan Saran

Bab ini berisikan kesimpulan yang diambil dari hasil penelitian serta saran-saran untuk implementasi.